

ANEXO II

SUMÁRIO EXECUTIVO

Autorização para realização de concurso público destinado à seleção de candidatos para provimento efetivo, sob a égide da Lei nº 8.112/1990, para o preenchimento de 3.044 vagas, sendo 1.196 de nível superior e 1.848 de nível intermediário.

JUSTIFICATIVAS E OBJETIVOS

O IBGE é uma instituição da administração pública federal, vinculada ao Ministério do Planejamento e Orçamento, que tem por missão “retratar o Brasil com informações necessárias ao conhecimento da sua realidade e ao exercício da cidadania”, por meio da produção, análise, pesquisa e disseminação de informações de natureza estatística (demográfica e socioeconômica) e geocientífica (geográfica, cartográfica, geodésica e ambiental) do país.

À Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística compete:

I - propor a revisão periódica do Plano Geral de Informações Estatísticas e Geográficas, criado pela Lei nº 5.878, de 1973, após consulta à sociedade por meio da promoção das Conferências Nacionais de Estatística - CONFEST e de Geociências - CONFEGE, a serem realizadas em intervalos não superiores a cinco anos;

II - atuar nos Planos Geodésico Fundamental e Cartográfico Básico, criados pelo Decreto-Lei nº 243, de 28 de fevereiro de 1967, e no Sistema Estatístico Nacional, mediante a produção de informações e a coordenação das atividades técnicas, em consonância com o Plano Geral de Informações Estatísticas e Geográficas - PGIEG, sob sua responsabilidade, instituído pela Lei nº 5.878, de 1973, e aprovado pelo Decreto nº 74.084, de 20 de maio de 1974;

III - acompanhar a elaboração da proposta orçamentária da União referente ao previsto no Plano Geral de Informações Estatísticas e Geográficas.

O IBGE, ao longo dos últimos anos, vem sofrendo progressiva redução do seu quadro de servidores, em decorrência de exonerações, falecimentos e, especialmente, aposentadorias. Nesse sentido, e com o objetivo de garantir a realização do Plano de Trabalho regular desta Fundação, é de extrema importância para o IBGE a recomposição do seu quadro funcional, por meio do recrutamento de pessoas com padrões adequados às exigências atuais do perfil de qualificação profissional, decorrentes das rápidas transformações na tecnologia e nos processos de trabalho e gestão. Nos últimos anos, o IBGE teve uma redução significativa de sua força de trabalho. O concurso mais recente foi realizado em 2015 e, mesmo com essas reposições, não foi possível garantir um quadro mínimo para a manutenção das atividades desta Instituição.

Além da situação alarmante de redução do quadro de pessoal do IBGE nos últimos anos, é importante destacar que 25% do total de servidores já pode requerer aposentadoria. Esse quantitativo pode ser ainda maior, uma vez que para esse levantamento foi computado, exclusivamente, o tempo de trabalho no IBGE registrado no SIAPE (sem considerar o tempo de contribuição destes servidores fora desta Fundação).

Em contraposição, o volume de trabalho e a necessidade de maior especialização dos servidores só aumentou, pois o número de serviços oferecidos pelo IBGE continua crescendo. A incorporação de novas tecnologias, o aumento da qualificação dos servidores e a automatização dos processos de trabalho geraram aumento de produtividade significativo. Os avanços da sociedade como um todo exigiram a estruturação de projetos que demandam aumento da força de trabalho, como é o caso da PNAD Contínua.

Reduções drásticas no quadro representam a redução da capacidade de gestão e atuação do Instituto, visto que um de seus diferenciais é a capacidade de estar presente, com uma sólida estrutura de supervisão das atividades em campo e da mão-de-obra temporária, sem as quais fica prejudicada a qualidade das pesquisas levantadas, em todos os cantos do Brasil. A situação atual é a de uma forte

redução do quadro de pessoal com expressivo ganho de produtividade e aumento das demandas de trabalho.

O resultado que se pretende alcançar com a admissão de servidores efetivos é dispor de pessoal nas quantidades necessárias e com perfil adequado para a execução de atividades especializadas de **ensino e pesquisa** científica, tecnológica e metodológica em matéria estatística, geográfica, cartográfica, geodésica e ambiental; atividades especializadas de **produção, análise e disseminação** de dados e informações de natureza estatística, geográfica, cartográfica, geodésica e ambiental; atividades voltadas para o exercício de funções **administrativas e logísticas** relativas ao exercício das competências institucionais e legais a cargo do IBGE; voltadas para o **suporte e o apoio técnico** especializado às atividades de ensino, pesquisa, produção, análise e disseminação de dados e informações de natureza estatística, geográfica, cartográfica, geodésica e ambiental.

IMPLEMENTAÇÃO E CRONOGRAMA

Analistas, Tecnologistas, Pesquisadores e Técnicos

| Eventos básicos | Datas previstas |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Contratação de empresa especializada (considerando dispensa de licitação) | Junho/2023 |
| Publicação do Edital | Julho/2023 |
| Aplicação da Prova | Novembro/2023 |
| Divulgação do resultado final | Fevereiro/2024 |
| Provimento | Março/2024 |

IMPACTO EM POLÍTICAS PÚBLICAS

Como principal provedor de dados e informações, a atuação do Instituto está voltada fundamentalmente à produção e disseminação de informações estatísticas e geocientíficas públicas, em escala nacional, sendo a única instituição com tal tipo de responsabilidade e foco de atuação. A particularidade e a relevância de **seu papel** devem-se ao fato de a instituição produzir essas informações como bens públicos cabendo, **portanto**, ao Estado a responsabilidade de garantir seu provimento, e ao IBGE de disponibilizá-las para **toda a sociedade**, com regularidade, confiabilidade, transparência e no tempo devido.

É isso que torna os produtos do IBGE poderosos instrumentos de suporte à concepção, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação da efetividade de praticamente todas as políticas públicas e programas governamentais, bem como das **decisões privadas**.

A atuação desses servidores **efetivos** é fundamental para a garantia da qualidade das pesquisas realizadas, por meio da supervisão das atividades em campo e da mão-de-obra temporária coletas; assim como para o desenvolvimento do ensino e pesquisa científica, tecnológica e metodológica e para a produção, análise e disseminação de dados e informações de natureza estatística, geográfica, cartográfica, geodésica e ambiental. Os dados estatísticos e geocientíficos regularmente produzidos pelo IBGE são fundamentais para a análise, monitoramento e avaliação da conjuntura socioeconômica, demográfica e ambiental do país, e que são de forte e reconhecido interesse governamental e da sociedade.

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

Em anexo.

ANÁLISE

a. descrição sucinta dos macroprocessos, produtos e serviços prestados pelo órgão ou entidade;

O Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE se constitui no principal provedor de dados e informações do País, que atendem às necessidades dos mais diversos segmentos da sociedade civil, bem como dos órgãos das esferas governamentais federal, estadual e municipal.

O IBGE oferece uma visão completa e atual do País, através do desempenho de suas principais funções:

- Produção e análise de informações estatísticas
- Coordenação e consolidação das informações estatísticas
- Produção e análise de informações geográficas
- Coordenação e consolidação das informações geográficas
- Estruturação e implantação de um sistema das informações ambientais
- Documentação e disseminação de informações
- Coordenação dos sistemas estatístico e cartográfico nacionais

b. resultados pretendidos com a proposta;

Realizar o provimento de 588 Analistas, 597 Tecnologistas, 11 Pesquisadores e 1.848 Técnicos para recomposição do Quadro Permanente do IBGE.

c. descrição detalhada do perfil dos candidatos que se pretende recrutar por meio do concurso público, bem como a descrição do processo de trabalho que cada um dos perfis citados irá desempenhar no órgão ou entidade;

Presidência – PR

Ao Gabinete da Presidência compete assistir ao Presidente do IBGE na representação política e social, no preparo e no despacho do expediente e nas relações interinstitucionais.

À Gerência de Comunicação Social compete: a) Planejar, executar e monitorar as atividades da gerência, garantindo a divulgação das informações de acordo com os valores da Política de Comunicação Integrada do IBGE (ética, transparência, imparcialidade, excelência, agilidade e relevância da informação); b) Produzir e distribuir conteúdo multimídia da Agência IBGE Notícias, garantindo ampla visibilidade aos produtos e serviços do Instituto; c) Manter redes e fluxos eficazes de comunicação entre o IBGE, a mídia e a sociedade, contribuindo para a consolidação da imagem pública de qualidade, transparência e credibilidade do Instituto; d) Apoiar o presidente, diretores e porta-vozes do IBGE em entrevistas e pronunciamentos à mídia; e) Desenvolver e aprimorar os produtos e serviços da gerência, tais como assessoria de imprensa; entrevistas coletivas; pré-embargo e embargo; releases e notícias; mailing list de jornalistas e veículos de comunicação estratégicos; clipping de notícias; cadastro e relatório de atendimentos à mídia; notas para a intranet (comunicados da Direção e da gerência); treinamentos em ferramentas para uso dos jornalistas; e f) Administrar os recursos humanos, financeiros e materiais junto às áreas responsáveis, a fim de assegurar o cumprimento das atividades da gerência.

À Gerência de Relações Internacionais compete a) Gerenciar e sistematizar procedimentos de inserção internacional do IBGE nas áreas de estatística e de geociências, que contemplem a cooperação técnica e científico-tecnológica internacional nos temas de relevância de suas atividades; b) Acompanhar as agendas de trabalho internacionais relacionadas às áreas de estatística e de geociências, a representação institucional e participação técnica em eventos internacionais; c) Articular ações entre as diversas unidades setoriais do IBGE e as instituições internacionais; d) Gerenciar os procedimentos de afastamento do país de servidores; e) Encaminhar e acompanhar as viagens da Presidência; e f) Orientar administrativamente os servidores em missão, cursos e viagens profissionais ao exterior.

À Coordenação Operacional dos Censos compete a) o desenvolvimento de projetos para os censos; b) Aprimorar, atualizar e divulgar o Cadastro Nacional de Endereços para Fins Estatísticos (CNEFE); c) Desenvolver, implantar e coordenar projetos de treinamento das operações censitárias; d) Desenvolver e administrar o Banco de Dados Operacionais com informações de suporte ao planejamento e à

execução de Elaborar propostas orçamentárias e gerenciar as alocações de recursos orçamentários relacionados aos Censos e ao Cadastro Nacional de Endereços para Fins Estatísticos; e) Elaborar e gerenciar cronogramas gerais de atividades dos censos; f) Elaborar e acompanhar pesquisas, estudos geocientíficos e censos; g) Estabelecer parcerias com instituições públicas e privadas para apoio às operações censitárias; h) Participar de projetos de organismos internacionais e multilaterais de apoio e compartilhamento com outros países do saber institucional sobre organização e execução de operações censitárias; i) Desenvolver e executar controles das atividades da Coordenação; e j) Responder pela secretaria-executiva da Comissão de Planejamento e Organização dos Censos (CPO). À Auditoria Interna compete I - fiscalizar o uso adequado dos recursos pelas unidades gestoras do IBGE; e II - comprovar a legalidade e a legitimidade das ações administrativas quanto à economicidade, à eficiência e à eficácia da gestão orçamentária, financeira, patrimonial, de pessoal e de sistemas administrativos. Parágrafo único. No exercício de suas competências, a Auditoria Interna vincula-se, administrativamente, ao Conselho Curador, nos termos do disposto no art. 15 do Decreto nº 3.591, de 6 de setembro de 2000.

Analistas

Nível Superior com qualquer área de formação – 13 vagas

PR/GERÊNCIA ODS – 1 vaga: Apoio na coordenação geral do projeto Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável: Indicadores ODS, que inclui as seguintes atividades: 1. Acompanhamento do cronograma de produção e/ou atualização de indicadores ODS, atualização constante da documentação do projeto; 2. Apoio na articulação com instituições parceiras: identificação/atualização de pontos focais, agendamento e realização de reuniões, elaboração de relatórios de reuniões, elaboração de minutas de ofício, discussão de metodologia dos indicadores globais ODS e sua aplicação no Brasil; 3. Leitura de relatórios e outros documentos referenciais, preferencialmente em inglês, sobre os temas relacionados aos indicadores ODS e suas bases de dados, como apoio ao projeto ou em resposta as demandas internacionais; 4. Suporte no atendimento as demandas internacionais relativas aos indicadores ODS.

PR/AUDITORIA INTERNA – 12 vagas: I - realizar atividades de auditoria interna visando prestar serviços de consultoria e avaliação dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos do IBGE; II - comunicar os trabalhos de auditoria, tendo como destinatário principal os gestores do processos avaliados, e contemplar todos os fatos materiais de conhecimento dos servidores da AUD que, caso não divulgados, possam distorcer o relatório apresentado sobre a atividade que é objeto da avaliação; III - buscar identificar potenciais riscos de fraude e realizar o adequado encaminhamento das informações ao Auditor Chefe, quando houver indícios suficientes de fraudes ou de ilegalidades; IV - apoiar o IBGE na estruturação e efetivo funcionamento da governança e da primeira e segunda linhas da gestão, por meio da prestação de serviços de consultoria e avaliação dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos; V - manter relacionamento e prover o atendimento de demandas por parte de Órgãos Externos de Controle – notadamente, CGU e TCU; VI - contribuir na elaboração do Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT, com a previsão dos recursos necessários à sua implementação, que deverá ser desenvolvido com base em uma priorização do universo de auditoria mediante metodologia baseada em riscos e com a contribuição dos gestores e do Conselho Diretor, além de estar alinhado com os objetivos estratégicos do Planejamento Estratégico do IBGE; VII - monitorar a execução do PAINT e comunicar periodicamente ao Auditor-Chefe o andamento dos trabalhos e possíveis intercorrências ou situações relevantes ocorridas que possam impactar o resultado do trabalho; VIII - contribuir na elaboração do Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT) junto ao Auditor-Chefe, para posterior envio e apreciação do Presidente e do Conselho Diretor do IBGE, e à publicação no Portal da Fundação na internet; IX - reportar ao Auditor-Chefe sobre interferências, de fato ou veladas, na determinação do escopo da Auditoria Interna, no planejamento, na execução do trabalho e na comunicação dos resultados obtidos, bem como eventuais situações de conflito de interesses, existentes ou supervenientes, que possam comprometer os trabalhos de auditoria; X - contribuir na elaboração e edição de orientações técnicas com relação aos assuntos relacionados à atividade de auditoria interna no âmbito do IBGE; XI - propor previamente ao Auditor-Chefe relatórios de auditoria, referentes ao objeto dos trabalhos realizados, para posterior apresentação aos gestores

responsáveis pelos processos e suas derivações, contribuindo na reunião de busca conjunta de soluções referentes aos achados e recomendações da auditoria realizada, bem como disponibilizar síntese dos assuntos tratados nos relatórios; XII - monitorar o cumprimento dos planos de ação por parte dos gestores dos processos e suas derivações, responsáveis por executar ações mitigadoras de riscos provenientes das recomendações emitidas pela AUD, bem como pela CGU e pelo Tribunal de Contas da União – TCU, suas determinações e pedidos de informações, e comunicar tais resultados periodicamente ao Auditori-Chefe; e XIII - avaliar, propor e executar a implementação de inovações tecnológicas e de alterações de rotinas para auditoria interna, como o uso de analytics e outras ferramentas de tecnologia da informação e comunicação, contribuindo na melhoria das atividades desenvolvidas pela AUD; XIV - contribuir e propor melhorias à estrutura, à organização e à automatização dos processos de responsabilidade da área ("Atender demandas de Órgãos Externos de Controle" e "Realizar auditoria"), bem como à política de armazenamento de papéis de trabalho, preferencialmente em meio digital, que devem ser organizados de forma a permitir a identificação dos responsáveis por sua elaboração e revisão, visando assegurar a preservação e a rastreabilidade dos registros que suportam as opiniões emitidas e a interação com os gestores dos processos auditados.

Administração – 3 vagas:

COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (CCS/PR) – 1 vaga: Administrar os recursos humanos, financeiros e materiais junto às áreas responsáveis; Organizar mailing list de jornalistas e veículos de comunicação estratégicos e clipping de notícias.

COC/GPO -Gerência de Planejamento e Orçamento – 2 vagas: Responsável pela tomada de decisão e condução de estratégias no meio corporativo. Elaborar ações de planejamento, organização e execução nas mais variadas áreas do negócio, incluindo a gestão de recursos financeiros, tecnológicos, humanos e materiais.

Letras – Português/Inglês – 2 vagas:

PR/GAB – 2 vagas: Redigir, revisar e traduzir expedientes em geral; Conhecimento de redação oficial, conforme o Manual de Redação da Presidência da República; Domínio de software de edição de texto.

Relações Internacionais – 1 vaga:

PR/GRI – 1 vaga: - Compreender questões internacionais, no seu contexto político, econômico, histórico, geográfico, **estratégico**, jurídico, cultural, ambiental e social.- Solucionar problemas numa realidade diversificada e **em transformação**;- Planejar e executar estrategicamente a internacionalização de organizações de diferentes tipos;- Capacidade de pesquisa, análise, avaliação e formulação de cenários para atuação na esfera internacional;- Capacidade de formular, negociar e executar projetos de cooperação internacional.- Domínio de softwares de texto, planilha, apresentação e correio eletrônico para desenvolver as atividades **da área**- Utilização de sistemas para inserção de informações relativas a processos administrativos de **temas** diversos relativos às atividades da gerência- Participação em eventos e outras atividades de **temática** internacional das quais o IBGE toma parte- Assessoria à liderança do IBGE em assuntos de **temática** internacional- Apoio a funcionários quanto a assuntos de **temática** internacional.

Letras Português-Inglês ou Bacharelado em Tradução Português-Inglês: - 1 vaga

PR/GRI – 1 vaga: - Tradução de documentos inglês/português e versão português/inglês. - Realização de interpretação português-inglês e inglês-português em reuniões, videoconferências, eventos, etc. - Domínio de softwares de texto, planilha, apresentação e correio eletrônico para desenvolver as atividades da área. - Utilização de sistemas para inserção de informações relativas a processos administrativos de temas diversos relativos às atividades da gerência. - Participação em eventos e outras atividades de temática internacional das quais o IBGE toma parte.- Assessoria à liderança do IBGE em assuntos de temática internacional.

Análise de sistemas – 6 vagas:

Auditoria Interna (PR/AUD) – 4 vagas: I - realizar atividades de auditoria interna visando prestar serviços de consultoria e avaliação dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos do IBGE; II - comunicar os trabalhos de auditoria, tendo como destinatário principal os gestores do processos avaliados, e contemplar todos os fatos materiais de conhecimento dos servidores da AUD que, caso não divulgados, possam distorcer o relatório apresentado sobre a atividade que é objeto da avaliação; III - buscar identificar potenciais riscos de fraude e realizar o adequado encaminhamento das informações ao Auditor Chefe, quando houver indícios suficientes de fraudes ou de ilegalidades; IV - apoiar o IBGE na estruturação e efetivo funcionamento da governança e da primeira e segunda linhas da gestão, por meio da prestação de serviços de consultoria e avaliação dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos; V - manter relacionamento e prover o atendimento de demandas por parte de Órgãos Externos de Controle – notadamente, CGU e TCU; VI - contribuir na elaboração do Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT, com a previsão dos recursos necessários à sua implementação, que deverá ser desenvolvido com base em uma priorização do universo de auditoria mediante metodologia baseada em riscos e com a contribuição dos gestores e do Conselho Diretor, além de estar alinhado com os objetivos estratégicos do Planejamento Estratégico do IBGE; VII - monitorar a execução do PAINT e comunicar periodicamente ao Auditor-Chefe o andamento dos trabalhos e possíveis intercorrências ou situações relevantes ocorridas que possam impactar o resultado do trabalho; VIII - contribuir na elaboração do Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT) junto ao Auditor-Chefe, para posterior envio e apreciação do Presidente e do Conselho Diretor do IBGE, e à publicação no Portal da Fundação na internet; IX - reportar ao Auditor-Chefe sobre interferências, de fato ou veladas, na determinação do escopo da Auditoria Interna, no planejamento, na execução do trabalho e na comunicação dos resultados obtidos, bem como eventuais situações de conflito de interesses, existentes ou supervenientes, que possam comprometer os trabalhos de auditoria; X - contribuir na elaboração e edição de orientações técnicas com relação aos assuntos relacionados à atividade de auditoria interna no âmbito do IBGE; XI - propor previamente ao Auditor-Chefe relatórios de auditoria, referentes ao objeto dos trabalhos realizados, para posterior apresentação aos gestores responsáveis pelos processos e suas derivações, contribuindo na reunião de busca conjunta de soluções referentes aos achados e recomendações da auditoria realizada, bem como disponibilizar síntese dos assuntos tratados nos relatórios; XII - monitorar o cumprimento dos planos de ação por parte dos gestores dos processos e suas derivações, responsáveis por executar ações mitigadoras de riscos provenientes das recomendações emitidas pela AUD, bem como pela CGU e pelo Tribunal de Contas da União – TCU, suas determinações e pedidos de informações, e comunicar tais resultados periodicamente ao Auditor-Chefe; e XIII - avaliar, propor e executar a implementação de inovações tecnológicas e de alterações de rotinas para auditoria interna, como o uso de analytics e outras ferramentas de tecnologia da informação e comunicação, contribuindo na melhoria das atividades desenvolvidas pela AUD; XIV - contribuir e propor melhorias à estrutura, à organização e à automatização dos processos de responsabilidade da área ("Atender demandas de Órgãos Externos de Controle" e "Realizar auditoria"), bem como à política de armazenamento de papéis de trabalho, preferencialmente em meio digital, que devem ser organizados de forma a permitir a identificação dos responsáveis por sua elaboração e revisão, visando assegurar a preservação e a rastreabilidade dos registros que suportam as opiniões emitidas e a interação com os gestores dos processos auditados;

COC/GDO-Gerência de Dados Operacionais – 2 vagas: 1 - Análise para desenvolvimento de aplicações - Atribuições: Participar de atividades voltadas ao desenvolvimento de sistemas e aplicações web, modelagem de dados e gerenciamento de banco de dados; conhecimento das linguagens PHP, Javascript, HTML, Python e BASH script; desenvolvimento de aplicações em arquitetura orientada a serviços (SOA); utilização de padrão MVC para construção de aplicações; domínio no desenvolvimento utilizando orientação a objetos e mapeamentos objeto-relacionais; utilização dos sistemas operacionais Linux e Windows; construção de web services utilizando protocolos SOAP e REST. 2 -Analista de suporte operacional e de tecnologia- Atribuições: Prestar suporte técnico aos sistemas operacionais (Windows, LINUX - SUSE e CentOS), sistemas de virtualização, sistemas de armazenamento, procedimentos de segurança da informação e de serviços internet e administração de sistemas gerenciadores de banco de dados. Desenvolver as atividades de implantação e suporte aos sistemas em

produção. Aplicar conhecimento em atividades de prospecção, planejamento, implantação, suporte, supervisão e monitoramento dos serviços e aplicações.

Letras – Português/Literatura – 1 vaga:

COC/GIO - Gerência de Inteligência Operacional – 1 vaga: copydesk e revisão textual/gramatical de textos, notícias, relatórios, documentos e recursos instrucionais - slides, cursos em EaD, apostilas, videoaulas e congêneres – no âmbito da Coordenação Operacional dos Censos.

Tecnologistas

Jornalismo – 34 vagas:

COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL – CCS/PR: 7 vagas: Manter redes e fluxos eficazes de comunicação entre o IBGE, a mídia e a sociedade; Desenvolver e aprimorar os produtos e serviços da coordenação, tais como: avisos de pauta, calendário semanal, entrevistas coletivas, pré-embargo e embargo; Produzir reportagens, releases e conteúdo multimídia para a Agência IBGE Notícias; Organizar treinamentos sobre os dados do IBGE para jornalistas e promover mídia training para porta-vozes; Apoiar o presidente, diretores e porta-vozes em entrevistas e pronunciamentos à mídia; Monitorar e produzir clipping nacional.

COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (CCS/PR) / SUPERVISÃO DE DISSEMINAÇÃO DE INFORMAÇÃO (SDIs/SES) – 27 vagas: Manter redes e fluxos eficazes de comunicação entre o IBGE, a mídia regional e a sociedade local; Desenvolver e aprimorar os produtos e serviços da Supervisão de Disseminação de Informação (SDI), tais como: avisos de pauta, calendário semanal, entrevistas coletivas, pré-embargo e embargo; Produzir notícias e reportagens regionais próprias e colaborar com a produção de pautas nacionais; Organizar treinamentos regionais sobre os dados do IBGE para jornalistas e mídia training para porta-vozes; Apoiar chefes de UEs e porta-vozes regionais em entrevistas e pronunciamentos à mídia; Monitorar clipping nacional e produzir versão regional.

Webdesign – 6 vagas:

COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (CCS/PR) – 6 vagas: Publicar releases e notícias no Portal IBGE e na Agência IBGE Notícias; Elaborar gráficos, infográficos e tabelas para a visualização de dados das pesquisas; Produzir conteúdo multimídia.

Comunicação Visual/Cinema - Edição de Vídeo – 2 vagas:

COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (CCS/PR) – 2 vagas: Configurar equipamentos e produzir material bruto por meio da captação de vídeos internos (coletivas, entrevistas etc.) e externos (IBGE em campo, panorama da cidade etc.); Decupar entrevistas, editar vídeo, selecionar trilha sonora, produzir animação, exportar conteúdo e publicar material final.

Estatística – 1 vaga:

COC/GIO - Gerência de Inteligência Operacional – 1 vaga: Elaborar os métodos mais eficientes para recolher, tabular e interpretar informações quantitativas referentes a realidades as mais diversas coletadas pelo CNEFE.

Geoprocessamento – 1 vaga:

COC/ GCE - Gerência de Cadastro de Endereços – 1 vaga: Tratamento de informações espaciais, desenvolvimento de rotinas de aquisição de dados, realização de análise espaciais e acompanhamento das atividades de coleta.

Geografia ou Arquitetura – 1 vaga:

COC/ GCE - Gerência de Cadastro de Endereços – 1 vaga: Avaliação da qualidade e da atualização das informações de endereços. Tratamento de registros administrativos para incorporação no CNEFE. Pareamento de dados, Apoio

Técnicos

Nível intermediário – Administração – 2 vagas

COC – 2 vagas: Apoio administrativo as operações da COC tais como atas de reunião, treinamento, SCDP, SIAFI, CNEFE e BDO.

Diretoria-Executiva – DE

À Diretoria-Executiva do IBGE compete exercer as atividades de planejamento, de coordenação-geral, de organização, de coordenação, de orientação e de execução das atividades relativas à administração de recursos humanos, materiais, patrimoniais, orçamentários, financeiros e contábeis, e prestar suporte às unidades descentralizadas na realização dessas atividades.

Analistas

Recursos Humanos – Administração de pessoal – 24 vagas:

CRH/GEAPE – 11 vagas: Os analistas de administração de pessoal são responsáveis pela operacionalização das atividades de cadastro de servidores, folha de pagamento, atendimento à demandas judiciais relacionadas a RH, atendimento relacionado à pensão e aposentadoria, gestão de benefícios (auxílio transporte, ressarcimento saúde, etc.), contratação, controle de ponto, afastamentos, dentre outros.

CRH/GESAT – 5 vagas: A gerência de saúde e segurança é responsável pelas ações de promoção à saúde. Atua na gestão dos afastamentos por motivo de saúde (licença para tratamento da própria saúde, de pessoa da família, integralização de proventos, isenção de imposto de renda). Também atua na área de segurança do trabalho, com definição, avaliação e acompanhamento destas atividades em todas as unidades do IBGE.

CRH/GEACS – 4 vagas: Os analistas de assessoria e supervisão prestam suporte direto à coordenação de RH com tramitação de processos, preparação de ofícios, despachos e demais documentos, auxiliam na gestão do orçamento de pessoal e conduzem projetos estratégicos e específicos para a gestão de pessoas.

CRH/GERÊNCIA DE ATENDIMENTO – 4 vagas: Os analistas da gerência de atendimento de RH, prestam atendimento direto aos servidores, contratados temporários, aposentados e pensionistas, resolvendo questões de imediato ou abrindo processos e encaminhando a necessidade às áreas.

Direito – 7 vagas:

CRM/GECOS/GLIC – 2 vagas: Participar de equipes de planejamento de contratação; analisar e verificar a conformidade de pedidos de aquisições; confeccionar minutas de editais; realizar procedimentos relacionados às licitações para todas as Unidades do IBGE/ Sede, inclusive, responder impugnações, recursos e solicitações de esclarecimentos; atender aos órgãos de controle; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; realizar licitações para contratação de obras nas Unidades Estaduais; e prestar suporte técnico às áreas demandantes e às Unidades Estaduais sobre assuntos pertinentes à área.

CRM/GECOS/GCON – 1 vaga: Participar de equipes de planejamento de contratação; analisar e verificar a conformidade de pedidos de aquisições; formalizar contratações; realizar alterações contratuais; analisar planilhas de custos de fornecedores; realizar repactuações, reequilíbrio ou reajustes de contratos; realizar IRPs; formalizar Atas de Registro de Preços; formalizar adesões a Atas de Registro de Preços; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; prestar suporte técnico às áreas demandantes e às Unidades Estaduais sobre assuntos pertinentes à área; atender aos órgãos de controle; instruir processos de sanções a fornecedores; e analisar processos para arquivamento.

DE/GEPAD – 4 vagas.

Administração – 12 vagas:

CRM/GESEA/GEXP – 2 vagas: Analista capaz de controlar o envio e o recebimento de materiais expedidos, inclusive malotes, atuar como gestor dos contratos de Correios e de Transportadora.

CRM/GEPAT – 1 vaga: Responsável pelo acompanhamento do recebimento, tombamento e distribuição de bens móveis. Realiza a análise de processos de aquisição, cessão e doação de bens móveis. Acompanha o recolhimento e desfazimento de bens móveis nas Unidades da SEDE, e faz análise e instrução de processos das Unidades Estaduais relacionados com esses temas. Responsável pela geração de relatórios de acompanhamento de gestão de bens móveis. Faz orientação às Unidades Estaduais sobre assuntos relacionados com Gestão de Bens Móveis. Opera sistemas de gestão de bens móveis. Executa atividades relacionadas com projetos de melhoria em processos de trabalho e de sistemas de gestão de bens móveis. Atende demandas de auditoria interna e externa. Participa do planejamento e acompanhamento de inventário anual de bens móveis, e seus desdobramentos nos relatórios anuais de Gestão do IBGE.

CRM/GECOS – 1 vaga: laborar documentos e relatórios; instruir processos; analisar e verificar a conformidade de processos e documentos; participar de equipes de planejamento de contratação; atender aos órgãos de controle; atender ao público interno e externo; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; e prestar suporte às gerências subordinadas à GECOS, às Unidades Estaduais e demais áreas da instituição sobre assuntos pertinentes à área.

CRM/GECOS/GLIC – 1 vaga: Participar de equipes de planejamento de contratação; analisar e verificar a conformidade de pedidos de aquisições; confeccionar minutas de editais; realizar procedimentos relacionados às licitações para todas as Unidades do IBGE/ Sede, inclusive, responder impugnações, recursos e solicitações de esclarecimentos; atender aos órgãos de controle; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; realizar licitações para contratação de obras nas Unidades Estaduais; e prestar suporte técnico às áreas demandantes e às Unidades Estaduais sobre assuntos pertinentes à área.

CRM/GECOS/GCOD – 2 vagas: Participar de equipes de planejamento de contratação; realizar contratação por inexigibilidade de licitação e dispensa nos moldes tradicionais e por cotação eletrônica; analisar e verificar a conformidade de pedidos de aquisições; realizar pesquisas de preços para definir valor estimado para as licitações realizadas pelo IBGE e verificar a vantajosidade dos aditamentos aos contratos; atender aos órgãos de controle; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; e prestar suporte técnico às áreas demandantes e às Unidades Estaduais sobre assuntos pertinentes à área.

CRM/GECOS/GCON – 1 vaga: Participar de equipes de planejamento de contratação; analisar e verificar a conformidade de pedidos de aquisições; formalizar contratações; realizar alterações contratuais; analisar planilhas de custos de fornecedores; realizar repactuações, reequilíbrio ou reajustes de contratos; realizar IRPs; formalizar Atas de Registro de Preços; formalizar adesões a Atas de Registro de Preços; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; prestar suporte técnico às áreas demandantes e às Unidades Estaduais sobre assuntos pertinentes à área; atender aos órgãos de controle; instruir processos de sanções a fornecedores; e analisar processos para arquivamento.

Gerência de Planejamento e Orçamento (DE/GPO) – 2 vagas: a) conduzir o processo de formulação e revisão do plano plurianual, atualizando sistematicamente os planos em acordo com as políticas e diretrizes institucionais; b) orientar o planejamento orçamentário, consolidar as demandas e elaborar a proposta orçamentária anual e o plano anual de contratações; c) acompanhar e controlar as ações voltadas ao planejamento e ao orçamento; d) incentivar iniciativas de acompanhamento de resultados e soluções de melhoria do desempenho institucional; e) identificar os objetos de custos institucionais com foco na melhoria do processo de planejamento orçamentário.

Diretoria Executiva – DE – 2 vagas.

Contabilidade – 12 vagas:

COF/GEEOF/GAAD – 1 vaga: As atividades desempenhadas na GAAD são: a liquidação e apropriação, no SIAFI, da despesa, que compreende a verificação do direito adquirido do credor, para isso, avaliamos a origem, o objeto e a importância exata a pagar, através do comparativo entre o documento comprobatório apresentado pela contratada e o instrumento contratual e a nota de empenho que autorizam tal pagamento, de todas as unidades da Sede do IBGE. Além disso, precisamos avaliar, a cada liquidação, as retenções que o Órgão é responsável pelo recolhimento (IR, CS, PIS, COFINS, INSS

e ISS); a execução da folha de pagamento SIAPE e SAPC no SIAFI; e a análise dos saldos dos contratos com fornecedores.

COF/GCONTABIL – 4 vagas: Analisar, conciliar e ajustar a movimentação dos saldos das contas contábeis e dos balanços no Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAFI; analisar e ajustar contabilmente as prestações de contas de Suprimento de Fundos; acompanhar os registros da depreciação e controle do intangível; orientar as 27 unidades estaduais; elaborar os quadros e textos pertinentes à Contabilidade para a Prestação de Contas Semestral e anual, com base nas decisões do Tribunal de Contas da União; registrar o saldo devedor apurado na tomada de contas especial; efetuar os ajustes de contas específicas, em atendimento às normas de encerramento do exercício emitidas pelos órgãos de controle interno e externo; elaborar manuais de procedimentos contábeis; acompanhar diariamente as equações de restrições no SIAFI; participar das reuniões de Conselho Curador, atendendo demandas e esclarecendo temas contábeis; atender demandas das auditorias interna e externa para o tema contábil; efetuar a conformidade contábil da Sede no Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAFI e orientar as demais unidades estaduais; elaborar a apresentação de temas contábeis para treinamento interno; assessorar a Direção nas Prestações de Contas - Semestrais e Anuais; acompanhar e registrar no Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI - informações de instrumentos de transferências financeiras, relativos a convênios, acordos de cooperação e termos de execução descentralizada, apresentados pelas unidades técnicas do IBGE e aprovados pelo ordenador de despesas, efetuando os respectivos lançamentos; dar suporte técnico à Coordenação de Orçamento e Finanças; conceder senhas de acesso ao SERPRO/SIAFI; acompanhar a efetivação de inscrições e baixas dos depósitos e cauções em garantias recebidas.

COF/GEPOF – 2 vagas: Os analistas serão responsáveis pelas atividades de programação orçamentária e financeira com a descentralização de orçamento e liberação de recursos financeiros utilizando o sistema oficial do governo federal, acompanhamento dos fluxos orçamentário e financeiro, análise e controle das contas contábeis de programação orçamentária e financeira, acompanhamento dos limites para movimentação e empenho e de pagamento estabelecidos pela Secretaria do Tesouro Nacional, análise de relatórios e outros.

COF/GEEOF/GPF – 1 vaga: O analista da GPF realizará as seguintes tarefas: Pagamentos a fornecedores e devidas retenções de tributos; Baixa de pagamentos no SDA e acompanhamento de relatórios; Execução financeira da folha de pagamento do sistema SIAPE e regularizações; Execução financeira da folha de pagamento do sistema SAPC - Censo e regularizações; Pagamento de Diárias Nacionais e Internacionais no Sistema de Concessão de Diárias e Passagens-SCDP e demais procedimentos; Acompanhamento das contas contábeis 111122001, 218913601, 218913603 e outras relativas a execução financeira; Apuração das informações no arquivo da DIRF no SIAFI; Acompanhamento da legislação referente à execução financeira e demais normas e procedimentos; Emissão, registro e baixa das faturas de pessoal cedido, e demais controles; Registro e baixa das faturas emitidas pelo CDDI, referente a vendas de publicações, e demais controles; Extração de relatórios, retificações e controle da arrecadação utilizando o SISGRU; Prestar auxílio às Unidades Estaduais.

CRM/GECOS/GLIC – 2 vagas: Participar de equipes de planejamento de contratação; analisar e verificar a conformidade de pedidos de aquisições; confeccionar minutas de editais; realizar procedimentos relacionados às licitações para todas as Unidades do IBGE/ Sede, inclusive, responder impugnações, recursos e solicitações de esclarecimentos; atender aos órgãos de controle; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; realizar licitações para contratação de obras nas Unidades Estaduais; e prestar suporte técnico às áreas demandantes e às Unidades Estaduais sobre assuntos pertinentes à área.

CRM/GECOS/GCON – 2 vagas: Participar de equipes de planejamento de contratação; analisar e verificar a conformidade de pedidos de aquisições; formalizar contratações; realizar alterações contratuais; analisar planilhas de custos de fornecedores; realizar repactuações, reequilíbrio ou reajustes de contratos; realizar IRPs; formalizar Atas de Registro de Preços; formalizar adesões a Atas de Registro de Preços; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; prestar suporte técnico às áreas demandantes e às Unidades Estaduais sobre assuntos pertinentes à área; atender aos órgãos de controle; instruir processos de sanções a fornecedores; e analisar processos para arquivamento.

Ciências Exatas – 2 vagas:

COF/GEEOF/GEO – 2 vagas: Os analistas da gerência de execução orçamentária são responsáveis pela emissão de todas as notas de empenho relativas à sede do IBGE, incluindo suas diretorias. São, também, responsáveis pela emissão das notas de empenho relativas à folha de pagamento dos sistemas SIAPE e SAPC - Sistema de Administração de Pessoal Censitário. Possuem, ainda, atribuições ligadas a controle de teto orçamentário de todas as diretorias e unidades estaduais referente a diárias, passagens e restituições no SCDP. Além do controle da execução junto à programação financeira em contas contábeis no SIAFI e apoio operacional a todas as unidades estaduais do IBGE.

Recursos Humanos – Desenvolvimento de pessoas: 3 vagas:

CRH/GEPAR – 2 vagas: Os analistas de provimento atuam nos processos seletivos internos e externos, no planejamento, operacionalização e conclusão de concursos públicos e processos seletivos simplificados, na gestão das movimentações de servidores e na gestão do programa de estágio. Os analistas de acompanhamento planejam, implementam e avaliam o processo de avaliação de desempenho e realizam projetos de acompanhamento de gestão de pessoas nas unidades do IBGE.

CRH/GEDES – 1 vaga: O analista de desenvolvimento de pessoas atua nos programas de desenvolvimento de lideranças, de preparação para aposentadoria, de aperfeiçoamento de competências. Também é responsável por conduzir pesquisas de clima e outras ações de integração.

Engenharia de Produção – 22 vagas:

CRM/GENAF/SFR – 2 vagas: Cabe a esse setor, supervisionar e acompanhar o cumprimento dos registros no sistema institucional de utilização de veículos e processos automatizados da frota do IBGE em todo o país, além de fiscalizar o cumprimento das legislações e normas que disciplinam a atividade, com acompanhamento da forma de utilização, manutenção e custos associados.

CRM/GESEA/GSUP – 2 vagas: Analista capaz de controlar estoque de materiais de consumo, controlar e gerir o ressurgimento de estoques, atuar como gestor de contratos de aquisição de materiais de consumo.

CRM/GPAT – 2 vagas: Responsável pelo acompanhamento do recebimento, tombamento e distribuição de bens móveis. Realiza a análise de processos de aquisição, cessão e doação de bens móveis. Acompanha o recolhimento e desfazimento de bens móveis nas Unidades da SEDE, e faz análise e instrução de processos das Unidades Estaduais relacionados com esses temas. Responsável pela geração de relatórios de acompanhamento de gestão de bens móveis. Faz orientação às Unidades Estaduais sobre assuntos relacionados com Gestão de Bens Móveis. Opera sistemas de gestão de bens móveis. Executa atividades relacionadas com projetos de melhoria em processos de trabalho e de sistemas de gestão de bens móveis. Atende demandas de auditoria interna e externa. Participa do planejamento e acompanhamento de inventário anual de bens móveis, e seus desdobramentos nos relatórios anuais de Gestão do IBGE.

CRM/GECOS – 2 vagas: Elaborar documentos e relatórios; instruir processos; analisar e verificar a conformidade de processos e documentos; participar de equipes de planejamento de contratação; atender aos órgãos de controle; atender ao público interno e externo; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; e prestar suporte às gerências subordinadas à GECOS, às Unidades Estaduais e demais áreas da instituição sobre assuntos pertinentes à área.

CRM/GECOS/GLIC – 2 vagas: Participar de equipes de planejamento de contratação; analisar e verificar a conformidade de pedidos de aquisições; confeccionar minutas de editais; realizar procedimentos relacionados às licitações para todas as Unidades do IBGE/ Sede, inclusive, responder impugnações, recursos e solicitações de esclarecimentos; atender aos órgãos de controle; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; realizar licitações para contratação de obras nas Unidades Estaduais; e prestar suporte técnico às áreas demandantes e às Unidades Estaduais sobre assuntos pertinentes à área.

CRM/GECOS/GCOD – 2 vagas: Participar de equipes de planejamento de contratação; realizar contratação por inexigibilidade de licitação e dispensa nos moldes tradicionais e por cotação eletrônica; analisar e verificar a conformidade de pedidos de aquisições; realizar pesquisas de preços para definir valor estimado para as licitações realizadas pelo IBGE e verificar a vantajosidade dos aditamentos aos

contratos; atender aos órgãos de controle; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; e prestar suporte técnico às áreas demandantes e às Unidades Estaduais sobre assuntos pertinentes à área.

CRM/GECOS/GCON – 2 vagas: Participar de equipes de planejamento de contratação; analisar e verificar a conformidade de pedidos de aquisições; formalizar contratações; realizar alterações contratuais; analisar planilhas de custos de fornecedores; realizar repactuações, reequilíbrio ou reajustes de contratos; realizar IRPs; formalizar Atas de Registro de Preços; formalizar adesões a Atas de Registro de Preços; utilizar sistemas governamentais; utilizar e gerir sistemas institucionais; prestar suporte técnico às áreas demandantes e às Unidades Estaduais sobre assuntos pertinentes à área; atender aos órgãos de controle; instruir processos de sanções a fornecedores; e analisar processos para arquivamento.

CRM/GEACS/Assessoria - 4 vagas: Prestar assessoramento nas áreas de competência da Coordenação, elaborando relatórios gerenciais, analisando, acompanhando e instruindo processos relativos às Unidades Estaduais; Subsidiar a Coordenação, com dados e informações necessárias à elaboração de relatórios e acompanhamento às Auditorias Interna e Externa; Atualizar o controle orçamentário.

Diretoria-Executiva – DE – 4 vagas.

Engenharia Civil – 2 vagas.

Diretoria-Executiva – DE – 2 vagas.

Engenharia Elétrica – 2 vagas.

DE/CRM/GENAF/GENA – 2 vagas: Os serviços prestados por essa Gerência são necessários para garantir a adequação dos edifícios nos quesitos de segurança, acessibilidade, economicidade, manutenibilidade, funcionalidade, conforto ambiental e eficiência energética, além de garantir o atendimento às exigências das concessionárias de rede de infraestrutura locais. Todos esses serviços são essenciais para que o órgão possa cumprir com a sua missão institucional, assim como garantir condições mínimas de segurança, sustentabilidade e usabilidade para os usuários. O IBGE contabiliza um total de 615 imóveis ocupados, dentro de todo o território nacional, sendo que, em sua maioria, tratam-se de imóveis antigos e com recorrentes necessidades de serviços para reparos, adaptações e melhorias, gerando grande demanda para essa Gerência.

Engenharia Mecânica – 1 vaga.

DE/CRM/GENAF/GENA – 1 vaga: Os serviços prestados por essa Gerência são necessários para garantir a adequação dos edifícios nos quesitos de segurança, acessibilidade, economicidade, manutenibilidade, funcionalidade, conforto ambiental e eficiência energética, além de garantir o atendimento às exigências das concessionárias de rede de infraestrutura locais. Todos esses serviços são essenciais para que o órgão possa cumprir com a sua missão institucional, assim como garantir condições mínimas de segurança, sustentabilidade e usabilidade para os usuários. O IBGE contabiliza um total de 615 imóveis ocupados, dentro de todo o território nacional, sendo que, em sua maioria, tratam-se de imóveis antigos e com recorrentes necessidades de serviços para reparos, adaptações e melhorias, gerando grande demanda para essa Gerência.

Segurança do trabalho: 1 vaga.

DE/CRM/GENAF/GENA – 1 vagas: Os serviços prestados por essa Gerência são necessários para garantir a adequação dos edifícios nos quesitos de segurança, acessibilidade, economicidade, manutenibilidade, funcionalidade, conforto ambiental e eficiência energética, além de garantir o atendimento às exigências das concessionárias de rede de infraestrutura locais. Todos esses serviços são essenciais para que o órgão possa cumprir com a sua missão institucional, assim como garantir condições mínimas de segurança, sustentabilidade e usabilidade para os usuários. O IBGE contabiliza um total de 615 imóveis ocupados, dentro de todo o território nacional, sendo que, em sua maioria, tratam-se de imóveis antigos e com recorrentes necessidades de serviços para reparos, adaptações e melhorias, gerando grande demanda para essa Gerência.

Nível superior com qualquer área de formação – 10 vagas;

COF/GEACS – 1 vaga: Prestar auxílio às áreas de competência da COF, mediante a elaboração de relatórios gerenciais, análise e instrução de processos, administração dos sistemas internos e sistemas externos governamentais, Intranet e demais temas afetos à Coordenação.

CRM/GESEA/SAP – 1 vaga: Analista capaz de realizar atividades de controle e gestão de arquivos de processos físicos temporários do IBGE. Essencial que tenha experiência em arquivologia ou tenha formação na área.

Diretoria-Executiva – DE – 4 vagas.

DE/GEPAD – 4 vagas.

Tecnologistas

Arquitetura – 2 vagas:

DE/CRM/GENAF/GENA – 2 vagas: Os serviços prestados por essa Gerência são necessários para garantir a adequação dos edifícios nos quesitos de segurança, acessibilidade, economicidade, manutenibilidade, funcionalidade, conforto ambiental e eficiência energética, além de garantir o atendimento às exigências das concessionárias de rede de infraestrutura locais. Todos esses serviços são essenciais para que o órgão possa cumprir com a sua missão institucional, assim como garantir condições mínimas de segurança, sustentabilidade e usabilidade para os usuários. O IBGE contabiliza um total de 615 imóveis ocupados, dentro de todo o território nacional, sendo que, em sua maioria, tratam-se de imóveis antigos e com recorrentes necessidades de serviços para reparos, adaptações e melhorias, gerando grande demanda para essa Gerência.

Técnicos

Nível médio – Administração – 2 vagas;

Suporte e apoio técnico especializado às atividades de suprimentos, logística e infraestrutura, recursos humanos e orçamento e finanças com vistas à melhoria da qualidade dos processos de gestão institucional e da modernização administrativa, tais como: noções básicas sobre administração de contratos de serviços de forma indireta e contínua; noções básicas sobre administração patrimonial (controle, guarda e distribuição de materiais e bens patrimoniais, implantação e execução de planos, programas e projetos relativos às atividades de Gestão Patrimonial de bens móveis e imóveis, racionalização e simplificação de processos); realização de atividades de apoio e auxílio na realização de tarefas administrativas diversas afins, além de executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Nível médio – Informática – 2 vagas;

Especificar configurações e instalar computadores. Instalar e utilizar softwares. Instalar e configurar redes locais de computadores. Analisar, especificar, programar e testar softwares. Realizar manutenção básica em sistemas de informática.

Diretoria de Informática – DI

À Diretoria de Informática compete: I - planejar, organizar, coordenar e supervisionar as atividades de processamento de dados e de informações científicas e administrativas, apoiando, promovendo e desenvolvendo os processos de informatização da Fundação IBGE; II - administrar o parque central de equipamentos e a infraestrutura básica de informática; III - administrar e zelar pela preservação e garantia da integridade das informações contidas na base de dados da Fundação IBGE, proporcionando apoio técnico para o acesso a essas informações; IV - promover a prospecção de novas tecnologias, difundilas e assessorar os demais órgãos do IBGE em sua utilização.

Analistas

Análise de Sistemas – Desenvolvimento – 71 vagas

DI/GAB – 1 vaga: Auxiliar da definição dos projetos externos à diretoria, dentro do IBGE ou fora, auxiliando na confecção de convênios, acordos, termos de referência entre outros instrumentos, antes que os projetos sejam implantados na infraestrutura do IBGE.

GEOPI/GPRO – 3 vagas: Apoio nas implantações dos sistemas desenvolvidos pela instituição em ambiente de homologação/treinamento/produção; Suporte aos sistemas em produção; Elaboração de Notas Técnicas com instruções sobre implantação das pesquisas nas Unidades da Federação; Capacitação das equipes de informática das Unidades da Federação quanto ao funcionamento dos novos sistemas em produção; Suporte através de gerenciamento remoto de dispositivos móveis no parque tecnológico do IBGE; o Atuar nas análises de indisponibilidade dos sistemas/serviços em produção no IBGE.

GEOPI/GEATE – 1 vaga: Suporte/atendimento ao correio eletrônico institucional; Suporte à aplicação service desk institucional; Suporte no atendimento aos incidentes e requisições registradas no Service Desk.

COBAD/GEND – 3 vagas: Desenvolver aplicativos para plataforma android com funcionalidades gráficas para atualização das informações de endereços em campo com georreferenciamento; Desenvolver aplicações web para acompanhamento gerencial do trabalho de campo, com relatórios gráficos com georeferenciamento dos endereços verificados; Desenvolver aplicações para pareamento da base cadastral Cnefe do IBGE com outras bases obtidas por convênios do IBGE com outros órgãos, como por exemplo a Aneel;

COBAD/GAGR – 3 vagas: Desenvolver funcionalidades web para ampliar e facilitar as ações de administração das tabelas SIDRA e seus componentes, pelos usuários internos; Efetuar o aperfeiçoamento contínuo da aplicação web de consulta do SIDRA, levando em conta o feedback dos usuários e implementando as funcionalidades necessárias; Desenvolver funcionalidades web e serviços que atuem sobre os dados no SIDRA; Fazer as manutenções necessárias das aplicações já desenvolvidas; Refinar progressivamente os frameworks, APIs e bases que compõem a infraestrutura dos sistemas da gerência.; Promover a melhora constante da aplicação web de consulta aos indicadores ODS, ouvindo o feedback dos usuários e implementando as funções necessárias ao aperfeiçoamento do sistema; Promover a melhora constante da plataforma SDMX, mantendo a instituição atualizada com os padrões e as boas práticas internacionais e agregando novos Fluxos de dados.

COBAD/GEMIC – 3 vagas: Manter e atualizar um repositório (Data Warehouse) de microdados de pesquisas divulgadas pela Instituição; Prover ferramentas de acesso (busca, recuperação, manuseio e agregação) das informações, tanto para o público, quanto para pesquisadores do Instituto, através do sistema BME - Banco Multidimensional de Estatísticas; Prover a integração entre sistemas de disseminação de informação (BME e SIDRA); Desenvolver e manter funcionalidades do sistema EDATA - Editor e Analisador de Planos Tabulares, que é voltado à criação, edição e carga de planos tabulares a partir das pesquisas existentes no repositório de microdados;

COBAD/GDIN – 3 vagas: Realizar manutenção evolutiva e corretiva de sistemas web existentes; Desenvolver funcionalidades web e serviços que atuem sobre os dados dos sistemas da gerência, com base no feedback dos usuários e implementando as funções necessárias aos seus aperfeiçoamentos; Homologar os Sistemas junto ao usuário; Enviar Artefatos de Sistemas já homologados para a equipe de produção; Refinar progressivamente os frameworks, APIs e bases que compõem a infraestrutura dos sistemas da gerência; Criar, manter e evoluir as Bases de dados das pesquisas institucionais.

COBAD/GSIG – 8 vagas: Desenvolver e atualizar as aplicações e sistemas responsáveis pela gestão da Base Territorial, produto base das pesquisas do IBGE. Os sistemas envolvidos são: Base Operacional Geográfica (BOG), Banco de Estruturas Territoriais (BET), Portal da Base Territorial e SISMAP; Desenvolver e atualizar as aplicações, sistemas e ambiente de treinamento quem compõem o projeto de Infraestrutura de Dados Espaciais (INDE) do governo federal INDE; Desenvolver e atualizar as aplicações e sistemas responsáveis pela gestão dos recursos naturais que são disponibilizados à sociedade comum e pesquisadores da área . Os sistemas envolvidos são: Portal BDIA, BDIWEB, MIDIA GEO, CDCREN e Conversor de estilos; Desenvolver e atualizar serviços de imagens utilizados para atualização dos processos de mapeamentos empregados pela Diretoria de Geociências; Desenvolver e atualizar funcionalidades da Plataforma Geográfica Interativa (PGI), plataforma utilizada para divulgação dos produtos da Diretoria de Geociências; Desenvolver e atualizar serviços de geodésia disponibilizados ao público externo; Manter e atualizar os sistemas responsáveis pelas publicações das Revistas Brasileira de Estatística e de Geografia;

COADS/GPOP – 12 vagas: Participar de todas as etapas do processo de desenvolvimento de sistemas dos sistemas da gerência, que atendem às Pesquisas Populacionais, Sociais e Cálculo de Índices (análise, projeto da arquitetura, desenvolvimento, manutenção) de acordo com a metodologia e tecnologias estabelecidas, realizar testes e processo de liberação de versões. Documentar as atividades e compartilhar o conhecimento com a equipe.

COADS/GECEN – 10 vagas: Participar de todas as etapas do processo de desenvolvimento de sistemas dos sistemas da gerência, que atendem aos Censos e Contagem Populacional (análise, projeto da arquitetura, desenvolvimento, manutenção) de acordo com a metodologia e tecnologias estabelecidas, realizar testes e processo de liberação de versões. Documentar as atividades e compartilhar o conhecimento com a equipe.

COADS/GECO – 14 vagas: Participar de todas as etapas do processo de desenvolvimento de sistemas dos sistemas da gerência que atendem às Pesquisas Econômicas e Agropecuárias (análise, projeto da arquitetura, desenvolvimento, manutenção) de acordo com a metodologia estabelecida, testes e processo de liberação de versões. Documentar as atividades e compartilhar o conhecimento com a equipe.

COADS/GADE – 10 vagas: Participar de todas as etapas do processo de desenvolvimento de sistemas dos sistemas da gerência em atendimento à Diretoria Executiva e à Escola Nacional de Ciências Estatísticas (análise, projeto da arquitetura, desenvolvimento, manutenção) acordo com a metodologia e tecnologias estabelecidas, realizar, testes e processo de liberação de versões. Documentar as atividades e compartilhar o conhecimento com a equipe.

Análise de Sistemas – Infraestrutura – 26 vagas

DI/GAB – 1 vaga: Auxiliar da definição dos projetos externos à diretoria, dentro do IBGE ou fora, auxiliando na confecção de convênios, acordos, termos de referência entre outros instrumentos, antes que os projetos sejam implantados na infraestrutura do IBGE.

COINF/GATI – 6 vagas: Administrar, configurar, dar suporte técnico (manutenção), analisar performance e coordenar ações técnicas para: Aplicações WEB (Apache, Tomcat, JBOSS, IIS) e de mensageria; gestão de equipamentos; automações e integração de plataformas; gestão de identidade. Propor e implementar evoluções em soluções de infraestrutura dos serviços implantados no IBGE, tais como: AD, DNS, DHCP, DFS, File Server, Exchange, Skype for business, Teams, Office 365, terminal server, servidor web (Apache, Tomcat, Jboss, IIS), Openshift, plataformas de estatística, plataformas de Geociências. Prestar suporte aos serviços do IBGE implantados no ambiente Microsoft Azure. Avaliar a utilização de recursos de infraestrutura e dos serviços utilizando ferramentas de gerenciamento (SCCM, SCOM, Zabbix, Azure Monitor e Application Insights). Propor e implementar evoluções na arquitetura das plataformas. Propor estratégias, e atuar na migração de versão das plataformas. Atuar na integração do Active Directory com outros softwares ou serviços, tais como o Exchange, Azure AD, WEBEX, GLPI (Sistema de abertura de chamados), Moodle, portal de serviços (Proxy reverso), aplicações WEB desenvolvidas pelo IBGE. Atuar na integração do Application Insights com as aplicações web. Administrar e dar suporte a plataforma Openshift. Desenvolver scripts complexos em Powershell para gerenciamento e automação de infraestrutura das soluções. Atuar na execução de testes e provas de conceito em ambiente windows e linux. Atuar na criação e gerenciamento de GPOs em conjunto com a equipe de segurança. Acompanhar e gerenciar níveis de serviço. Apoiar e orientar tecnicamente os demais profissionais da equipe de suporte.

COINF/GPRO – 1 vaga: Levantamento e benchmarking de novas soluções de tecnologia e metodologias. Fazer levantamento de necessidades e problemas junto as demais unidades de negócio no IBGE. Assessoramento em contratações de TIC para tomada de decisão. Apoiar a padronização dos processos de governança e gestão de projetos de TIC. Apoiar a padronização dos processo de gestão de TIC e governança de TIC.

COINF/GABD – 4 vagas: Administrar, configurar, dar suporte técnico (manutenção), analisar performance e coordenar ações técnicas nas seguintes tecnologias de banco de dados: Oracle (bancos single instance, RAC Exadata, Oracle Clustware, Oracle ASM, Oracle NET Oracle Multitenant, Oracle Enterprise Manager 13c, Oracle Audit Unified , RMAN, Oracle Data Guard de DG Broker, Oracle Data Pump); SQL (single instance e em cluster, CMS, SQL Trace); PostGRE e MySQL. Gerenciar

licenciamentos. Acompanhar e gerenciar níveis de serviço. Apoiar e orientar tecnicamente os demais profissionais da equipe de suporte.

COINF/GSUP – 6 vagas: Administrar, configurar, dar suporte técnico (manutenção), analisar performance e coordenar ações técnicas para: backup (ter domínio dos tipos de cópia e armazenamento de backup - discos, fitas, rede e réplicas; Disaster Recovery, Alta Disponibilidade, proteção offline, gerenciamento de capacidade e performance tuning e automação de processos de infraestrutura de backup baseando-se em scripts) e segurança de dados, sistemas operacionais Linux (RedHat Enterprise Linux, migrações CentOS e SUSE) e Windows (Server), Virtualização. Incluir e analisar dados de monitoramento com Zabbix. Implantar e administrar sistemas de armazenamento de dados (storage). Implantar e administrar NAS de grande e médio porte. Implantar e administrar redes SAN (protocolo Fiber Channel). Automatizar processos de infraestrutura de TIC. . Acompanhar e gerenciar níveis de serviço. Apoiar e orientar tecnicamente os demais profissionais da equipe de suporte.

GEOPI/GPRO – 2 vagas: Apoio nas implantações dos sistemas desenvolvidos pela instituição em ambiente de homologação/treinamento/produção;o Suporte aos sistemas em produção;o Elaboração de Notas Técnicas com instruções sobre implantação das pesquisas nas Unidades da Federação;o Capacitação das equipes de informática das Unidades da Federação quanto ao funcionamento dos novos sistemas em produção;o Suporte através de gerenciamento remoto de dispositivos móveis no parque tecnológico do IBGE; o Atuar nas análises de indisponibilidade dos sistemas/serviços em produção no IBGE.

GEOPI/GCPD – 1 vaga: Análise, manutenção e monitoramento dos subsistemas (automação, detecção combate a incêndio, refrigeração, distribuição elétrica, controle de acesso e CFTV) do Data Center; Automação de atividades; o Gerenciamento de equipes; o Gestão e operação de cabeamento estruturado (LAN e SAN);o Gestão de contrato de governança de Data Center;

GEOPI/GEATE – 3 vagas: Suporte/atendimento ao correio eletrônico institucional; Suporte à aplicação service desk institucional; Suporte no atendimento aos incidentes e requisições registradas no Service Desk.

GEOPI/GMAT – 1 vaga: Atendimento aos incidentes e requisições registradas através de service desk institucional e encaminhada para a gerência atuar na solução; Manutenção de cabeamento estruturado em Postos de Trabalho; Aplicação de imagem institucional em equipamentos de TIC; o Controle da distribuição de equipamentos de TIC; Gestão dos contratos de assistência técnica dos equipamentos de TIC, ditribuídos em todo o território nacional.

GEOPI/GAB – 1 vaga: Apoiar a coordenação nos processos de contratação de serviços para atender ao IBGE; Apoiar nas atividades inerentes da coordenação.

Análise de Sistemas – Rede – 17 vagas

COTEL/GSIR – 4 vagas: 1) Suportar, Gerenciar, Manter e Administrar redes LAN - Tamanho: 45 redes LANs de 27 Unidades Estaduais - Totalizando em torno de 750 SwitchesL2, 45 SwitchesL3 e serviços de redes e comunicacao de dados íntegras; 2) Suportar, Gerenciar, Manter e Administrar redes WLAN (Wifi Corporativo) - Tamanho: 450 Pontos de Acesso - Controle de Acesso, Autenticacao e areas de cobertura; 3) Suportar, Gerenciar, Manter e Administrar redes WLAN (Wifi de Agencias e Postos de Coleta e Subarea do Censo) - Tamanho: 6500 unidades de roteadores Sem Fio com e sem Gerencia centralizada; 4) Administração de Servicos de Redes com relay de fluxos como: Unicast (para atribuicao de endereço IP dinamico) e Multicast (para trafego de Videoconferência e demais); 4) Suportar, Gerenciar, Manter e Administrar ambiente de redes de Datacenter - Tamanho: 02 DTCs Principais (Canabarro e SP) e mais 43 Salas logicas com infraestrutura de redes LAN;

COTEL/GSAD – 2 vagas: 1- analisar relatórios de desempenho e incidentes de rede; 2- sugerir e implementar alterações em configuração de roteadores; 3-ter pleno conhecimento de implementação de criptografia e multicast em roteadores; 4- Analisar e adequar percentuais de Qos para todas as aplicações do IBGE. 5 - Ter pleno conhecimento de sistemas de videoconferência H.323 e em nuvem; Configurar, suportar e manter sistemas com MCU, Gatekeeper, sistemas de firewall transverso, Webrtc, CODECs e demais componentes de videoconferência on premise. 6 - Integrar CODECs a sistemas de videoconferência em nuvem. 7 - Administrar, configurar e prestar suporte à realização de eventos e à solução de problemas nos aplicativos de usuários de sistemas de videoconferência em nuvem.

COTEL/GSAD/TELEFONIA – 2 vagas: 1) Análise de infraestrutura para: proposição de melhorias e modernização; 2) Mapeamento e sistematização de processos e procedimentos internos trabalho; 3) Estudos de viabilidade e desempenho da infraestrutura; 4) Proposição de manuais, relatórios e quaisquer documentos técnicos relativos à infraestrutura; 5) Gestão de contratos; 6) Análise, manutenção e suporte a softwares, equipamentos e ferramentas críticas; 7) Gerenciamento de equipes; 8) Interação diária com setores de informática de todas as Unidades Estaduais; 9) Reuniões com fornecedores, operadoras e prestadores de serviços de telefonia; 10) Elaboração de projetos para novas contratações; 11) Construção de documentos para realização de renovações de contratos vigentes ou para novas contratações; 12) Gerenciamento de implantação de serviços de novas contratações.

COTEL/GSER – 2 vagas: a)Configuração e ajustes dos parâmetros de: links de internet, serviços que atravessam os segmentos de redes, conexões e sessões estabelecidas; b)Análise do comportamento das conexões e sessões e identificação de anomalias que causam riscos e que causam degradação da qualidade; c)Verificação da conformidade e boas práticas na organização dos segmentos de redes e sub-redes; d)Administração de 9 links de acesso a internet.

COTEL/GMOR – 3 vagas: 1) Apoiar as gerências do departamento de informática no Rio de Janeiro e as equipes de outros estados em termos de suas respectivas necessidades de monitoramento. 2) Prospectar os recursos do sistema de monitoramento, propondo a utilização de novas funcionalidades. 3) Ajustar as configurações da solução de monitoramento de acordo com necessidades personalizadas dos interessados. 4) Auxiliar na resolução de problemas de infraestrutura.5) Atualizar e organizar os registros dos equipamentos. 6) Resolver problemas no ambiente de monitoramento proativamente. 7) Criação de procedimentos e manuais. 8) Verificação de métodos ou recursos para a otimizar o desempenho do monitoramento. 9) Elaboração de projetos e documentos para novas contratações. 10) Elaboração de documentos para a renovação de contratos vigentes. 11) Interagir com equipes de outros estados, com gerências do departamento de informática e com fornecedores.

GEOPI/GCPD – 1 vaga: Análise, manutenção e monitoramento dos subsistemas (automação, detecção combate a incêndio, refrigeração, distribuição elétrica, controle de acesso e CFTV) do Data Center; Automação de atividades; o Gerenciamento de equipes; o Gestão e operação de cabeamento estruturado (LAN e SAN);o Gestão de contrato de governança de Data Center;

GEOPI/GEATE – 3 vagas: Suporte/atendimento ao correio eletrônico institucional; Suporte à aplicação service desk institucional; Suporte no atendimento aos incidentes e requisições registradas no Service Desk.

Análise de Sistemas – Segurança – 6 vagas

DI/GESEG – 3 vagas: Administrar, configurar, dar suporte técnico (manutenção), analisar performance e coordenar ações técnicas para: firewall de aplicação; antivírus e antispam; SIEM; ferramentas SAST e DAST; hardening, baselines, group policies de computadores e servidores; DevSecOps; analisar e responder a incidentes de cibersegurança; testar procedimentos e sistemas de SI: backup, criptografiade dados e informações; configurar recursos e sistemas computacionais de segurança. Apoiar e orientar tecnicamente os demais profissionais da equipe de suporte.

COTEL/GSER – 2 vagas: a)Análise de eventos e incidentes de segurança identificados; b)Tratamento emergencial de novas vulnerabilidades descobertas das que oferecem maior risco e impacto às que oferecem menor risco; c)Análise dos relatórios de segurança gerados de forma automática e proposição de atividades ou procedimentos para solução definitiva de incidentes/anomalias identificadas ou ações para mitigação antes que eventos se transformem em incidentes; d)Criação de novos perfis e políticas de segurança alinhadas as melhores práticas e às necessidades do IBGE; e)Mitigação de ataques e ameaças.

GEOPI/GPRO – 1 vaga: Apoio nas implantações dos sistemas desenvolvidos pela instituição em ambiente de homologação/treinamento/produção; Suporte aos sistemas em produção; Elaboração de Notas Técnicas com instruções sobre implantação das pesquisas nas Unidades da Federação; Capacitação das equipes de informática das Unidades da Federação quanto ao funcionamento dos novos sistemas em produção;o Suporte através de gerenciamento remoto de dispositivos móveis no parque tecnológico do IBGE; o Atuar nas análises de indisponibilidade dos sistemas/serviços em produção no IBGE.

Ciência de dados – 4 vagas

COINF/GABD – 2 vagas: Administrar, configurar, dar suporte técnico (manutenção), analisar performance e coordenar ações técnicas nas seguintes tecnologias de banco de dados: Oracle (bancos single instance, RAC Exadata, Oracle Clustware, Oracle ASM, Oracle NET Oracle Multitenant, Oracle Enterprise Manager 13c, Oracle Audit Unified, RMAN, Oracle Data Guard de DG Broker, Oracle Data Pump); SQL (single instance e em cluster, CMS, SQL Trace); PostGRE e MySQL. Gerenciar licenciamentos. Acompanhar e gerenciar níveis de serviço. Apoiar e orientar tecnicamente os demais profissionais da equipe de suporte.

COBAD/GAGR – 2 vagas: Desenvolver funcionalidades web para ampliar e facilitar as ações de administração das tabelas SIDRA e seus componentes, pelos usuários internos; Efetuar o aperfeiçoamento contínuo da aplicação web de consulta do SIDRA, levando em conta o feedback dos usuários e implementando as funcionalidades necessárias; Desenvolver funcionalidades web e serviços que atuem sobre os dados no SIDRA; Fazer as manutenções necessárias das aplicações já desenvolvidas; Refinar progressivamente os frameworks, APIs e bases que compõem a infraestrutura dos sistemas da gerência.; Promover a melhora constante da aplicação web de consulta aos indicadores ODS, ouvindo o feedback dos usuários e implementando as funções necessárias ao aperfeiçoamento do sistema; Promover a melhora constante da plataforma SDMX, mantendo a instituição atualizada com os padrões e as boas práticas internacionais e agregando novos Fluxos de dados.

Direito – 2 vagas:

DI/GAB – 2 vagas: Auxiliar nos processos de contratação e seus recursos e impugnações, bem como na análise de contratos, incluindo sua regularidade e sanções.

Administração/Engenharia de Produção/Ciências Contábeis/Economia – 10 vagas:

DI/GPS – 4 vagas: Fiscalizar contratos; Atuar como integrante de equipe de planejamento de contratações; Consolidar e gerir demandas; Emitir relatórios; Operacionalizar sistemas internos e governamentais; Integrar comitês; Atuar na gestão orçamentária; Instruir processos de contratação; Emitir pareceres/opinião nos temas de seu domínio; Demais atribuições inerentes ao cargo;

COINF/GAB – 1 vaga: Mapeamento e melhoria de processos de gestão de TIC, em especial, gestão de mudanças, gestão de capacidade e gestão de riscos. Assessoramento em contratações de TIC para tomada de decisão. Assessoramento em governança de TIC. Padronizar os processos de governança e gestão de projetos de TIC.

COINF/GPRO – 1 vaga: Levantamento e benchmarking de novas soluções de tecnologia e metodologias. Fazer levantamento de necessidades e problemas junto as demais unidades de negócio no IBGE. Assessoramento em contratações de TIC para tomada de decisão. Apoiar a padronização dos processos de governança e gestão de projetos de TIC. Apoiar a padronização dos processos de gestão de TIC e governança de TIC.

GEOPI/GMAT – 3 vagas: Atendimento aos incidentes e requisições registradas através de service desk institucional e encaminhada para a gerência atuar na solução; Manutenção de cabeamento estruturado em Postos de Trabalho; Aplicação de imagem institucional em equipamentos de TIC; o Controle da distribuição de equipamentos de TIC; Gestão dos contratos de assistência técnica dos equipamentos de TIC, ditribuídos em todo o território nacional.

GEOPI/GAB – 1 vaga: Apoiar a coordenação nos processos de contratação de serviços para atender ao IBGE; Apoiar nas atividades inerentes da coordenação.

Técnicos

Nível intermediário – 8 vagas

COTEL/GSIR – 2 vagas: 1) Suporte ao usuário em infraestrutura de redes; 2) Suporte ao ambiente de infraestrutura de redes a nível dos ativos de redes; 3) Suporte ao cabeamento estruturado de infraestrutura de redes LAN; 4) Montagem e desmontagem de equipamentos de TIC; 5) Avaliação e testes de ativos de redes (Roteadores Sem Fio, Switches e Roteadores TCP/IP).

COTEL/GSAD/Telefonia – 4 vagas: 1) criação de procedimentos e controles; 2) ajustamento de processos e de serviços; 3) intervenções corretivas e preventivas nos serviços para melhoria ou correção do desempenho; 4) adequação e substituição de ferramentas para administração e gerência de serviços; 5) manutenção e suporte a softwares, equipamentos e ferramentas críticas; 6) criação de procedimentos de instalação, correção e acompanhamento; 7) ajustamento de documentações; 8) procedimentos de monitoração de infraestrutura; 9) leitura de manuais, relatórios e quaisquer documentos técnicos relativos à infraestrutura; 10) elaboração de relatórios de atividades; 11) instalação e configuração de equipamentos e softwares básicos; 12) configuração e ativação de pontos/ramais telefônicos; 13) suporte técnico aos usuários finais dos recursos de telefonia; 14) controle da distribuição de equipamentos; 15) fiscalização de contratos; 15) interação direta com fornecedores, operadoras e prestadores de serviços de telefonia na prestação de serviços e planejamento de novos serviços;

GEOPI/GEATE – 2 vagas: Suporte/atendimento ao correio eletrônico institucional; Suporte à aplicação service desk institucional; Suporte no atendimento aos incidentes e requisições registradas no Service Desk.

CENTRO DE DOCUMENTAÇÃO E DISSEMINAÇÃO DE INFORMAÇÕES - CDDI

O CDDI é responsável por planejar, organizar, coordenar, supervisionar e executar as atividades de documentação e de disseminação. Adicionalmente é responsável pelo desenvolvimento de produtos e serviços de informação, bem como pela divulgação dos mesmos visando o relacionamento próximo com a sociedade em seus diversos públicos, além de promover e preservar a imagem e memória institucional. Atualmente o CDDI conta com diversas áreas para atender suas funções e é fundamental que tenhamos equipes da casa para que estas atividades sejam executadas em sua plenitude. Dentre elas, destacamos a importância de termos jornalistas e publicitários que atuarão no relacionamento com a sociedade, através das nossas redes sociais, do desenvolvimento das nossas peças publicitárias, eventos e treinamentos visando o apoio à coleta das nossas pesquisas e divulgação dos resultados; equipe de produção editorial fundamental no desenvolvimento das nossas publicações e manutenção de nosso parque gráfico que nos garanta qualidade e agilidade na produção dos produtos impressos; equipe de programadores e webdesigners para manter nossos serviços digitais, como o Portal, atualizado e em constante aprimoramento de acordo com novas tecnologias que são lançadas numa velocidade exponencial; bibliotecários, historiadores, pedagogos e economistas para preservação e divulgação do nosso acervo, produtos e serviços para os diferentes segmentos da sociedade, além de promover a gestão do conhecimento e atendimento aos diversos públicos da Casa; tradutores para aprimorar as relações com o público e órgãos internacionais; e por fim, profissionais da área de gestão, apoio administrativo etc. que garantam suporte para que todas estas atividades sejam realizadas em conformidade com a legislação vigente de forma ágil e eficiente.

Sendo assim, o perfil dos servidores pleiteados para atuar no CDDI estão intrinsecamente relacionados aos objetivos estratégicos da Instituição, destacando-se os objetivos:

3. Fortalecer a difusão do conhecimento.

Promover ações voltadas ao ensino, pesquisa e difusão do conhecimento produzido na instituição para ampliar a compreensão dos cidadãos sobre a realidade brasileira e sua capacidade de apropriar-se das informações estatísticas e geocientíficas. Inclui cursos formativos e informativos para o público externo, estímulo ao desenvolvimento de ações didático-pedagógicas inovadoras e à produção e publicação científica, organização de eventos e produções técnicas.

10. Implementar a política de gestão do conhecimento.

Criar ambiente institucional favorável para a busca e a geração de conhecimentos, por meio do uso de rede de pessoas e organizações, bem como com ações para retenção e proteção do conhecimento, incluindo formas de armazenamento e ações para utilização, acesso, compartilhamento e difusão interna.

13. Amplificar a disseminação e a comunicação com usuários e sociedade.

Adotar novas estratégias de divulgação, disseminação e comunicação que sejam amplas e flexíveis, satisfaçam necessidades de diferentes grupos de usuários, tanto em termos de produtos como de canais de divulgação e serviços. Acompanhar as mudanças no tratamento, manuseio e uso dos dados e informações por parte dos usuários, além de esforços de divulgação da imagem institucional do IBGE.

Tecnologistas:

Biblioteconomia – 4 vagas

Normalizar documentos de acordo com as normas de documentação da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT; efetuar pesquisa em bancos e bases de dados bibliográficos; interpretar e sintetizar conteúdos de informação com vistas à elaboração de resumos, índices, textos de apresentação e quartascapas de publicações; redigir, registrar e classificar documentos; elaborar e manter o controle de vocabulário através das terminologias utilizadas nos dicionários das pesquisas produzidas pela Instituição; planejar, organizar, gerenciar serviços, através de técnicas biblioteconômicas e promover ações visando atender as necessidades dos usuários; auxiliar nas atividades técnicas de seleção e aquisição por compra, doação ou intercâmbio de materiais informacionais; catalogar documentos; atender e orientar o usuário na localização do material que necessita na utilização dos recursos informacionais, impressos e eletrônicos, bem como no uso geral da biblioteca; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Economia – 1 vaga

Desenvolver estudos e pesquisas; levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; planejar e executar projetos; elaborar textos (analíticos, pareceres e relatórios técnicos); analisar dados quantitativa e qualitativamente; apoiar as atividades de atendimento a público interno e externo.

História – 2 vagas

Elaborar projetos editoriais que tenham como base a investigação de acontecimentos históricos; desenvolver pesquisa com diferentes fontes documentais; atuar no desenvolvimento e preservação da Memória Institucional.

Jornalismo – 5 vagas

Redigir textos para veículos de comunicação diversos; realizar a edição de textos; redigir textos para material promocional; redigir outras peças, como relatórios, planos de comunicação, entre outros; atuar no planejamento, redação de textos/posts e publicação de postagens nos perfis institucionais nas redes sociais, acessar e analisar as métricas de alcance e interações desses perfis, monitorar e interagir com os comentários públicos e mensagens privadas recebidas por meio desses perfis.

Produção Editorial – 2 vagas

Atribuições: Buscar, selecionar, organizar e adequar os originais; marcar e revisar originais; supervisionar processos gráficos; realizar pesquisa de layout; atuar no planejamento da produção gráfica, incluindo composição, impressão e acabamento do produto sugerindo materiais e processos para a sua realização; dominar as tecnologias atuais para realizar a produção e a diagramação dos projetos editoriais de obras e periódicos com fins impressos ou eletrônicos e preparar o fechamento dos arquivos para fins gráficos e eletrônicos.

Produção gráfica – 2 vagas

Monitorar a produção gráfica nas etapas de pré-impressão, impressão e pós-impressão. Realizar pesquisa de orçamentos em produção gráfica, relacionamento com fornecedores e viabilizar projetos gráficos.

Programação Visual – 9 vagas

Conceber e desenvolver projetos de comunicação visual para mídias impressas e eletrônicas tais como layouts, animações, ilustrações, logotipos, assinaturas visuais e identidades corporativas; realizar a criação, editoração, implementação e tratamento de imagens dos projetos; executar a arte-finalização dos produtos, incluindo a preparação e o fechamento de arquivos para impressão digital; ter conhecimento das ferramentas de tecnologia atuais para desempenho das atividades.

Webdesign – 2 vagas

Desenvolver diferentes tipos de trabalhos relativos a demandas audiovisuais, utilizando dispositivos digitais e recursos computacionais; projetar soluções audiovisuais para disseminação de informações; criar e implementar projetos de arquitetura da informação; atuar na implementação de interfaces para apresentação em vídeos; efetuar animações de objetos e efeitos multimídia; desenvolver projetos interativos.

Analistas:

Administração – 2 vagas

Exercer atividades inerentes à área de suprimentos, logística e infraestrutura, tais como: planejamento, análise, noções básicas sobre administração de contratos de serviços de forma indireta e contínua (elaboração de especificação de serviços, elaboração de projetos básicos, termo de referência, contratos administrativos, análise de planilhas de formação de preços, repactuação de contratos, reequilíbrio econômico-financeiro, elaboração de relatórios gerenciais de suporte a decisão).

Análise de Sistemas/ Desenvolvimento de Aplicações – Web Mobile – 2 vagas

Participar de atividades voltadas ao desenvolvimento de aplicações web e mobile; realizar modelagem de dados; desenvolver aplicações orientadas a serviços (SOA); desenvolver sistemas integrados a um ou mais bancos de dados relacionais nos softwares e tecnologias atuais vigentes.

Letras – Português/Inglês – 2 vagas

Desenvolver trabalhos de revisão, tradução e versão de textos para uso em mídia impressa, audiovisual e digital, para os diversos produtos do IBGE.

Letras – Português/Literatura – 3 vagas

Atuar na revisão de toda a produção editorial realizada na instituição, além de peças promocionais e conteúdo digital.

Pedagogia – 2 vagas

Atuar no planejamento e execução das ações pedagógicas; implementar projetos de capacitação presenciais e a distância; monitorar e avaliar os resultados dos projetos educacionais.

Publicidade – 2 vagas

Criação de campanhas e peças publicitárias impressas e digitais; elaboração de briefings e de roteiros para vídeos, podcasts; redação para veículos de comunicação diversos da instituição.

Técnicos

Nível Médio – Administração – 7 vagas:

Suporte e apoio técnico especializado às atividades de suprimentos, logística e infraestrutura, recursos humanos e orçamento e finanças com vistas à melhoria da qualidade dos processos de gestão institucional e da modernização administrativa, tais como: noções básicas sobre administração de contratos de serviços de forma indireta e contínua; noções básicas sobre administração patrimonial (controle, guarda e distribuição de materiais e bens patrimoniais, implantação e execução de planos, programas e projetos relativos às atividades de Gestão Patrimonial de bens móveis e imóveis, racionalização e simplificação de processos); realização de atividades de apoio e auxílio na realização de tarefas administrativas diversas afins, além de executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Nível Médio – Informática – 7 vagas:

Especificar configurações e instalar computadores. Instalar e utilizar softwares. Instalar e configurar redes locais de computadores. Analisar, especificar, programar e testar softwares. Realizar manutenção básica em sistemas de informática.

DIRETORIA DE PESQUISAS - DPE

À Diretoria de Pesquisas compete: I - planejar, organizar, coordenar, supervisionar e executar estudos, pesquisas e trabalhos de natureza estatística relativos à situação demográfica, econômica, social, ambiental e administrativa do País; e II - executar as ações de competência do IBGE no âmbito da coordenação do Sistema Estatístico Nacional, e em relação aos convênios de cooperação em matéria estatística.

| Gerência de Lotação | Formação | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Total | | | | | | | | |
|---------------------|-------------|-----------|------------|----------------------|----------|-----------|----------|-----------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------------------|----------------|----------|-------------------------------|---------------|-------|----------------------------------------------------------------|-------------------------|----------|--------------|------------------|------------|--------------------------|----|
| | Estatístico | Sociólogo | Economista | Métodos Quantitativo | Contador | Demógrafo | Agrônomo | Analista de Sistema / Informática | Engenheiro de Produção | Engenheiro florestal | Eng. ambiental ou biólogo | Engenheiro Civil | Administrador / Planeja. e Gestão | Nível Superior - Não definido | Nível superior - Humanas ou Exatas | Técnico de nível médio | Antropologista | Advogado | Especialista em saúde pública | Nutricionista | | Estatístico / Matemático / Engenheiro de Produção / Economista | Veterinário/Zootecnista | Geógrafo | Web Designer | Ciência de Dados | Jornalista | Pesquisador - Amostragem | |
| COPAD | 15 | 1 | 7 | 4 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 |
| CPLOP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| CETAC | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| COMAQ | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 |
| CTD | 8 | 2 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | |
| COPIS | 12 | 5 | 1 | 11 | 0 | 6 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48 | |
| CONAC | 0 | 0 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 31 | |
| CESET | 7 | 0 | 17 | 0 | 4 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 | |
| CECON | 7 | 0 | 19 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | |
| GDI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | |
| COCAD | 7 | 0 | 4 | 10 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | |
| COAGRO | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | |
| COINP | 20 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 | |
| GMES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | |
| GAPS | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| GAB | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| TOTAIS | 89 | 8 | 90 | 36 | 4 | 10 | 13 | 14 | 4 | 2 | 4 | 2 | 17 | 19 | 5 | 3 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 338 | | |

Tecnologistas:

Economia – 54 vagas

GERÊNCIA DE PESQUISAS/GEPES-COREN – 2 vagas: elaborar respostas de atendimentos a usuários; Acompanhar e avaliar a codificação; Participar na elaboração de pesquisas e das divulgações das Pesquisas dos blocos temáticos da Gerencia;

CONAC - GERÊNCIA DE CONTAS TRIMESTRAIS – 2 vagas: realizar leitura, crítica e transformação em variáveis de contas nacionais das diversas pesquisas conjunturais realizadas pelo IBGE. Realizar montagem da base de dados; realizar estudo de conjuntura macroeconômica; realizar estudos para aperfeiçoamento do sistema de informática de compilação das contas trimestrais, realizar equilíbrios de produtos e análise de atividades econômicas, realizar síntese dos indicadores trimestrais, realizar informe e apresentação para imprensa das contas trimestrais.

GERÊNCIA DE BENS E SERVIÇOS – 4 vagas: Realizar estudo dos diversos registros administrativos, especialmente dos registros fiscais; realizar estudos e desenvolvimento das diversas contas satélites como conta de cultura, de turismo, etc.; realizar compilação das contas nacionais anuais; realizar testes e desenvolvimento do sistema de informática em conjunto com a gerência de informática; realizar estudos e testes de modificações metodológicas para a mudança de base do sistema de contas nacionais; realizar equilíbrios entre oferta e demanda de produtos tanto nas contas anuais como nas contas trimestrais; realizar análise do desempenho de atividades econômicas; realizar leitura, crítica e transformação em variáveis de contas nacionais das diversas pesquisas estruturais realizadas pelo IBGE; realizar a construção do informativo das contas nacionais anuais.

GERÊNCIA DE SETORES INSTITUCIONAIS – 2 vagas: Realizar leitura e crítica de registros fiscais das empresas como, por exemplo, a ECF - Escrituração Contábil Fiscal; construção de base de dados contendo informações dos agentes econômicos; compilação das Contas Econômicas Integradas incluindo a Conta Financeira e as Contas de Patrimônio Financeiro; realizar testes e desenvolvimento do

sistema de informática em conjunto com a gerência de informática; realizar estudos e testes de modificações metodológicas para a mudança de base do sistema de contas nacionais; realizar estudos e testes para as contas trimestrais dos setores institucionais; realizar medições de toda a atividade financeira, incluindo os seguros e atividades auxiliares; realizar a construção do informativo das contas nacionais anuais.

GERÊNCIA DE RENDA E INVESTIMENTOS – 3 vagas: Realizar compilação das contas nacionais anuais pela ótica da renda; realizar estimativas anuais e trimestrais para a produção das famílias; realizar estimativas anuais para o investimento tanto pela ótica produtiva como pelos agentes econômicos; realizar equilíbrios entre oferta e demanda de produtos; realizar análise das atividades econômicas; realizar estudos e testes de modificações metodológicas para a mudança de base do sistema de contas nacionais tanto pela perspectiva da renda como pela perspectiva do investimento; realizar compilação das contas regionais pela ótica da renda; realizar compilação do setor institucional famílias nas contas econômicas integradas; realizar a construção do informativo das contas nacionais anuais. Realizar o acompanhamento e desenvolvimento do Observatório de Infraestrutura.

GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – 2 vagas: Realizar compilação da atividade governo tanto para as contas anuais, como para as contas trimestrais e as contas regionais; realizar compilação nas contas econômicas integradas do setor institucional governo e suas correlações com os outros agentes econômicos; realizar estudos e testes para as contas trimestrais dos setores institucionais; realizar compilação dos impostos em contas nacionais; realizar estudos e testes de modificações metodológicas para a mudança de base do sistema de contas nacionais; realizar a compilação da conta intermediária do governo; realizar as atividades de compilação das margens de comércio e da atividade econômica do comércio no sistema de contas nacionais.

GERÊNCIA DE MEIO AMBIENTE – 2 vagas: Realizar compilação das contas econômicas ambientais de água para o Brasil e para as cinco grandes regiões do país; realizar compilação das contas econômicas ambientais de energia; realizar estudos e testes para o cálculo do PIB do mar; realizar leitura, crítica e análise da Pesquisa Industrial Anual - Empresa e da Pesquisa Anual Industrial - Produto; realizar equilíbrios de produto entre oferta e demanda tanto nas contas anuais como trimestrais; realizar análise de atividades econômicas.

GERÊNCIA DE CONTAS REGIONAIS – 2 vagas: Realizar compilação das contas regionais pela ótica da produção e da renda; realizar compilação dos PIB dos municípios; realizar encontros com as equipes regionais; coordenar os trabalhos das equipes regionais; realizar estudos e testes de modificações metodológicas para a mudança de base do sistema de contas nacionais; realizar compilações de estatísticas experimentais derivadas de acordos de cooperação; realizar informativo dos dois produtos e apresentações para a imprensa.

COSEC/GPLA/GPAC – 2 vagas: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação do sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas; realizar as etapas, visando o desenvolvimento do Projeto Sistema Integrado de Pesquisas por Empresas (SIPE), cujo objetivo é a modernização e otimização das atividades constantes na cadeia de valor da produção das estatísticas estruturais, seguindo a tendência observada nos principais Institutos Nacionais de Estatística.

COSEC/GPLA/GPIAC – 3 vagas: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação do sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas; realizar as etapas, visando o desenvolvimento do Projeto Sistema Integrado de Pesquisas por Empresas (SIPE), cujo objetivo é a modernização e otimização das atividades

constantes na cadeia de valor da produção das estatísticas estruturais, seguindo a tendência observada nos principais Institutos Nacionais de Estatística.

COSEC/GPLA/GPIAP – 2 vagas: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação dos sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas; realizar as etapas, visando o desenvolvimento do Projeto Sistema Integrado de Pesquisas por Empresas (SIPE), cujo objetivo é a modernização e otimização das atividades constantes na cadeia de valor da produção das estatísticas estruturais, seguindo a tendência observada nos principais Institutos Nacionais de Estatística.

COSEC/GAES/GEANE – 2 vagas: realizar crítica de agregados, auxiliar na análise de dados, auxiliar na construção de novos indicadores para disseminação das pesquisas, acompanhar conjuntura econômica e auxiliar na elaboração de notas técnicas e publicações.

COSEC/GAES/GEPES – 2 vagas: Planejamento, execução e divulgação da Pesquisa de Inovação. Participação de todas as etapas da pesquisa desde a discussão metodológica; elaboração do plano amostral; elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação dos sistemas de gerenciamento da pesquisa; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas, incluindo atendimento geral aos usuários. Estatístico: Apoio na elaboração do plano amostral; tabulação da pesquisa; elaboração de tabulações especiais. Atuará como o ponto focal de conexão das discussões técnicas entre a gerência da pesquisa e Gerência de Métodos (GEMET) e a Coordenação de Métodos e Qualidade (COMAQ).

GERÊNCIA DE ANÁLISE E METODOLOGIA (COIND/GEAM) – 2 vagas: análise dos sistemas de crítica utilizados nas pesquisas conjunturais; Análise da forma de levantamento de atividades/produtos com característica de longa maturação; Análise da oportunidade de atualização das amostras das pesquisas; Análise da possibilidade de atualização parcial das amostras conjunturais; Análise de produtos com característica sazonal; Análise de produtos com característica de obsolescência acelerada; Participação nas discussões envolvendo a classificação de produtos; Participação nas discussões envolvendo dessazonalização; Novas pesquisas afetas a área (IPP exportação, IPP serviços, Paridade internacional de preços, novas pesquisas na área de construção, etc...); Participação nas discussões envolvendo deflatores para PMC (pesquisa mensal de comércio) e PMS (pesquisa mensal de serviços); Envolvimento em projetos transversais entre COIND e as demais Coordenações do IBGE; Envolvimento em projetos que visem a captura de informações via novas ferramentas como Web scraping; Envolvimento em projetos para utilização de dados administrativos; Envolvimento na análise e crítica de pesquisas da Coordenação quando necessário; Substituição devido aposentadoria, férias, cursos, etc.

GERENCIA DE ÍNDICE DE PREÇOS AO PRODUTOR - COIND/GIPP – 2 vagas: Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; Testar os sistemas de produção da pesquisa; Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; Preparar a coleta da pesquisa; Coletar os dados da pesquisa; Finalizar a coleta da pesquisa; Integrar dados da pesquisa; Classificar e codificar os dados da pesquisa; Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; Editar e imputar os dados da pesquisa; Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; Calcular resultados agregados da pesquisa; Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; Preparar os resultados da pesquisa; Validar os resultados da pesquisa;. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; Finalizar os resultados da pesquisa; Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

GERÊNCIA DA PESQUISA INDUSTRIAL MENSAL – (COIND/GPIM) – 3 vagas: 1. Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; 2. Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; 3.

Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; 4. Testar os sistemas de produção da pesquisa 5. Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; 6. Preparar a coleta da pesquisa; 7. Coletar os dados da pesquisa; 8. Finalizar a coleta da pesquisa; 9. Integrar dados da pesquisa; 10. Classificar e codificar os dados da pesquisa; 11. Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; 12. Editar e imputar os dados da pesquisa; 13. Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; 14. Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; 15. Calcular resultados agregados da pesquisa; 16. Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; 17. Preparar os resultados da pesquisa; 18. Validar os resultados da pesquisa; 19. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; 20. Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; 21. Finalizar os resultados da pesquisa; 22. Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; 23. Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; 24. Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; 25. Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; 26. Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

GERÊNCIA DA PESQUISA MENSAL DE COMÉRCIO (COIND/GPMC) – 3 vagas: 1. Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; 2. Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; 3. Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; 4. Testar os sistemas de produção da pesquisa 5. Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; 6. Preparar a coleta da pesquisa; 7. Coletar os dados da pesquisa; 8. Finalizar a coleta da pesquisa; 9. Integrar dados da pesquisa; 10. Classificar e codificar os dados da pesquisa; 11. Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; 12. Editar e imputar os dados da pesquisa; 13. Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; 14. Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; 15. Calcular resultados agregados da pesquisa; 16. Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; 17. Preparar os resultados da pesquisa; 18. Validar os resultados da pesquisa; 19. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; 20. Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; 21. Finalizar os resultados da pesquisa; 22. Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; 23. Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; 24. Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; 25. Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; 26. Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

GERÊNCIA DA PESQUISA MENSAL DE SERVIÇOS - COIND/GPMS – 3 vagas: 1. Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; 2. Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; 3. Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; 4. Testar os sistemas de produção da pesquisa 5. Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; 6. Preparar a coleta da pesquisa; 7. Coletar os dados da pesquisa; 8. Finalizar a coleta da pesquisa; 9. Integrar dados da pesquisa; 10. Classificar e codificar os dados da pesquisa; 11. Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; 12. Editar e imputar os dados da pesquisa; 13. Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; 14. Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; 15. Calcular resultados agregados da pesquisa; 16. Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; 17. Preparar os resultados da pesquisa; 18. Validar os resultados da pesquisa; 19. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; 20. Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; 21. Finalizar os resultados da pesquisa; 22. Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; 23. Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; 24. Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; 25. Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; 26. Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

GERÊNCIA DE ANÁLISE E DISSEMINAÇÃO - COCAD/GANA – 2 vagas: a) Elaborar análises econômicas referente a empresas e mercado de trabalho; b) Estudar e pesquisar novas metodologias para indicadores de empresas e dinâmica de negócios; c) Criticar dados agregados; responder atendimentos de usuários externos e internos; d) Preencher questionários sobre dinâmica empresarial a ser enviado anualmente à OCDE; e) Elaborar planos tabulares e tabulações especiais.

GERÊNCIA DE SISTEMA NACIONAL DE ÍNDICES DE PREÇOS – COINP/SNIP – 3 vagas: Realizar a crítica e análise dos preços coletados nas 16 áreas de abrangência do SNIPC, manter o cadastro de produtos atualizado, acompanhar as notícias para garantir que os reajustes de serviços públicos sejam incorporados nos índices, produzir relatórios setoriais para subsidiar a gerência com informações relevantes sobre os produtos e serviços que compõem os painéis analisados, produzir materiais para treinamento e capacitação das equipes de campo e de escritório.

GERÊNCIA DE SISTEMA NACIONAL DE PESQUISA DE CUSTOS E ÍNDICES DA CONSTRUÇÃO CIVIL – COINP/SNPC – 2 vagas: Montagem de cadastro, seleção da amostra, análise de especificações

e dados coletados da pesquisa mensal e extensiva. Análise de conjuntura do segmento da construção civil. Análise e implantação dos conceitos e procedimentos Metodológicos da pesquisa.

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO CONCEITUAL – COINP/GPLACON – 1 vaga: Identificação de produtos do painel do PCI comercializados no Brasil, montagem e manutenção de cadastro produtos, avaliação, crítica e imputação de preços, desenvolvimento de programas e relatórios para análise dos dados da pesquisa, orientação às equipes de coleta de campo, produção de tabelas com resultados da pesquisa a serem enviados.

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO CONCEITUAL – COINP/GPLACON – 1 vaga: Atuar no desenvolvimento metodológico das pesquisas da coordenação, desenvolvimento de programas, material técnico, treinamentos.

COAGRO - CENSO AGROPECUÁRIO – 2 vagas: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade agropecuária, meio-ambiente e temas correlatos; utilizar sistemas de informações geográficas e ferramentas de geoprocessamento; apoiar a equipe no uso de malhas de setores censitários e demais ferramentas cartográficas para elaboração dos instrumentos de coleta; elaborar análises de agricultura e pecuária de baixo carbono; analisar o Cadastro Ambiental Rural (CAR) e demais cadastros relevantes para a atividade agropecuária; trabalhar com imagens de satélite e em geoprocessamento para elaboração de mapeamento digital; desenvolver projetos de TI para equipamentos móveis, como DMC e tablet; analisar parâmetros do censo agropecuário; conduzir estudos em amostragem e análises em software de tratamento estatísticos de dados para crítica e imputações. Levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; elaborar plano tabular; participar das diversas etapas de planejamento, execução, controle de qualidade, controle de riscos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; ministrar treinamento técnico-operacional; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Estatística – 50 vagas

GERÊNCIA DE PESQUISA DE ORÇAMENTO FAMILIAR/GEPOF-COREN – 2 vagas: Realizar as seguintes atividades: calcular do peso amostral; realizar e atualizar os procedimentos de crítica e imputação; atualizar o cadastro dos produtos; atualizar os questionários; construir os indicadores agregados da pesquisa; construir indicadores de qualidade de pesquisa; realizar treinamento da pesquisa; calcular os resultados agregados da pesquisa; construir os microdados; "atendimento das dúvidas referentes aos dados e usos das informações da pesquisa.

GERÊNCIA DE MÉTODOS, ESTUDOS E CONTROLE – 1 vaga: Estudos para compatibilização de cadastro-mestre com base em Censos Demográficos distintos; compatibilização de Amostra-Mestra de cadastros-mestre diferentes; encadeamento de seleção amostral distinta; cálculo de pesos amostrais para o período de transição.

CENTRO DE ENTREVISTAS ASSISTIDAS POR COMPUTADOR – 1 vaga: Construir relatórios com indicadores de acompanhamento da coleta; Construir/Melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; Dar suporte à gerência da pesquisa nos treinamentos/reciclagens das pesquisas; Analisar a qualidade dos dados de todos os questionários concluídos, por meio da revisão das informações coletadas;

GERÊNCIA DE METODOLOGIA ESTATÍSTICA – COMEQ/GME – 2 vagas: Realizar atividades relacionadas a área de amostragem: elaboração de cadastro, definição de plano amostral, seleção de amostra, expansão de amostra, calibração dos fatores de expansão, entre outras; Estudar avanços metodológicos na área de amostragem.

GERÊNCIA DE METODOLOGIA ESTATÍSTICA – COMEQ/GME ou GDP – 1 vaga: Realizar atividades relacionadas ao estudo de séries temporais; Realizar estudos sobre ajuste sazonal de séries temporais.

PROJETO DE PCTS/GTD – 1 vaga: Realizar processamento de dados coletados no censo demográfico na temática indígena e quilombola para subsidiar publicações e mini processos de codificação; Elaborar tabulações especiais para atendimento a usuários externos e internos; Realizar tabulações de apoio para avaliação de lições aprendidas do Censo Demográfico 2022 e necessidades de melhorias para as atividades censitárias seguintes; Apoiar na tabulação de processos futuros de testes na temática de Povos e Comunidades Tradicionais.

GEPLAN – 1 vaga: Realizar análises da coleta de dados das operações testes e do Censo Demográfico 2022 a partir das bases de microdados e do SIGC. Realizar análises qualitativas a partir de observações realizadas e consolidadas durante as operações testes e do Censo Demográfico 2022. Realizar a avaliação de necessidades de ajustes metodológicos e correções em aplicativos e sistemas ao longo da realização do Censo Demográfico 2022. Realizar o acompanhamento das definições acerca do Plano de Divulgação para o Censo Demográfico 2022 e construção de planos tabulares junto aos especialistas temáticos. Participar das análises para a construção do documento de lições aprendidas do Censo Demográfico 2022, consolidando as necessidades de melhoria para operações censitárias futuras.

GEAPO – 2 vagas: Realizar análises descritivas da coleta e da supervisão a partir das bases de micro dados e do SIGC. Avaliar as necessidades de correção dos sistemas do Censo Demográfico. Realizar a elaboração e confecção de tabulações para acompanhamento e análise dos trabalhos de coleta e supervisão do Censo Demográfico 2022; Participar das análises para a avaliação de lições aprendidas do Censo Demográfico 2022 e necessidades de melhoria para as operações censitárias futuras.

GERÊNCIA DE PESQUISAS DE GESTÃO PÚBLICA – COPIS/GEPS/GEPUB – 1 vaga: Planejar e elaborar os instrumentos de coleta - questionários e manuais; elaborar os dicionários de variáveis e planos de críticas; acompanhar a coleta e orientar os supervisores estaduais; analisar a consistência dos dados coletados; elaborar as bases de dados; elaborar o plano tabular da Pesquisa de Informações Básicas Municipais - MUNIC; preparar a metainformação para o carregamento no Banco de Metadados e Sistema IBGE de Recuperação Automática; redigir os capítulos temáticos; participar de grupos de trabalho sobre temas sociais em outras coordenações e/ou diretorias do IBGE.

GERÊNCIA DE PESQUISAS ESPECIAIS – COPIS/GEPS/GPESP – 2 vagas: Realizar testes estatísticos de estudos e análises de planejamento da pesquisa; Realizar conferência, análises de consistência e limpeza de banco de dados; Realizar cálculos de variáveis derivadas e indicadores; Desenvolver o plano tabular de disseminação dos resultados; Realizar análises estatísticas de correlação, variância e regressão dos resultados; Realizar estudos de adequação e atualização de indicadores de saúde; Acompanhar as demandas de dados da saúde para o monitoramento e formulação de políticas públicas (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Programa Saúde da Escola, Programas de Saúde da Família, etc.).

GERÊNCIA DA PESQUISA DO REGISTRO CIVIL – COPIS/GEPS/GRCIV – 1 vaga: Realizar atividade de monitoramento da coleta da pesquisa por sistema próprio e planilhas excel; Realizar atividade de auxílio na análise e crítica de dados; Realizar atividade de conferência de plano tabular e tabelas de resultados; Realizar atividade de revisão de textos de divulgação da pesquisa; Realizar atividade de revisão e atualização de tabelas e notas disponibilizadas no site do IBGE; Realizar atividade de revisão e atualização de documentação da pesquisa; Realizar atividade de desenvolvimento de proposta de melhoria para o sistema de coleta do Registro Civil (SIGCRC); Realizar atividade de desenvolvimento de proposta de melhoria para o EAD/RC.

GERÊNCIA DE ESTATÍSTICA E TECNOLOGIA – COPIS/GTEC – 3 vagas: Atribuições para os profissionais de estatística: 1) Processamento dos dados para geração de indicadores a partir das pesquisas do IBGE; 2) Acompanhamento das definições técnicas para adequado tratamento dos dados das pesquisas do IBGE; 3) Acompanhamento metodológico das pesquisas da Coordenação de População e Indicadores Sociais; 4) Processamento das informações de acompanhamento de coleta das pesquisas da Coordenação de População e Indicadores Sociais; 5) Obtenção e processamento das bases de dados externas ao IBGE para geração de informações necessárias; 6) Pareamento entre as bases de dados internas e externas.

COSEC/GPLA/GPAC – 1 vaga: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação do sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas; realizar as etapas, visando o desenvolvimento do Projeto Sistema Integrado de Pesquisas por Empresas (SIPE), cujo objetivo é a modernização e otimização das atividades

constantes na cadeia de valor da produção das estatísticas estruturais, seguindo a tendência observada nos principais Institutos Nacionais de Estatística.

COSEC/GPLA/GPIAC – 1 vaga: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação do sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas; realizar as etapas, visando o desenvolvimento do Projeto Sistema Integrado de Pesquisas por Empresas (SIPE), cujo objetivo é a modernização e otimização das atividades constantes na cadeia de valor da produção das estatísticas estruturais, seguindo a tendência observada nos principais Institutos Nacionais de Estatística.

COSEC/GPLA/GPIAP – 1 vaga: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação do sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas; realizar as etapas, visando o desenvolvimento do Projeto Sistema Integrado de Pesquisas por Empresas (SIPE), cujo objetivo é a modernização e otimização das atividades constantes na cadeia de valor da produção das estatísticas estruturais, seguindo a tendência observada nos principais Institutos Nacionais de Estatística.

COSEC/GMET – 3 vagas: Criar cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; Calcular pesos das variáveis da pesquisa; Calcular resultados agregados da pesquisa; Preparar e finalizar resultados da pesquisa e produzir resultados para disseminação; Assegurar confidencialidade de dados da pesquisa; Revisar, validar e criticar dados e resultados da pesquisa; Desenvolver conteúdo para treinamento ou material didático ou revisar material didático; Elaborar nota técnica; Dar suporte estatístico ao planejamento de novos projetos.

COSEC/GAES/GEANE – 1 vaga: Otimização de rotinas de análise de dados, construção de relatórios para crítica de agregados, elaboração de indicadores das pesquisas estruturais por empresa para a disseminação, envio de relatórios setoriais para as entidades interessadas (câmaras, confederações, associações, etc.).

COSEC/GAES/GEPES – 2 vagas: Apoio na elaboração do plano amostral; tabulação da pesquisa; elaboração de tabulações especiais. Atuará como o ponto focal de conexão das discussões técnicas entre a gerência da pesquisa e Gerência de Métodos (GEMET) e a Coordenação de Métodos e Qualidade (COMAQ).

GERÊNCIA DE ANÁLISE E METODOLOGIA - COIND/GEAM – 2 vagas: 1. análise dos sistemas de crítica utilizados nas pesquisas conjunturais; 2. Análise da forma de levantamento de atividades/produtos com característica de longa maturação; 3. Análise da oportunidade de atualização das amostras das pesquisas; 4. Análise da possibilidade de atualização parcial das amostras conjunturais; 5. Análise de produtos com característica sazonal; 6. Análise de produtos com característica de obsolescência acelerada; 7. Participação nas discussões envolvendo a classificação de produtos; 8. Participação nas discussões envolvendo dessazonalização; 9. Novas pesquisas afetas a área (IPP exportação, IPP serviços, Paridade internacional de preços, novas pesquisas na área de construção, etc...); 10. Participação nas discussões envolvendo deflatores para PMC (pesquisa mensal de comércio) e PMS (pesquisa mensal de serviços); 11. Envolvimento em projetos transversais entre COIND e as demais Coordenações do IBGE; 12. Envolvimento em projetos que visem a captura de informações via novas ferramentas como Web scraping; 13. Envolvimento em projetos para utilização de dados administrativos; 14. Envolvimento na análise e crítica de pesquisas da Coordenação quando necessário; 15. Substituição devido aposentadoria, férias, cursos, etc.

GERENCIA DE ÍNDICE DE PREÇOS AO PRODUTOR - COIND/GIPP – 2 vagas: 1. Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; 2. Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; 3. Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; 4. Testar os sistemas

de produção da pesquisa 5. Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; 6. Preparar a coleta da pesquisa; 7. Coletar os dados da pesquisa; 8. Finalizar a coleta da pesquisa; 9. Integrar dados da pesquisa; 10. Classificar e codificar os dados da pesquisa; 11. Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; 12. Editar e imputar os dados da pesquisa; 13. Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; 14. Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; 15. Calcular resultados agregados da pesquisa; 16. Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; 17. Preparar os resultados da pesquisa; 18. Validar os resultados da pesquisa; 19. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; 20. Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; 21. Finalizar os resultados da pesquisa; 22. Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; 23. Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; 24. Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; 25. Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; 26. Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

GERÊNCIA DA PESQUISA INDUSTRIAL MENSAL - COIND/GPIM – 2 vagas: 1. Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; 2. Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; 3. Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; 4. Testar os sistemas de produção da pesquisa 5. Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; 6. Preparar a coleta da pesquisa; 7. Coletar os dados da pesquisa; 8. Finalizar a coleta da pesquisa; 9. Integrar dados da pesquisa; 10. Classificar e codificar os dados da pesquisa; 11. Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; 12. Editar e imputar os dados da pesquisa; 13. Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; 14. Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; 15. Calcular resultados agregados da pesquisa; 16. Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; 17. Preparar os resultados da pesquisa; 18. Validar os resultados da pesquisa; 19. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; 20. Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; 21. Finalizar os resultados da pesquisa; 22. Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; 23. Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; 24. Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; 25. Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; 26. Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

GERÊNCIA DA PESQUISA MENSAL DE SERVIÇOS - COIND/GPMS – 1 vaga: 1. Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; 2. Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; 3. Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; 4. Testar os sistemas de produção da pesquisa 5. Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; 6. Preparar a coleta da pesquisa; 7. Coletar os dados da pesquisa; 8. Finalizar a coleta da pesquisa; 9. Integrar dados da pesquisa; 10. Classificar e codificar os dados da pesquisa; 11. Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; 12. Editar e imputar os dados da pesquisa; 13. Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; 14. Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; 15. Calcular resultados agregados da pesquisa; 16. Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; 17. Preparar os resultados da pesquisa; 18. Validar os resultados da pesquisa; 19. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; 20. Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; 21. Finalizar os resultados da pesquisa; 22. Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; 23. Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; 24. Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; 25. Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; 26. Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

GERÊNCIA DE ANÁLISE E DISSEMINAÇÃO - COCAD/GANA – 2 vagas: a) Elaborar análises econômicas referente a empresas e mercado de trabalho; b) Estudar e pesquisar novas metodologias para indicadores de empresas e dinâmica de negócios; c) Criticar dados agregados; responder atendimentos de usuários externos e internos; d) Preencher questionários sobre dinâmica empresarial a ser enviado anualmente à OCDE; e) Elaborar planos tabulares e tabulações especiais.

GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA - COCAD/GCAD/INFRA – 2 vagas: trabalhar no projeto de Reformulação do Cempre e Georreferenciamento. Esse projeto está compreendido no Portfólio de Projetos Estratégicos pelo “Plano estratégico do IBGE 2017-2027” através do escopo do 4º Objetivo Estratégico “Ampliar e aprimorar procedimentos para recepção e uso de registros administrativos”.

GERÊNCIA DE NOVAS TECNOLOGIAS - COCAD/GCAD/NOTEC – 2 vagas: a) Crítica e imputação dos microdados b) Busca e análise de novas fontes de dados para incorporação ao CEMPRE.

GERÊNCIA DE SISTEMA NACIONAL DE ÍNDICES DE PREÇOS – COINP/SNIP – 3 vagas: Auxiliar no dimensionamento das amostras de produtos e serviços, revisar os percentuais utilizados como marca limite para a crítica automatizada de preços, rodar modelos de séries temporais, atuar em conjunto com

os servidores da GPLA para desenvolver e implementar melhorias metodológicas, tais como ajustamento de qualidade, desenvolvimento e execução de programas para análise e produção dos indicadores.

GERÊNCIA DE SISTEMA NACIONAL DE PESQUISA DE CUSTOS E ÍNDICES DA CONSTRUÇÃO CIVIL – COINP/SNPC – 1 vaga: Montagem de cadastro, seleção da amostra, análise de especificações e dados coletados da pesquisa mensal e extensiva. Análise de conjuntura do segmento da construção civil. Análise e implantação dos conceitos e procedimentos Metodológicos da pesquisa.

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO CONCEITUAL – COINP/GPLACON – 1 vaga: Identificação de produtos do painel do PCI comercializados no Brasil, montagem e manutenção de cadastro produtos, avaliação, crítica e imputação de preços, desenvolvimento de programas e relatórios para análise dos dados da pesquisa, orientação às equipes de coleta de campo, produção de tabelas com resultados da pesquisa a serem enviados.

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO CONCEITUAL – COINP/GPLACON – 1 vaga: Atuar no desenvolvimento metodológico das pesquisas da coordenação, desenvolvimento de programas, material técnico, treinamentos.

COAGRO - CENSO AGROPECUÁRIO – 2 vagas: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade agropecuária, meio-ambiente e temas correlatos; utilizar sistemas de informações geográficas e ferramentas de geoprocessamento; apoiar a equipe no uso de malhas de setores censitários e demais ferramentas cartográficas para elaboração dos instrumentos de coleta; elaborar análises de agricultura e pecuária de baixo carbono; analisar o Cadastro Ambiental Rural (CAR) e demais cadastros relevantes para a atividade agropecuária; trabalhar com imagens de satélite e em geoprocessamento para elaboração de mapeamento digital; desenvolver projetos de TI para equipamentos móveis, como DMC e tablet; analisar paradados do censo agropecuário; conduzir estudos em amostragem e análises em software de tratamento estatísticos de dados para crítica e imputações. Levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; elaborar plano tabular; participar das diversas etapas de planejamento, execução, controle de qualidade, controle de riscos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; ministrar treinamento técnico-operacional; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

COAGRO - PESQUISAS AMOSTRAIS – 1 vaga: Desenvolver estudos de pesquisas amostrais da agropecuária, de crítica e imputação de dados; fazer programas em linguagem SAS, R ou Python para crítica e imputação de dados; elaborar estudos ambientais relacionados à produção agropecuária, como uso de agrotóxicos e legislação correlata, gases de efeito estufa etc.; elaborar estudos de adoção de inovação tecnológica pelos produtores agropecuários; elaborar estudos de pareamento de bases de dados agropecuários; avaliar e gerenciar cadastros de listas de produtores agropecuários, de imóveis rurais e de estabelecimentos agropecuários, para fins estatísticos; participar do planejamento e execução de processos das pesquisas: definição dos instrumentos de coleta, coleta de dados, supervisão da coleta, crítica e análise de dados; elaboração de textos analíticos da agropecuária; acompanhamento da conjuntura agropecuária; desenvolver estudos nas áreas ambiental e social de interesse para o planejamento, elaboração e análise das estatísticas agropecuárias.

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO – COAGRO/GEPLAN – 1 vaga: Elaborar estudos cadastrais e de tecnologias de ciência de dados; fazer pareamento de dados de diferentes bases de dados; manter cadastro de informações agropecuárias - BDIAGRO; elaborar projetos para uso de BI (Business Intelligence) para crítica e disseminação de dados estatísticos; avaliar bases de dados de origem externas para uso estatístico; organizar e adequar bases de dados para pareamento e constituição de uma base única para fins estatísticos; orientar o desenvolvimento de sistemas de informática para o uso de métodos estatísticos de imputação e tratamento de dados.

Engenharia ambiental ou biologia – 4 vagas

GERÊNCIA DE PESQUISAS DE SANEAMENTO – COPIS/GEPS/GESAN – 1 vaga: Dar suporte técnico aos temas da Pesquisa Nacional de Saneamento Básico (Abastecimento de Água, Esgotamento Sanitário, Manejo de Resíduos Sólidos e Manejo de Águas Pluviais), realizar estudos e análises de planejamento da pesquisa, assim como dos seus resultados, participar treinamentos de capacitação e realizar capacitação; construir indicadores.

GERÊNCIA DE PECUÁRIA – COAGRO/PEC – 1 vaga: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade pecuária, à aquicultura e à pesca; levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; planejar e executar projetos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; fazer explanação oral de projetos quando necessário; ministrar treinamento técnico-operacional e apresentação de pesquisas; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo; manter e atualizar cadastros de informantes.

COAGRO - CENSO AGROPECUÁRIO – 1 vaga: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade agropecuária, meio-ambiente e temas correlatos; utilizar sistemas de informações geográficas e ferramentas de geoprocessamento; apoiar a equipe no uso de malhas de setores censitários e demais ferramentas cartográficas para elaboração dos instrumentos de coleta; elaborar análises de agricultura e pecuária de baixo carbono; analisar o Cadastro Ambiental Rural (CAR) e demais cadastros relevantes para a atividade agropecuária; trabalhar com imagens de satélite e em geoprocessamento para elaboração de mapeamento digital; desenvolver projetos de TI para equipamentos móveis, como DMC e tablet; analisar paradados do censo agropecuário; conduzir estudos em amostragem e análises em software de tratamento estatísticos de dados para crítica e imputações. Levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; elaborar plano tabular; participar das diversas etapas de planejamento, execução, controle de qualidade, controle de riscos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; ministrar treinamento técnico-operacional; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

COAGRO - PESQUISAS AMOSTRAIS – 1 vaga: Desenvolver estudos de pesquisas amostrais da agropecuária, de crítica e imputação de dados; fazer programas em linguagem SAS, R ou Python para crítica e imputação de dados; elaborar estudos ambientais relacionados à produção agropecuária, como uso de agrotóxicos e legislação correlata, gases de efeito estufa etc.; elaborar estudos de adoção de inovação tecnológica pelos produtores agropecuários; elaborar estudos de pareamento de bases de dados agropecuários; avaliar e gerenciar cadastros de listas de produtores agropecuários, de imóveis rurais e de estabelecimentos agropecuários, para fins estatísticos; participar do planejamento e execução de processos das pesquisas: definição dos instrumentos de coleta, coleta de dados, supervisão da coleta, crítica e análise de dados; elaboração de textos analíticos da agropecuária; acompanhamento da conjuntura agropecuária; desenvolver estudos nas áreas ambiental e social de interesse para o planejamento, elaboração e análise das estatísticas agropecuárias.

Engenharia florestal – 2 vagas

GERÊNCIA DE AGRICULTURA – COAGRO/GEAGRI – 1 vaga: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade agrícola; analisar imagens de satélite para uso em estatísticas agropecuárias; usar ferramentas de geoprocessamento de imagens; levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; planejar e executar projetos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; fazer explanação oral de projetos quando necessário; ministrar treinamento técnico-operacional e apresentação de pesquisas; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

COAGRO - CENSO AGROPECUÁRIO – 1 vaga: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade agropecuária, meio-ambiente e temas correlatos; utilizar sistemas de informações geográficas e ferramentas de geoprocessamento; apoiar a equipe no uso de malhas de setores censitários e demais ferramentas cartográficas para elaboração dos instrumentos de coleta; elaborar análises de agricultura e pecuária de baixo carbono; analisar o Cadastro Ambiental Rural (CAR) e demais cadastros relevantes para a atividade agropecuária; trabalhar com imagens de satélite e em geoprocessamento para elaboração de mapeamento digital; desenvolver projetos de TI para equipamentos móveis, como DMC e tablet; analisar paradados do censo agropecuário; conduzir estudos em amostragem e análises em software de tratamento estatísticos de dados para crítica e imputações. Levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; elaborar plano tabular; participar das diversas etapas de planejamento, execução, controle de qualidade, controle de riscos; elaborar textos

analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; ministrar treinamento técnico-operacional; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Geografia – 1 vaga

COAGRO - CENSO AGROPECUÁRIO – 1 vaga: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade agropecuária, meio-ambiente e temas correlatos; utilizar sistemas de informações geográficas e ferramentas de geoprocessamento; apoiar a equipe no uso de malhas de setores censitários e demais ferramentas cartográficas para elaboração dos instrumentos de coleta; elaborar análises de agricultura e pecuária de baixo carbono; analisar o Cadastro Ambiental Rural (CAR) e demais cadastros relevantes para a atividade agropecuária; trabalhar com imagens de satélite e em geoprocessamento para elaboração de mapeamento digital; desenvolver projetos de TI para equipamentos móveis, como DMC e tablet; analisar paradados do censo agropecuário; conduzir estudos em amostragem e análises em software de tratamento estatísticos de dados para crítica e imputações. Levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; elaborar plano tabular; participar das diversas etapas de planejamento, execução, controle de qualidade, controle de riscos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; ministrar treinamento técnico-operacional; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Agronomia – 9 vagas

GERÊNCIA DE AGRICULTURA – COAGRO/GEAGRI – 5 vagas: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade agrícola; analisar imagens de satélite para uso em estatísticas agropecuárias; usar ferramentas de geoprocessamento de imagens; levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; planejar e executar projetos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; fazer explanação oral de projetos quando necessário; ministrar treinamento técnico-operacional e apresentação de pesquisas; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

GERÊNCIA DE PECUÁRIA – COAGRO/PEC – 1 vaga: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade pecuária, à aquicultura e à pesca; levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; planejar e executar projetos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; fazer explanação oral de projetos quando necessário; ministrar treinamento técnico-operacional e apresentação de pesquisas; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo; manter e atualizar cadastros de informantes.

COAGRO - CENSO AGROPECUÁRIO – 1 vaga: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade agropecuária, meio-ambiente e temas correlatos; utilizar sistemas de informações geográficas e ferramentas de geoprocessamento; apoiar a equipe no uso de malhas de setores censitários e demais ferramentas cartográficas para elaboração dos instrumentos de coleta; elaborar análises de agricultura e pecuária de baixo carbono; analisar o Cadastro Ambiental Rural (CAR) e demais cadastros relevantes para a atividade agropecuária; trabalhar com imagens de satélite e em geoprocessamento para elaboração de mapeamento digital; desenvolver projetos de TI para equipamentos móveis, como DMC e tablet; analisar paradados do censo agropecuário; conduzir estudos em amostragem e análises em software de tratamento estatísticos de dados para crítica e imputações. Levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; elaborar plano tabular; participar das diversas etapas de planejamento, execução, controle de qualidade, controle de riscos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; ministrar treinamento técnico-operacional; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

COAGRO - PESQUISAS AMOSTRAIS – 2 vagas: Desenvolver estudos de pesquisas amostrais da agropecuária, de crítica e imputação de dados; fazer programas em linguagem SAS, R ou Python para crítica e imputação de dados; elaborar estudos ambientais relacionados à produção agropecuária, como

uso de agrotóxicos e legislação correlata, gases de efeito estufa etc.; elaborar estudos de adoção de inovação tecnológica pelos produtores agropecuários; elaborar estudos de pareamento de bases de dados agropecuários; avaliar e gerenciar cadastros de listas de produtores agropecuários, de imóveis rurais e de estabelecimentos agropecuários, para fins estatísticos; participar do planejamento e execução de processos das pesquisas: definição dos instrumentos de coleta, coleta de dados, supervisão da coleta, crítica e análise de dados; elaboração de textos analíticos da agropecuária; acompanhamento da conjuntura agropecuária; desenvolver estudos nas áreas ambiental e social de interesse para o planejamento, elaboração e análise das estatísticas agropecuárias.

Antropologia – 1 vaga

PROJETO DE PCTS/GTD – 1 vaga: Realizar análise descritiva dos dados coletados no censo demográfico na temática de PCTs para subsidiar publicações; Analisar as pendências resultantes dos mini processos de codificação para verificar necessidade de encaminhamento junto à FUNAI e SESAI de consultas a respeito ou a outros parceiros nas temáticas indígenas e quilombolas; Apoiar na redação de textos a respeito das publicações para facilitar a divulgação junto a diferentes públicos; Realizar análises a partir de fontes qualitativas que permitam a avaliação de lições aprendidas do Censo Demográfico 2022 e necessidades de melhorias para as atividades censitárias seguintes; Apoiar na realização e análises de processos futuros de testes na temática de Povos e Comunidades Tradicionais.

Demografia – 5 vagas

GERÊNCIA DE ESTUDOS E ANÁLISES DA DINÂMICA DEMOGRAFICA – COPIS/GEAD – 4 vagas: - Estudos de Migração: desenvolver os estudos, rever publicações do Censo, propostas de questionário para o Censo, conduzir o Grupo de Trabalho com registros administrativos, além de participar e colaborar de discussões internas e externas relacionadas a componente demográfica de migração: -Estudos de mortalidade: desenvolver junto ao à equipe, os vários estudos de mortalidade que precisam ser desenvolvidos, a saber: novas tabuas de mortalidade 2022 BR, Grandes Regiões, Unidades da Federação; problemas de cruzamento das curvas de mortalidade por UF que geram esperanças de vida superiores no Norte que no Sudeste brasileiro, isso precisa ser profundamente investigado com parceiros externos, com dedicação exclusiva; projeção e retroprojeção das Tábuas, considerando os óbitos observados nos anos afetados pela Pandemia de Covid-19; -Estudos de fecundidade, participar da elaboração de instrumentos de coleta de pesquisas tais como, Pesquisa Nacional de Saúde, Pesquisa Nacional de Demografia e Saúde, Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua e Censo Demográfico, entre outras; assim como avaliar e analisar seus resultados; -Estudos para a Projeção de População: a cada Censo Demográfico uma nova projeção de população é realizada, sendo necessário realizar análises demográficas, desenvolver metodologia para a projeção, testes de novas metodologias e softwares, entre outras atividades derivadas da nova projeção. -Projeto Sistema de Projeções e Estimativas Populacionais (SISPEP): Considerando a necessidade de elaborar projeções e estimativas populacionais regionais de forma cooperada, com a adoção de metodologia comum, e considerando a necessidade de monitoramento constante das componentes do crescimento demográfico, bem como a necessidade do contínuo aprimoramento dos trabalhos afetos à missão institucional do IBGE e da consolidação de uma prática permanente de trabalho cooperativo com as demais Instituições de Planejamento, Pesquisa e Estatística, e sendo o IBGE o coordenador do sistema estatístico nacional, responsável legal pela elaboração e divulgação anual das estimativas municipais, este projeto é referencia para alcançar o objetivo estabelecido. Sendo assim é necessário recompor a equipe técnica, com novos profissionais para que seja possível ao IBGE reativar o projeto, que se encontra paralisado. Entre as atribuições estão: conduzir as reuniões, organizar os treinamentos dos Institutos Estaduais de Estatísticas partícipes do projeto, 23 Unidades da Federação fazem parte. -Material de treinamento interno sobre Demografia básica e intermediária.

GABINETE – ACOMPANHAMENTO DO CENSO DEMOGRÁFICO: 1 vaga: Análise e monitoramento gerencial do desempenho operacional e da qualidade dos dados coletados do Censo Demográfico 2022 a partir da elaboração de relatórios e dashboards de indicadores temáticos e da análise dos microdados comparados das bases de dados dos censos anteriores, registros administrativos e demais pesquisas.

Medicina veterinária/zootecnia – 5 vagas

GERÊNCIA DE PECUÁRIA – COAGRO/PEC – 2 vagas: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade pecuária, à aquicultura e à pesca; levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; planejar e executar projetos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; fazer explanação oral de projetos quando necessário; ministrar treinamento técnico-operacional e apresentação de pesquisas; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo; manter e atualizar cadastros de informantes.

COAGRO - CENSO AGROPECUÁRIO – 1 vaga: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade agropecuária, meio-ambiente e temas correlatos; utilizar sistemas de informações geográficas e ferramentas de geoprocessamento; apoiar a equipe no uso de malhas de setores censitários e demais ferramentas cartográficas para elaboração dos instrumentos de coleta; elaborar análises de agricultura e pecuária de baixo carbono; analisar o Cadastro Ambiental Rural (CAR) e demais cadastros relevantes para a atividade agropecuária; trabalhar com imagens de satélite e em geoprocessamento para elaboração de mapeamento digital; desenvolver projetos de TI para equipamentos móveis, como DMC e tablet; analisar paradados do censo agropecuário; conduzir estudos em amostragem e análises em software de tratamento estatísticos de dados para crítica e imputações. Levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; elaborar plano tabular; participar das diversas etapas de planejamento, execução, controle de qualidade, controle de riscos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; ministrar treinamento técnico-operacional; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

COAGRO - PESQUISAS AMOSTRAIS – 2 vagas: Desenvolver estudos de pesquisas amostrais da agropecuária, de crítica e imputação de dados; fazer programas em linguagem SAS, R ou Python para crítica e imputação de dados; elaborar estudos ambientais relacionados à produção agropecuária, como uso de agrotóxicos e legislação correlata, gases de efeito estufa etc.; elaborar estudos de adoção de inovação tecnológica pelos produtores agropecuários; elaborar estudos de pareamento de bases de dados agropecuários; avaliar e gerenciar cadastros de listas de produtores agropecuários, de imóveis rurais e de estabelecimentos agropecuários, para fins estatísticos; participar do planejamento e execução de processos das pesquisas: definição dos instrumentos de coleta, coleta de dados, supervisão da coleta, crítica e análise de dados; elaboração de textos analíticos da agropecuária; acompanhamento da conjuntura agropecuária; desenvolver estudos nas áreas ambiental e social de interesse para o planejamento, elaboração e análise das estatísticas agropecuárias.

Métodos Quantitativos – 14 vagas

GERÊNCIA DE MÉTODOS, ESTUDOS E CONTROLE - GEMC/COREN – 1 vaga: Processamento de pesquisas amostrais; Acompanhamento da coleta das pesquisas amostrais; Preparação de regras de crítica das variáveis/questos coletados; Cálculo de indicadores conjunturais e estruturais baseados em pesquisas amostrais; Manutenção do repositório de indicadores.

GTD/ GEPLAN – 1 vaga: Realizar análises da coleta de dados das operações testes e do Censo Demográfico 2022 a partir das bases de microdados e do SIGC. Realizar análises qualitativas a partir de observações realizadas e consolidadas durante as operações testes e do Censo Demográfico 2022. Realizar a avaliação de necessidades de ajustes metodológicos e correções em aplicativos e sistemas ao longo da realização do Censo Demográfico 2022. Realizar o acompanhamento das definições acerca do Plano de Divulgação para o Censo Demográfico 2022 e construção de planos tabulares junto aos especialistas temáticos. Participar das análises para a construção do documento de lições aprendidas do Censo Demográfico 2022, consolidando as necessidades de melhoria para operações censitárias futuras.

GTD/GEINST – 2 vagas: Elaborar e revisar o conteúdo de todos os recursos instrucionais (manuais técnicos, EAD, roteiros das videoaulas, exercícios, etc.) de todos os agentes que atuarão no censo (Recenseador, ACS, ACM, ACR, etc.) de acordo com as definições temáticas estabelecidas pela Gerência de Planejamento; Acompanhar e participar da elaboração do projeto de treinamento do Censo Demográfico e das operações preparatórias para o Censo Demográfico. Participar da elaboração do

material de apoio a ser disponibilizado no processo seletivo dos Recenseadores, especialmente no que se refere aos conceitos do Censo.

GERÊNCIA DE PROJEÇÕES E ESTIMATIVAS – COPIS/GEAD/GEPRE – 1 vaga: Realizar estudos para novas metodologias de estimativas populacionais de pequenas áreas, considerando o desafio de alterar a metodologia utilizada atualmente, tendo em vista a possível redução da população de alguns estados, que inviabiliza o uso do AiBi (metodologia atualmente utilizada); Executar o processamento e publicação das estimativas.

GERÊNCIA DE PESQUISAS DE SANEAMENTO – COPIS/GEPS/GESAN – 1 vaga: Construir indicadores de acompanhamento de coleta e divulgação, plano tabular, dicionários de variáveis, planos de críticas, arquivos para carga no Banco de Metadados, Sistema IBGE de Recuperação Automática e @cidades, entre outras ferramentas de divulgação institucionais.

GERÊNCIA DE INDICADORES SOCIAIS – COPIS/GISO - 1 vaga: Realizar testes estatísticos para estudos com microdados das pesquisas utilizadas para subsidiar as análises desenvolvidas pela equipe; 2. Realizar programação de variáveis derivadas e indicadores; 3. Desenvolver o plano tabular de disseminação dos resultados; 4. Realizar análises estatísticas de correlação, variância e regressão de resultados; 5. Capacitar a equipe para ter mais autonomia em programação.

GERÊNCIA DA PESQUISA INDUSTRIAL MENSAL - COIND/GPIM – 2 vagas: 1. Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; 2. Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; 3. Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; 4. Testar os sistemas de produção da pesquisa 5. Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; 6. Preparar a coleta da pesquisa; 7. Coletar os dados da pesquisa; 8. Finalizar a coleta da pesquisa; 9. Integrar dados da pesquisa; 10. Classificar e codificar os dados da pesquisa; 11. Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; 12. Editar e imputar os dados da pesquisa; 13. Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; 14. Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; 15. Calcular resultados agregados da pesquisa; 16. Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; 17. Preparar os resultados da pesquisa; 18. Validar os resultados da pesquisa; 19. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; 20. Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; 21. Finalizar os resultados da pesquisa; 22. Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; 23. Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; 24. Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; 25. Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; 26. Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

GERÊNCIA DA PESQUISA MENSAL DE COMÉRCIO - COIND/GPMC – 2 vagas: 1. Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; 2. Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; 3. Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; 4. Testar os sistemas de produção da pesquisa 5. Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; 6. Preparar a coleta da pesquisa; 7. Coletar os dados da pesquisa; 8. Finalizar a coleta da pesquisa; 9. Integrar dados da pesquisa; 10. Classificar e codificar os dados da pesquisa; 11. Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; 12. Editar e imputar os dados da pesquisa; 13. Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; 14. Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; 15. Calcular resultados agregados da pesquisa; 16. Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; 17. Preparar os resultados da pesquisa; 18. Validar os resultados da pesquisa; 19. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; 20. Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; 21. Finalizar os resultados da pesquisa; 22. Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; 23. Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; 24. Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; 25. Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; 26. Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

GERÊNCIA DE CLASSIFICAÇÕES - COCAD/GCLA – 1 vaga: a) Definir, revisar e monitorar as Classificações e Nomenclaturas sociais e econômicas; b) Desenvolver, manter e disseminar instrumentos centrais para uso e implementação das Classificações custodiadas pelo IBGE. c) Prestar apoio técnico à Secretária Executiva da CONCLA.

GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA - COCAD/GCAD/INFRA – 1 vaga: Trabalhar no projeto de Reformulação do Cempre e Georreferenciamento. Esse projeto está compreendido no Portfólio de Projetos Estratégicos pelo “Plano estratégico do IBGE 2017-2027” através do escopo do 4º Objetivo Estratégico “Ampliar e aprimorar procedimentos para recepção e uso de registros administrativos”.

GABINETE – ACOMPANHAMENTO DO CENSO DEMOGRÁFICO: 1 vaga: Análise e monitoramento gerencial do desempenho operacional e da qualidade dos dados coletados do Censo Demográfico 2022 a partir da elaboração de relatórios e dashboards de indicadores temáticos e da análise dos microdados comparados das bases de dados dos censos anteriores, registros administrativos e demais pesquisas.

Sociologia – 3 vagas

GERÊNCIA DE PESQUISA DE ORÇAMENTO FAMILIAR/GEPOF-COREN – 1 vaga: Realizar as seguintes atividades: atualizar o cadastro dos produtos; atualizar os questionários; realizar treinamento da pesquisa; construir os indicadores agregados da pesquisa; analisar os resultados agregados; escrever as publicações; divulgar as publicações; construir e analisar indicadores sociais; "atendimento das dúvidas referentes aos dados e usos das informações da pesquisa.

GERÊNCIA DE PESQUISAS DE GESTÃO PÚBLICA – COPIS/GEPS/GEPUB – 1 vaga: Planejar e elaborar os instrumentos de coleta - questionários e manuais; elaborar os dicionários de variáveis e planos de críticas; acompanhar a coleta e orientar os supervisores estaduais; analisar a consistência dos dados coletados; elaborar as bases de dados; elaborar o plano tabular da Pesquisa de Informações Básicas Municipais - MUNIC; preparar a metainformação para o carregamento no Banco de Metadados e Sistema IBGE de Recuperação Automática; redigir os capítulos temáticos; participar de grupos de trabalho sobre temas sociais em outras coordenações e/ou diretorias do IBGE.

GERÊNCIA DA PESQUISA DO REGISTRO CIVIL – COPIS/GEPS/GRCIV – 1 vaga: 1.Realizar atividade de monitoramento da coleta da pesquisa por sistema próprio e planilhas Excel; 2.Realizar atividade de auxílio na análise e crítica de dados; 3.Realizar atividade de conferência de plano tabular e tabelas de resultados; 4.Realizar atividade de revisão de textos de divulgação da pesquisa; 5.Realizar atividade de revisão e atualização de tabelas e notas disponibilizadas no site do IBGE; 6.Realizar atividade de revisão e atualização de documentação da pesquisa; 7.Realizar atividade de desenvolvimento de proposta de melhoria para o sistema de coleta do Registro Civil (SIGCRC); 8.Realizar atividade de desenvolvimento de proposta de melhoria para o EAD/RC.

Analistas

Administração – 11 vagas

COREN – 1 vaga: Assistir a coordenação da área em atividades de ordem administrativa.

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO – 1 vaga: Avaliação da cadeia de processos, apontando falhas e indicando melhorias e atuar na elaboração, acompanhamento e execução do planejamento estratégico e orçamentário da Diretoria de Pesquisas.

GTD – COORDENAÇÃO – 1 vaga: Realizar tarefas recorrentes e correlatas aos Censos e Contagem da População. Realizar tabulações e apresentar resultados e sugestões, com objetivo de melhoria dos processos internos. Acompanhamento de cronogramas e cumprimento dos prazos. Preparação de minutas de respostas aos processos; atendimento aos usuários internos e externos. Atender às demandas ativas e dinâmicas da Coordenação.

CETAC – 2 vagas: Planejar, desenvolver e avaliar os processos de gestão de desempenho e de competências, acompanhar programas de capacitação; exercer atividades inerentes à área de suprimentos, logística e infraestrutura, implantação e execução de planos, programas e projetos relativos às atividades de Gestão Patrimonial de bens móveis e imóveis, racionalização e simplificação de processos).

COORDENAÇÃO DE POPULAÇÃO E INDICADORES SOCIAIS – COPIS – 2 vagas: Atribuições para os profissionais de administração: Atender e gerir demandas da coordenação; Contribuir para a elaboração de normativos internos e documentos; Elaborar comunicados e informativos, inclusive internos por email; Planejar, agendar e realizar reunião; manusear sistemas administrativos que envolvem processos inerentes às atividades desenvolvidas.

GERÊNCIA DA PESQUISA MENSAL DE SERVIÇOS - COIND/GPMS – 1 vaga: 1. Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; 2. Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; 3. Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; 4. Testar os sistemas de produção da pesquisa 5. Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; 6. Preparar a coleta da pesquisa; 7. Coletar os dados da pesquisa; 8. Finalizar a coleta da pesquisa; 9. Integrar dados da pesquisa; 10.

Classificar e codificar os dados da pesquisa; 11. Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; 12. Editar e imputar os dados da pesquisa; 13. Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; 14. Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; 15. Calcular resultados agregados da pesquisa; 16. Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; 17. Preparar os resultados da pesquisa; 18. Validar os resultados da pesquisa; 19. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; 20. Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; 21. Finalizar os resultados da pesquisa; 22. Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; 23. Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; 24. Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; 25. Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; 26. Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

GERÊNCIA DE DISSEMINAÇÃO E INFORMAÇÕES – GDI – 2 vagas: articular entre as várias áreas da Diretoria de Pesquisas (DPE), do Centro de Documentação e Disseminação de Informações (CDDI) e a Coordenação de Comunicação Social (CCS); acompanhar o Programa Editoria e Gráfico da Diretoria de Pesquisas, que consta das seguintes atividades: instrumentos de coleta, publicações com resultados dos estudos e pesquisas estruturais e especiais, cartazes, banners, folders e material para treinamento, todas as etapas do processo são acompanhadas pela Gerência de Disseminação de Informações (GDI), desde o envio dos originais ao CDDI até a entrega dos exemplares. Para isso, ficamos em contato permanente com diversas áreas do CDDI - a Coordenação de Produção, a Gerência de Documentação, a Gerência de Editoração, a Coordenação de Marketing, a Gerência de Comercialização e a Gráfica Digital.

GABINETE – ACOMPANHAMENTO DO CENSO DEMOGRÁFICO: 1 vaga

Análise de sistemas/Informática – 8 vagas

GERÊNCIA DE MÉTODOS, ESTUDOS E CONTROLE - GEMC/COREN – 1 vaga: Realizar levantamento dos processos computacionais utilizados, propor e implementar melhorias, além de dar suporte, de forma a viabilizar a interface com a Diretoria de Informática - DI.

GTD /GEAPO – 2 vagas: Realizar a homologação das tabelas de microdados da supervisão. Avaliar as necessidades de correção dos sistemas dos Censo Demográfico. Realizar a confecção de tabulações para acompanhamento e análise dos trabalhos de coleta e supervisão do Censo Demográfico. Participar da documentação dos metadados da supervisão, utilizados no Censo Demográfico 2022 e na melhoria dos processos de homologação para as operações censitárias futuras.

CONAC - GERÊNCIA DE INFORMÁTICA – 2 vagas: Realizar desenvolvimento de diversos sistemas informáticos de compilação das estatísticas do Sistema de Contas Nacionais (incluindo as Contas Regionais e PIB dos municípios); realizar leitura das diversas pesquisas tanto estruturais como conjunturais do IBGE; construção de base de dados; manutenção dos sistemas informáticos da coordenação; atendimento informático aos funcionários da coordenação.

COAGRO - CENSO AGROPECUÁRIO – 2 vagas: Desenvolver estudos e pesquisas relativos à atividade agropecuária, meio-ambiente e temas correlatos; utilizar sistemas de informações geográficas e ferramentas de geoprocessamento; apoiar a equipe no uso de malhas de setores censitários e demais ferramentas cartográficas para elaboração dos instrumentos de coleta; elaborar análises de agricultura e pecuária de baixo carbono; analisar o Cadastro Ambiental Rural (CAR) e demais cadastros relevantes para a atividade agropecuária; trabalhar com imagens de satélite e em geoprocessamento para elaboração de mapeamento digital; desenvolver projetos de TI para equipamentos móveis, como DMC e tablet; analisar parâmetros do censo agropecuário; conduzir estudos em amostragem e análises em software de tratamento estatísticos de dados para crítica e imputações. Levantar, organizar, sistematizar e avaliar informações; elaborar relatórios, gráficos e tabelas; elaborar plano tabular; participar das diversas etapas de planejamento, execução, controle de qualidade, controle de riscos; elaborar textos analíticos, pareceres e relatórios técnicos; analisar dados quantitativa e qualitativamente; desenvolver, eventualmente, atividades de campo; ministrar treinamento técnico-operacional; participar de reuniões técnicas e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

GABINETE – ACOMPANHAMENTO DO CENSO DEMOGRÁFICO: 1 vaga: Análise e monitoramento gerencial do desempenho operacional e da qualidade dos dados coletados do Censo Demográfico 2022

a partir da elaboração de relatórios e dashboards de indicadores temáticos e da análise dos microdados comparados das bases de dados dos censos anteriores, registros administrativos e demais pesquisas.

Ciência de dados – 2 vagas

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO CONCEITUAL – COINP/GPLACON – 2 vagas: Trabalhar no desenvolvimento de programas para aperfeiçoar as diferentes etapas de trabalho da produção dos índices bem como atividades referentes ao desenvolvimento e implementação de melhorias metodológicas.

Ciências exatas – 4 vagas

GERÊNCIA DE ANÁLISE E METODOLOGIA – 2 vagas: 1. análise dos sistemas de crítica utilizados nas pesquisas conjunturais; 2. Análise da forma de levantamento de atividades/produtos com característica de longa maturação; 3. Análise da oportunidade de atualização das amostras das pesquisas; 4. Análise da possibilidade de atualização parcial das amostras conjunturais; 5. Análise de produtos com característica sazonal; 6. Análise de produtos com característica de obsolescência acelerada; 7. Participação nas discussões envolvendo a classificação de produtos; 8. Participação nas discussões envolvendo dessazonalização; 9. Novas pesquisas afetas a área (IPP exportação, IPP serviços, Paridade internacional de preços, novas pesquisas na área de construção, etc...); 10. Participação nas discussões envolvendo deflatores para PMC (pesquisa mensal de comércio) e PMS (pesquisa mensal de serviços); 11. Envolvimento em projetos transversais entre COIND e as demais Coordenações do IBGE; 12. Envolvimento em projetos que visem a captura de informações via novas ferramentas como Web scraping; 13. Envolvimento em projetos para utilização de dados administrativos; 14. Envolvimento na análise e crítica de pesquisas da Coordenação quando necessário; 15. Substituição devido aposentadoria, férias, cursos, etc.

GERENCIA DE ÍNDICE DE PREÇOS AO PRODUTOR - COIND/GIPP – 2 vagas: 1. Consultar e confirmar as necessidades de pesquisa; 2. Construir / melhorar os instrumentos de coleta da pesquisa; 3. Construir / melhorar os componentes do processamento dos dados da pesquisa; 4. Testar os sistemas de produção da pesquisa 5. Criar os cadastros e selecionar as amostras da pesquisa; 6. Preparar a coleta da pesquisa; 7. Coletar os dados da pesquisa; 8. Finalizar a coleta da pesquisa; 9. Integrar dados da pesquisa; 10. Classificar e codificar os dados da pesquisa; 11. Revisar, validar e criticar os dados da pesquisa; 12. Editar e imputar os dados da pesquisa; 13. Derivar novas variáveis e unidades de dados da pesquisa; 14. Calcular os pesos das variáveis da pesquisa; 15. Calcular resultados agregados da pesquisa; 16. Finalizar os arquivos de dados da pesquisa; 17. Preparar os resultados da pesquisa; 18. Validar os resultados da pesquisa; 19. Interpretar e explicar os resultados da pesquisa; 20. Assegurar a confidencialidade de dados da pesquisa; 21. Finalizar os resultados da pesquisa; 22. Atualizar sistemas de resultados da pesquisa; 23. Produzir os resultados para disseminação da pesquisa; 24. Colaborar na disseminação dos resultados da pesquisa; 25. Promover os produtos de disseminação dos resultados da pesquisa; 26. Colaborar no suporte ao usuário da pesquisa.

Contabilidade – 5 vagas

COSEC/GPLA/GPAC – 1 vaga: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação do sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas; realizar as etapas, visando o desenvolvimento do Projeto Sistema Integrado de Pesquisas por Empresas (SIPE), cujo objetivo é a modernização e otimização das atividades constantes na cadeia de valor da produção das estatísticas estruturais, seguindo a tendência observada nos principais Institutos Nacionais de Estatística.

COSEC/GPLA/GPIAC – 2 vagas: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores

e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação do sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas; realizar as etapas, visando o desenvolvimento do Projeto Sistema Integrado de Pesquisas por Empresas (SIPE), cujo objetivo é a modernização e otimização das atividades constantes na cadeia de valor da produção das estatísticas estruturais, seguindo a tendência observada nos principais Institutos Nacionais de Estatística.

COSEC/GPLA/GPIAP – 1 vaga: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação do sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas; realizar as etapas, visando o desenvolvimento do Projeto Sistema Integrado de Pesquisas por Empresas (SIPE), cujo objetivo é a modernização e otimização das atividades constantes na cadeia de valor da produção das estatísticas estruturais, seguindo a tendência observada nos principais Institutos Nacionais de Estatística.

COSEC/GPLA/GPAS – 1 vaga: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de microdados; apuração; operação do sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas.

Engenharia civil – 2 vagas

GERÊNCIA DE SISTEMA NACIONAL DE PESQUISA DE CUSTOS E ÍNDICES DA CONSTRUÇÃO CIVIL – COINP/SNPC – 2 vagas: Montagem de cadastro, seleção da amostra, análise de especificações e dados coletados da pesquisa mensal e extensiva. Análise e avaliação do banco de insumos da Pesquisa. Análise e avaliação dos procedimentos de coleta de preços.

Engenharia de produção – 3 vagas

GERÊNCIA DE PESQUISAS/GEPES-COREN – 1 vaga: Desenvolver atividades de avaliação da qualidade das pesquisas, planejamento, logística e supervisão da coleta, propondo boas soluções. Também tem um papel importante no processo de validação dos resultados;

COSEC/GAES/GEPES – 1 vaga: suporte nas atividades de planejamento, execução e divulgação da Pesquisa de Inovação. Atuação tanto no suporte técnico referente aos principais conceitos e aplicações da pesquisa quanto na parte organizacional das tarefas da gerência.

GERÊNCIA DE CLASSIFICAÇÕES - COCAD/GCLA – 1 vaga: a) Definir, revisar e monitorar as Classificações e Nomenclaturas sociais e econômicas; b) Desenvolver, manter e disseminar instrumentos centrais para uso e implementação das Classificações custodiadas pelo IBGE. c) Prestar apoio técnico à Secretária Executiva da CONCLA.

Nível superior não definido – 9 vagas

GERÊNCIA DE METODOLOGIA ESTATÍSTICA – COMEQ/GQE – 1 vaga: Realizar atividades de gestão da qualidade e melhoria de processos incluindo: atividades de gestão, manutenção e melhorias do Sistema de Metadados Estatísticos do IBGE; atividades de gestão e acompanhamento das atividades do Inventário no âmbito da REES (Reunião Especializada de Estatísticas do Mercosul); atividades de melhoria contínua e mapeamento dos processos de produção estatística do IBGE.

GERÊNCIA DE PESQUISAS DE GESTÃO PÚBLICA – COPIS/GEPS/GEPUB – 1 vaga: Construir os instrumentos de coleta da Pesquisa de Informações Básicas Municipais - MUNIC e da Pesquisa de Informações Básicas Estaduais - ESTADIC: questionários editáveis, diagramar gráficos, apresentações e manuais. O profissional deve ser habilitado no uso de ferramentas e softwares, como o Corel Draw ou

similar, para o desenho dos questionários e o Adobe Acrobat para a elaboração dos questionários editáveis, publicações e qualquer tipo de documento inerente as atividades que desenvolve.

GERÊNCIA DE PESQUISAS DE SANEAMENTO – COPIS/GEPS/GESAN – 1 vaga: Construir questionários em pdf editável, diagramar gráficos, apresentações e manuais. O profissional deve ser habilitado no uso de ferramentas e softwares, como o Corel Draw ou similar, para o desenho dos questionários e o Adobe Acrobat para a elaboração dos questionários editáveis, publicações e qualquer tipo de documento inerente as atividades que desenvolve.

GERÊNCIA DE PESQUISAS ESPECIAIS – COPIS/GEPS/GPESP – 1 vaga: Realizar testes estatísticos de estudos e análises de planejamento da pesquisa; Realizar conferência, análises de consistência e limpeza de dados; Realizar cálculos de variáveis derivadas e indicadores; Desenvolver o plano tabular de disseminação dos resultados; Realizar análises estatísticas de correlação, variância e regressão dos resultados; Realizar estudos de adequação e atualização dos indicadores de saúde; Acompanhar as demandas de dados da saúde para o monitoramento e formulação de políticas públicas (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), Programa Saúde na Escola, Programas de Saúde da Família, etc.

GERÊNCIA DA PESQUISA DO REGISTRO CIVIL – COPIS/GEPS/GRCIV – 1 vaga: 1.Realizar atividade de monitoramento da coleta da pesquisa por sistema próprio e planilhas Excel; 2.Realizar atividade de auxílio na análise e crítica de dados; 3.Realizar atividade de conferência de plano tabular e tabelas de resultados; 4.Realizar atividade de revisão de textos de divulgação da pesquisa; 5.Realizar atividade de revisão e atualização de tabelas e notas disponibilizadas no site do IBGE; 6.Realizar atividade de revisão e atualização de documentação da pesquisa; 7.Realizar atividade de desenvolvimento de proposta de melhoria para o sistema de coleta do Registro Civil (SIGCRC); 8.Realizar atividade de desenvolvimento de proposta de melhoria para o EAD/RC.

COSEC/GPLA/GPAS – 4 vagas: Elaboração dos instrumentos de coleta; elaboração do plano de críticas; estabelecimento das condições de habilitação; prototipagem de questionário; especificação de necessidades para construção do sistema de gerenciamento da pesquisa; treinamento de supervisores e agentes de pesquisa; elaboração de material para Ensino à Distância; crítica de micro dados; apuração; operação do sistemas de gerenciamento da pesquisa; análise de cadastro e classificação de atividades; avaliação de consistência dos resultados agregados; elaboração de relatórios e informativos sobre os resultados das pesquisas.

DIRETORIA DE GEOCIÊNCIAS – DGC

À Diretoria de Geociências compete I - planejar, organizar, coordenar, supervisionar e executar estudos, pesquisas e trabalhos de natureza geográfica, geodésica e cartográfica, e aqueles relativos a recursos naturais e condições do meio ambiente; e II - executar as ações de competência do IBGE no âmbito da coordenação do Plano Geodésico Fundamental e do Plano Cartográfico Básico, e em relação a convênios de cooperação em matéria geocientífica.

Analistas

Ciência de dados – 22 vagas

GMOT – 1 vaga: Apoiar a Gerência no desenvolvimento de conceitos, metodologias e padrões de operações relacionados à produção da Cartografia Censitária de suporte aos Censos e Pesquisas do IBGE, com ênfase nas áreas de apuração e divulgação e interfaces com Quadro Geográfico;

CGMAT/GAB – 2 vagas: Apoiar as áreas de produção da DGC na concepção e planejamento de sistemas, desde a análise de requisitos, arquitetura de soluções de TIC aplicadas à Geomática e projetos de bancos de dados, até a mentoria para o desenvolvimento e implantação das soluções; apoiar as áreas de produção da DGC na internalização de novas tecnologias e soluções que integrem dados de Observação da Terra (Big Data) nos processos produtivos da Geociências.

GPQ – 3 vagas: Compilar e processar bases de dados grandes e heterogêneas para atender aos requisitos das pesquisas e estudos; identificar, desenhar e implementar processos de automação de processamento de dados e preparar infraestrutura para coleta das informações; carregar dados de fontes e formatos variados, estruturados ou não, acessando o dado diretamente; criar ferramentas que permitam insights dos usuários sobre os dados processados; dar suporte à equipe em relação à

infraestrutura de processamento de dados; dar suporte aos usuários nos atendimentos internos e externos; exercer atividades relacionadas à gestão administrativa e ao planejamento da Coordenação, através da elaboração e implantação de indicadores e métricas de apoio à gestão e utilizando os sistemas governamentais e corporativos para monitoramento do desempenho institucional; realizar estudos e medidas que visem à melhoria dos processos de trabalho e de mecanismos de acompanhamento e controle; planejar e realizar ações de realinhamento das lideranças às estratégias institucionais; elaborar estudos, relatórios e outros documentos; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

GRES/SUFLU – 1 vaga: Compilar e processar bases de dados grandes e heterogêneas para atender aos requisitos das pesquisas e estudos (big data de telefonia para deslocamento e commuting areas); identificar, desenhar e implementar processos de automação de processamento de dados e preparar infraestrutura para coleta das informações; carregar dados de fontes e formatos variados, estruturados ou não, acessando o dado diretamente; criar ferramentas que permitam insights dos usuários sobre os dados processados; dar suporte à equipe em relação à infraestrutura de processamento de dados.

GREG/SUTER – 1 vaga: Compilar e processar bases de dados grandes e heterogêneas para atender aos requisitos das pesquisas e estudos (Pesquisa do Entorno, Aglomerados Subnormais, resultados do Censo etc); identificar, desenhar e implementar processos de automação de processamento de dados e preparar infraestrutura para coleta das informações (utilização de APIs Geo); carregar dados de fontes e formatos variados, estruturados ou não, acessando o dado diretamente; criar ferramentas que permitam insights dos usuários sobre os dados processados; dar suporte à equipe em relação à infraestrutura de processamento de dados.

SES – 14 vagas.

Análise de sistemas – 10 vagas

CETE/GIDS – 1 vaga: Apoiar a Gerência nas interações com a DI/GSIG nas demandas para os sistemas da Base Territorial; Aprimorar os processos de captura de dados e seleção de imagens, com vistas aos dispositivos móveis de coleta – DMCs; Extração de dados do sistema que subsidiam as tarefas da Coordenação; Realização de consultas, a fim de se verificar a integridade dos dados dos bancos, bem como a geração de relatórios de acompanhamento dos mesmos; Acompanhamento e geração de metadados e geoserviços dos produtos disponibilizados pela Coordenação.

CGMAT/GAB – 1 vaga: Apoiar as áreas de produção da DGC na concepção e planejamento de sistemas, desde a análise de requisitos, arquitetura de soluções de TIC aplicadas à Geomática e projetos de bancos de dados, até a mentoria para o desenvolvimento e implantação das soluções; apoiar as áreas de produção da DGC na internalização de novas tecnologias e soluções que integrem dados de Observação da Terra (Big Data) nos processos produtivos da Geociências.

CGMAT/GINGEOM: 1 vaga: Apoiar no atendimento às demandas de desenvolvimento de software para tratamento de dados e sistemas em Geomática; atuar no levantamento de requisitos para a modelagem e o desenvolvimento de interfaces, aplicações, bases de dados e sistemas especializados; prestar suporte técnico no acompanhamento da execução de contratos de fornecimento do parque tecnológico e de serviços contratados junto a terceiros; prestar suporte na elaboração de Termos de Referência para compras de itens de hardware, software de Geomática e serviços especializados de fornecedores externos. Projetar, desenvolver e disponibilizar plugins e scripts em softwares de Geomática; prestar suporte na gestão de banco de dados, criação de geosserviços e publicação de metadados.

CGMAT/GDBDG – 4 vagas: realizar curadoria dos dados e metadados geoespaciais, que não é realizada justamente pela falta de profissionais especializados. Da mesma maneira, precisa-se de profissionais especializados para aumentar a capilaridade da INDE, dar suporte interinstitucional e tecnológico para que mais adesões à INDE sejam realizadas no atendimento às prefeituras e também estados, bem como aumentar capacidades, e efetuar melhorias para uma melhor experiência do usuário. O foco é a INDE se tornar a principal ferramenta de exploração e acesso aos dados e informações geoespaciais do Brasil, em suporte à formulação de políticas públicas independentemente de esfera de governo. Também é preciso de uma equipe para prover liderança, planejamento, acompanhamento, desenvolvimento, divulgação e promoção das diversas atividades da CONCAR. A título de exemplo, não se homologa mais normas e padrões justamente pela falta de pessoal.

CGC/GSD – 3 vagas: Planejar, coordenar, gerenciar, especificar, implantar, testar, manter e documentar serviços de TIC com foco às ciências de geoinformação, sensoriamento remoto, processamento e representação de dados geográficos, com sólidos conhecimentos em análise, modelagem, desenvolvimento e manutenção de sistemas geográficos para coleta, armazenamento, tratamento, processamento, análise e reprodução de dados geoespaciais. Criar, manter e publicar geosserviços (padrão OGC) e seus respectivos metadados. Prestar suporte técnico, consultorias e estudos buscando aperfeiçoar, otimizar ou adaptar os sistemas baseados nos processos de negócios. Atuar em soluções baseadas em dados, estatística, IA, machine learning, aprendizado profundo e processamento digital de imagens, com foco na análise, modelagem, implementação, implantação, consultoria ou suporte às áreas de negócio. Administrar e modelar bancos de dados relacionais; Desenvolver procedimentos armazenados em banco de dados e scripts SQL; Gerenciar versionamento dos artefatos desenvolvidos e suas respectivas mudanças; Elaborar projetos e cartogramas em QGIS e ArcGIS; Desenvolver plugins para SIG; Automatizar tarefas de TIC (deploy, testes, integração entre sistemas). Elaborar métricas de qualidade de software; Promover a melhoria contínua dos processos da área; Participar de reuniões. Conhecimento necessário: Desenvolvimento de sistemas utilizando linguagens/frameworks C#.NET, PHP, ASP, ASP.NET, Python, Javascript, HTML, CSS, Bootstrap, JQuery, AngularJS, React e bibliotecas de gráficos como D3, Highcharts e Chart.js; Desenvolvimento de aplicações mobiles utilizando Android, Cordova, Xamarin, Ionic; Desenvolvimento de webservices REST; Utilização de comandos DDL, DML, DCL e DTL e desenvolvimento de procedimentos armazenados em Bancos de Dados Oracle (PL/SQL) e PostgreSQL (PL/pgSQL); Arquitetura de geosserviços (padrão OGC). APIs e bibliotecas para consumo e publicação de mapas e geosserviços web, como OpenLayers, Leaflet, Google Maps API. Manipulação de formatos XML/JSON. Elaboração de estilos baseados no padrão SLD/OGC. Conhecimento em pacotes Python para ciência de dados e visualização de dados, como Numpy, Pandas, Scikit Learn, Keras, Tensor Flow, Theano, Matplotlib, Seaborn, Geoplotlib. Manipulação de formatos XML/JSON. Elaboração de estilos baseados no padrão SLD/OGC. Conhecimento em pacotes Python para ciência de dados e visualização de dados, como Numpy, Pandas, Scikit Learn, Keras, Tensor Flow, Theano, Matplotlib, Seaborn, Geoplotlib.

Planejamento e Gestão: 15 vagas

DGC – 2 vagas: Prestar apoio na gestão administrativa do gabinete da DGC, através da elaboração e implantação de indicadores e métricas; realizar estudos e medidas que visem à melhoria dos processos de trabalho, do Modelo Genérico de Processos de Produção de Geoinformação (GGIBPM), com mecanismos de acompanhamento e controle; colaborar com as atividades do CGOV, Planejamento Estratégico.

DGC/GPO – 1 vaga: Atuar no acompanhamento da execução do plano de trabalho da DGC, apoiar a gerência na elaboração de estratégias, diagnósticos e relatórios gerenciais, atuar nas atividades de gestão da concessão de Suprimento de Fundos, atuar na gestão das viagens da DGC pelo sistema SCDP, operar o orçamento da DGC pelo Sistema de Administração Financeira - SIAFI, atuar nas atividades de gestão administrativa, acompanhando e instruindo processos, analisando as informações do Sistema de Dados Administrativos - SDA e da Intranet, nos temas afins à gerência.

GDI/GPI – 1 vaga: Atuar no planejamento, gerenciamento e acompanhamento das atividades afetas à DGC/GDI, visando a execução e guarda dos produtos geocientíficos para editoração, impressão e divulgação; apoiar a DGC/GDI, nas questões técnicas e administrativas, em conjunto com os Supervisores; acompanhar o andamento dos processos de trabalho das áreas técnicas da DGC/GDI; coordenar a atualização do Anuário Estatístico do Brasil e do Brasil em Números nos temas referentes à DGC; representar a DGC em Comitês, Comissões e grupos de trabalhos, quando solicitados pela gerência da GDI.

GPI/SUINFO – 1 vaga: Apoiar iniciativas, em conjunto com as áreas da DGC, para disseminação de informações e produtos da DGC e divulgar as ações institucionais na intranet IBGE, em suporte à GDI/GPI, coordenações e diretoria.

CETE – 1 vaga: Apoiar a Coordenação nas atividades voltadas à identificação, construção, manutenção e controle das estruturas territoriais brasileiras institucionalizadas e seus respectivos cadastros, consolidação das malhas territoriais voltadas para levantamentos estatísticos, análises geocientíficas, e

para apoio e desenvolvimento de políticas públicas. E na criação e controle de Cronogramas, Orçamentos e Artefatos para Processos de Aquisição de Bens e Serviços.

CGMAT/ GINGEOM – 1 vaga: Apoiar no atendimento às demandas de desenvolvimento de software para tratamento de dados e sistemas em Geomática; atuar no levantamento de requisitos para a modelagem e o desenvolvimento de interfaces, aplicações, bases de dados e sistemas especializados; prestar suporte técnico no acompanhamento da execução de contratos de fornecimento do parque tecnológico e de serviços contratados junto a terceiros; prestar suporte na elaboração de Termos de Referência para compras de itens de hardware, software de Geomática e serviços especializados de fornecedores externos. Projetar, desenvolver e disponibilizar plugins e scripts em softwares de Geomática; prestar suporte na gestão de banco de dados, criação de geosserviços e publicação de metadados.

CGMAT/ GDBDG – 1 vaga: realizar curadoria dos dados e metadados geoespaciais, que não é realizada justamente pela falta de profissionais especializados. Da mesma maneira, precisa-se de profissionais especializados para aumentar a capilaridade da INDE, dar suporte interinstitucional e tecnológico para que mais adesões à INDE sejam realizadas no atendimento às prefeituras e também estados, bem como aumentar capacidades, e efetuar melhorias para uma melhor experiência do usuário. O foco é a INDE se tornar a principal ferramenta de exploração e acesso aos dados e informações geoespaciais do Brasil, em suporte à formulação de políticas públicas independentemente de esfera de governo. Também é preciso de uma equipe para prover liderança, planejamento, acompanhamento, desenvolvimento, divulgação e promoção das diversas atividades da CONCAR. A título de exemplo, não se homologa mais normas e padrões justamente pela falta de pessoal.

CGMAT/SUPRO – 3 vagas: atuar na manutenção e atualização da Cadeia de Valor Geocientífica, prestar suporte à implementação da Gestão de Riscos, auxiliar as áreas finalísticas e de suporte na gestão e transformação de processos, desenvolver e acompanhar indicadores de gestão relevantes para dar suporte à tomada de decisão da diretoria, auxiliar os líderes e equipes com técnicas e melhores práticas de Gestão de Projetos (em todas as fases do ciclo de vida de projetos), monitorar e auxiliar o processo de Gestão Estratégica (definição e documentação de projetos e indicadores estratégicos, acompanhamento da execução do Plano Estratégico, formulação estratégica), contribuir para a gestão do conhecimento por meio da documentação de processos e projetos.

CGEMA/GPQ – 1 vaga: Compilar e processar bases de dados grandes e heterogêneas para atender aos requisitos das pesquisas e estudos; identificar, desenhar e implementar processos de automação de processamento de dados e preparar infraestrutura para coleta das informações; carregar dados de fontes e formatos variados, estruturados ou não, acessando o dado diretamente; criar ferramentas que permitam insights dos usuários sobre os dados processados; dar suporte à equipe em relação à infraestrutura de processamento de dados; dar suporte aos usuários nos atendimentos internos e externos; exercer atividades relacionadas à gestão administrativa e ao planejamento da Coordenação, através da elaboração e implantação de indicadores e métricas de apoio à gestão e utilizando os sistemas governamentais e corporativos para monitoramento do desempenho institucional; realizar estudos e medidas que visem à melhoria dos processos de trabalho e de mecanismos de acompanhamento e controle; planejar e realizar ações de realinhamento das lideranças às estratégias institucionais; elaborar estudos, relatórios e outros documentos; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

CGC/GPLA – 2 vagas: Exercer atividades inerentes à área de suprimentos, logística e infraestrutura, com vistas à melhoria da qualidade dos processos de gestão institucional e da modernização administrativa, tais como: planejamento, análise, noções básicas sobre administração de contratos de serviços de forma indireta e contínua (elaboração de especificação de serviços, elaboração de projetos básicos, termo de referência, contratos administrativos, análise de planilhas de formação de preços, repactuação de contratos, reequilíbrio econômico-financeiro, elaboração de relatórios gerenciais de suporte a decisão); noções básicas sobre administração patrimonial (controle, guarda e distribuição de materiais e bens patrimoniais, implantação e execução de planos, programas e projetos relativos às atividades de Gestão Patrimonial de bens móveis e imóveis, racionalização e simplificação de processos); e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

SES – 1 vaga.

Recursos Humanos – Administração de pessoal – 1 vaga

CGEMA/GPQ – 1 vaga: Compilar e processar bases de dados grandes e heterogêneas para atender aos requisitos das pesquisas e estudos; identificar, desenhar e implementar processos de automação de processamento de dados e preparar infraestrutura para coleta das informações; carregar dados de fontes e formatos variados, estruturados ou não, acessando o dado diretamente; criar ferramentas que permitam insights dos usuários sobre os dados processados; dar suporte à equipe em relação à infraestrutura de processamento de dados; dar suporte aos usuários nos atendimentos internos e externos; exercer atividades relacionadas à gestão administrativa e ao planejamento da Coordenação, através da elaboração e implantação de indicadores e métricas de apoio à gestão e utilizando os sistemas governamentais e corporativos para monitoramento do desempenho institucional; realizar estudos e medidas que visem à melhoria dos processos de trabalho e de mecanismos de acompanhamento e controle; planejar e realizar ações de realinhamento das lideranças às estratégias institucionais; elaborar estudos, relatórios e outros documentos; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Letras – Português/Inglês: 3 vagas

GDI/SUPEG – 1 vaga: Atuar na supervisão e acompanhamento do plano editorial e gráfico da DGC nas atividades de normatização, editoração, impressão, divulgação e guarda dos produtos geocientíficos, em consonância com as diretrizes do Centro de Documentação e Disseminação de Informações (CDDI) e em suporte à DGC/GDI, coordenações e diretoria.

GCAR/GNG – 2 vagas: Atuar na revisão e tratamento linguístico dos nomes geográficos (NGs) que compõem os produtos cartográficos e outros; atuar na elaboração de informes para envio ao Grupo das Nações Unidas de Especialistas em Nomes Geográficos – UNGEGN; atuar na tradução de boletins e publicações do UNGEGN; atuar na elaboração e atualização da lista de exônimos; atuar na elaboração e/ou atualização de Índices de Nomes Geográficos, de Glossários de Termos Genéricos e outros produtos; atuar em trabalhos de campo para orientação da coleta visando a padronização de nomes geográficos; atuar no atendimento às consultas de usuários internos e externos, dentre outras atividades com vista à padronização de nomes geográficos.

Orçamento e Finanças – 2 vagas

DGC/GPO – 1 vaga: Atuar no acompanhamento da execução do plano de trabalho da DGC, apoiar a gerência na elaboração de estratégias, diagnósticos e relatórios gerenciais, atuar nas atividades de gestão da concessão de Suprimento de Fundos, atuar na gestão das viagens da DGC pelo sistema SCDP, operar o orçamento da DGC pelo Sistema de Administração Financeira - SIAFI, atuar nas atividades de gestão administrativa, acompanhando e instruindo processos, analisando as informações do Sistema de Dados Administrativos - SDA e da Intranet, nos temas afins à gerência.

CGEMA/GPQ – 1 vaga: Compilar e processar bases de dados grandes e heterogêneas para atender aos requisitos das pesquisas e estudos; identificar, desenhar e implementar processos de automação de processamento de dados e preparar infraestrutura para coleta das informações; carregar dados de fontes e formatos variados, estruturados ou não, acessando o dado diretamente; criar ferramentas que permitam insights dos usuários sobre os dados processados; dar suporte à equipe em relação à infraestrutura de processamento de dados; dar suporte aos usuários nos atendimentos internos e externos; exercer atividades relacionadas à gestão administrativa e ao planejamento da Coordenação, através da elaboração e implantação de indicadores e métricas de apoio à gestão e utilizando os sistemas governamentais e corporativos para monitoramento do desempenho institucional; realizar estudos e medidas que visem à melhoria dos processos de trabalho e de mecanismos de acompanhamento e controle; planejar e realizar ações de realinhamento das lideranças às estratégias institucionais; elaborar estudos, relatórios e outros documentos; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Recursos Materiais – 2 vagas

DGC/GPO – 2 vagas: Atuar no acompanhamento da execução do plano de trabalho da DGC, apoiar a gerência na elaboração de estratégias, diagnósticos e relatórios gerenciais, atuar nas atividades de gestão da concessão de Suprimento de Fundos, atuar na gestão das viagens da DGC pelo sistema SCDP, operar o orçamento da DGC pelo Sistema de Administração Financeira - SIAFI, atuar nas atividades de gestão administrativa, acompanhando e instruindo processos, analisando as informações do Sistema de Dados Administrativos - SDA e da Intranet, nos temas afins à gerência.

Tecnologistas

Cartografia – 20 vagas

DGC – 1 vaga: Atuar como Secretário Executivo da CONCAR, a ser reorganizada em 2022 pelo ME; interlocutar com os componentes do Colegiado e das subcomissões técnicas.

CETE/GDTB – 1 vaga: Apoiar a Gerência nas atividades de manutenção das linhas divisórias estaduais, municipais e fronteiras do Brasil e dos Acordos de Cooperação Técnica - ACTs associadas à Base Territorial do IBGE utilizada nos Censos, Pesquisas, AEB e BN além de Cálculo de área do Brasil, Estados e Municípios em parceria com a GDIS;

CETE/GIDS – 1 vaga: Apoiar a Gerência nas interações com a DI/GSIG nas demandas para os sistemas da Base Territorial; Aprimorar os processos de captura de dados e seleção de imagens, com vistas aos dispositivos móveis de coleta – DMCs; Extração de dados do sistema que subsidiam as tarefas da Coordenação; Realização de consultas, a fim de se verificar a integridade dos dados dos bancos, bem como a geração de relatórios de acompanhamento dos mesmos; Acompanhamento e geração de metadados e geoserviços dos produtos disponibilizados pela Coordenação.

CGMAT/GDBG – 1 vaga: realizar curadoria dos dados e metadados geoespaciais, que não é realizada justamente pela falta de profissionais especializados. Da mesma maneira, precisa-se de profissionais especializados para aumentar a capilaridade da INDE, dar suporte interinstitucional e tecnológico para que mais adesões à INDE sejam realizadas no atendimento às prefeituras e também estados, bem como aumentar capacidades, e efetuar melhorias para uma melhor experiência do usuário. O foco é a INDE se tornar a principal ferramenta de exploração e acesso aos dados e informações geoespaciais do Brasil, em suporte à formulação de políticas públicas independentemente de esfera de governo. Também é preciso de uma equipe para prover liderança, planejamento, acompanhamento, desenvolvimento, divulgação e promoção das diversas atividades da CONCAR. A título de exemplo, não se homologa mais normas e padrões justamente pela falta de pessoal.

CGC – 1 vaga: Executar atividades relacionadas ao planejamento, manutenção e densificação do Sistema Geodésico Brasileiro nas suas componentes planimétrica, altimétrica e gravimétrica associada; executar, fiscalizar e validar o levantamento geodésico para implantação das redes geodésicas, o ajustamento das observações para determinações de coordenadas precisas e a implantação e manutenção das redes geodésicas ativas; identificar insumos de sensoriamento remoto e fotogrametria para as atividades de mapeamento topográfico e cadastral; planejar, executar, fiscalizar e validar o apoio de campo para o suporte ao georreferenciamento de insumos de sensoriamento remoto e fotogrametria e a coleta e padronização de nomes geográficos; planejar e executar as atividades de aerotriangulação, ortorretificação, extração e edição de modelos digitais de elevação de insumos de sensoriamento remoto e fotogrametria, bem como aquisição de feições cartográficas para o mapeamento de referência; planejar e validar a compilação e/ou editoração cartográfica de mapas e cartas; planejar a aquisição de insumos e a execução e validação do mapeamento de referência para apoio às pesquisas do IBGE; acompanhar a evolução da divisão político administrativa do Brasil e executar e validar a sua representação cartográfica; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

CGC/GCAR - 1 vaga: Executar atividades relacionadas ao planejamento, manutenção e densificação do Sistema Geodésico Brasileiro nas suas componentes planimétrica, altimétrica e gravimétrica associada; executar, fiscalizar e validar o levantamento geodésico para implantação das redes geodésicas, o ajustamento das observações para determinações de coordenadas precisas e a implantação e manutenção das redes geodésicas ativas; identificar insumos de sensoriamento remoto e fotogrametria para as atividades de mapeamento topográfico e cadastral; planejar, executar, fiscalizar e validar o apoio de campo para o suporte ao georreferenciamento de insumos de sensoriamento remoto e fotogrametria e a coleta e padronização de nomes geográficos; planejar e executar as atividades de aerotriangulação,

ortorretificação, extração e edição de modelos digitais de elevação de insumos de sensoriamento remoto e fotogrametria, bem como aquisição de feições cartográficas para o mapeamento de referência; planejar e validar a compilação e/ou editoração cartográfica de mapas e cartas; planejar a aquisição de insumos e a execução e validação do mapeamento de referência para apoio às pesquisas do IBGE; acompanhar a evolução da divisão político administrativa do Brasil e executar e validar a sua representação cartográfica; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

GCAR/GBC – 1 vaga: Garantir a produção do mapeamento de referência do país, ampliando a cobertura nas diferentes escalas do mapeamento sistemático e promovendo a atualização de bases cartográficas.

GCAR/GIM – 1 vaga: Garantir a avaliação, processamento, uso e armazenamento de insumos de sensoriamento remoto, utilizados na produção do mapeamento de referência do país e garantir a obtenção, validação e disponibilização de bases cartográficas e/ou insumo de sensoriamento remoto para apoiar os mapeamentos temáticos elaborados no âmbito o Plano Nacional de Gestão de Riscos e Respostas a Desastres Naturais do Governo Federal.

GCAR/GPE – 1 vaga: Garantir a execução das atividades voltadas para a generalização das Bases Cartográficas Contínuas visando a elaboração dos Mapas Estaduais, Mapas do Brasil e Mapas Especiais, a editoração cartográfica das Cartas Imagem, Cartas Topográficas, Mapas Especiais, Mapas da Série Estadual, Mapa da Série Regional e Mapas da Série Brasil.

CGC/GGED – 1 vaga: Executar atividades relacionadas ao planejamento, manutenção e densificação do Sistema Geodésico Brasileiro nas suas componentes planimétrica, altimétrica e gravimétrica associada; executar, fiscalizar e validar o levantamento geodésico para implantação das redes geodésicas, o ajustamento das observações para determinações de coordenadas precisas e a implantação e manutenção das redes geodésicas ativas; identificar insumos de sensoriamento remoto e fotogrametria para as atividades de mapeamento topográfico e cadastral; planejar, executar, fiscalizar e validar o apoio de campo para o suporte ao georreferenciamento de insumos de sensoriamento remoto e fotogrametria e a coleta e padronização de nomes geográficos; planejar e executar as atividades de aerotriangulação, ortorretificação, extração e edição de modelos digitais de elevação de insumos de sensoriamento remoto e fotogrametria, bem como aquisição de feições cartográficas para o mapeamento de referência; planejar e validar a compilação e/ou editoração cartográfica de mapas e cartas; planejar a aquisição de insumos e a execução e validação do mapeamento de referência para apoio às pesquisas do IBGE; acompanhar a evolução da divisão político administrativa do Brasil e executar e validar a sua representação cartográfica; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

GGED/GRGG – 2 vagas: Garantir a densificação gravimétrica utilizada no referencial altimétrico e o desenvolvimento de modelos de correção de altitudes, necessários para a correção das altitudes obtidas através da tecnologia GNSS.

GGED/GRRP – 2 vagas: Garantir a divulgação diária, horária e em tempo real dos dados da RBMC, utilizados no georreferenciamento de precisão. Garantir a manutenção dos serviços disponíveis na página do IBGE voltados ao cálculo de coordenadas (IBGE-PPP).

GGED/GRRV – 2 vagas: Garantir a divulgação diária dos dados da RMPG utilizados em atividades portuárias, bem como em estudos nas regiões litorâneas. Garantir a densificação das altitudes de precisão no Brasil através da Rede Altimétrica de Alta Precisão – RAAP.

CGC/GCQ – 2 vagas: Garantir e ampliar o desempenho do controle de qualidade da produção de dados geoespaciais, garantindo a conformidade dos produtos da Instituição.

CGC/GPLA – 1 vaga: Garantir as atividades de planejamento, logística e gerenciamento de processos, com vistas a manutenção e melhoria da qualidade dos processos de gestão institucional visando a modernização administrativa.

CGC/GLGC – 1 vaga: Garantir a gestão, logística e prontidão operacional das equipes de campo responsáveis pela coleta de dados geoespaciais.

Geografia – 26 vagas

DGC – 1 vaga: Prestar apoio ao gabinete da DGC em assuntos técnicos de Geociências, no acompanhamento e desenvolvimento das atividades técnicas e no envolvimento de assuntos internacionais correlatos à DGC.

CETE/GMOT – 3 vagas: Apoiar a Gerência no desenvolvimento de conceitos, metodologias e padrões de operações relacionados à produção da Cartografia Censitária de suporte aos Censos e Pesquisas do IBGE, com ênfase nas áreas de apuração e divulgação e interfaces com Quadro Geográfico.

CETE/GTRAD – 2 vagas: Apoiar a Gerência no desenvolvimento de conceitos, metodologias e padrões de operações relacionados à produção da Cartografia Censitária de suporte aos Censos e Pesquisas do IBGE, com ênfase no tema PCT no sentido de manter atualizado os limites dos territórios tradicionais e áreas protegidas, agrupamentos de povos indígenas e quilombolas; Manutenção dos cadastros territoriais de localidades relacionadas ao tema PCT; Subsidiar atendimentos de usuários externos relacionados ao tema de PCTs a respeito de Atendimentos da LAI e demais canais de atendimento do IBGE; Subsidiar a elaboração de Resoluções, Normas e Fluxos para a DGC e DPE a respeito de assuntos vinculados ao tema PCT; Desenvolvimento de materiais de treinamento referente à realização da coleta de dados estatísticos e geocientíficos em áreas de PCTs; Apoiar a DPE e DGC na elaboração de produtos referentes a PCT; Coordenar as atividades de campo e gabinete das SBTs relacionadas aos ACTs com FUNAI, INCRA, SNPIR, Fundação Palmares, Ministério do Meio Ambiente, ICMBio e outras instituições que produzem e gerem recortes territoriais específicos; Coordenar e promover as ações necessárias para atualização contínua e consolidação da malha de setores censitários especiais do IBGE; Coordenar e supervisionar a elaboração dos Mapas de Setores de Terra Indígena (MTI) e dos Mapas de Setores de Território Quilombola (MTQ); Realizar atividades de exploração de registros administrativos e organização de informações sobre a localização das territorialidades do tema PCT no âmbito da Base Territorial; Organizar consultas oficiais aos povos indígenas e quilombolas para fins de mapeamento censitário, a fim de atender a legislação internacional pertinente.

CGMAT/GEINTGEO – 2 vagas: Atuar nos projetos de desenvolvimento e manutenção do Quadro Geográfico, Catálogo de Produtos e Geoportal e nas demais ações e projetos de integração entre as coordenações da DGC e demais diretorias do IBGE, no que diz respeito à disseminação dos seus produtos, a ações e processos de produção.

CGEMA/GGO – 1 vaga: Realizar atividades de assessoria de informações geográficas; preparar subsídios para a representação institucional e internacional; apoiar na produção de indicadores dos ODS; apoiar nas atividades de gabinete; apoiar nas atividades da RBG; planejar e realizar ações de realinhamento das lideranças às estratégias institucionais; elaborar estudos, relatórios e outros documentos; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

GGEO/GEART – 1 vaga: Desenvolver análises geográficas e mapeamentos temáticos; Revisar mapas e cartogramas para os atlas nacionais e temáticos em ambiente analógico e digital; revisar metadados e geoserviços; desenvolver metodologias de representação cartográfica do território.

GGEO/GREF – 1 vaga: Analisar bases de dados e registros administrativos de redes e fluxos e infraestrutura física; planejar a coleta de informações de redes e fluxos (sistema de transporte, infraestrutura física etc.); analisar as informações e desenvolver pesquisas e estudos sobre o tema.

GGEO/GREG – 1 vaga: Produzir regionalizações do território nacional, inclusive os recortes legais, para a divulgação de informações e para políticas públicas; atualizar recortes geográficos, inclusive os legais, para a divulgação de informações e para políticas públicas; produzir classificações e tipologias do território, inclusive rural-urbano, para a divulgação de informações e para políticas públicas.

GREG/SUTER – 1 vaga: Compilar e processar bases de dados grandes e heterogêneas para atender aos requisitos das pesquisas e estudos (Pesquisa do Entorno, Aglomerados Subnormais, resultados do Censo etc.); identificar, desenhar e implementar processos de automação de processamento de dados e preparar infraestrutura para coleta das informações (utilização de APIs Geo); carregar dados de fontes e formatos variados, estruturados ou não, acessando o dado diretamente; criar ferramentas que permitam insights dos usuários sobre os dados processados; dar suporte à equipe em relação à infraestrutura de processamento de dados.

CGEMA/GGMA – 1 vaga: Realizar pesquisas e estudos ambientais que envolvem o mapeamento de recursos naturais, as análises territoriais da produção agropecuária e as contas econômicas ambientais; realizar atividades de assessoria de informações ambientais; preparar subsídios para a representação institucional e internacional.

GGMA/GDAMT – 1 vaga: Desenvolver estudos e pesquisas relativos a reconhecimentos e levantamentos de caráter físico-geográfico, histórico e geoeconômicos necessários ao conhecimento do país e das regiões do território nacional.

GGMA/GMAPS – 1 vaga: Coordenar, orientar, e realizar os levantamentos, estudos e pesquisas físico-geográficos, biogeográficos e do meio antrópico; propor e conduzir análises que visem o aproveitamento, desenvolvimento e preservação dos recursos naturais; assessorar e orientar consultorias nas diversas áreas do meio ambiente.

GMAPS/SUANT – 1 vaga: Propor e coordenar estudos e pesquisas em Sensoriamento Remoto aplicado às mudanças de cobertura e uso da terra do Brasil; realizar análises geopaciais que evidenciam a dinâmica de ocupação do território brasileiro, incluindo classificações automatizadas e algoritmos de aprendizado de máquina.

GGMA/GECEAM – 1 vaga: Propor, coordenar e realizar estudos físico-geográficos e econômicos destinados à contabilidade ambiental; realizar pesquisas geoeconômicas destinadas ao planejamento ambiental considerando os aspectos regionais físicos e sociais do País; organizar informações sociais, culturais, ambientais, econômicas e políticas; elaborar documentos técnico-científicos.

CGEMA/GRN/PA - 2 vagas: Realizarmapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CGEMA/GRN/SC - 1 vaga: Realizarmapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CGEMA/GRN/DF - 1 vaga: Formular, elaborar, coordenar, supervisionar, orientar e executar projetos e pesquisas científicas básicas e/ou aplicadas nas variadas áreas da Biologia; supervisionar, orientar e coordenar as atividades que envolvam as coleções biológicas; elaborar banco de dados sobre a biodiversidade e executar análises e tratamentos espaciais de ecossistemas e espécies.

CGEMA/GRN/DF - 1 vaga: Planejar, propor, manejar, implantar e administrar unidade de conservação; realizar atividades de manejo da flora e fauna nativa e exótica; planejar e realizar ações em educação ambiental que visem ampliar a oferta de serviços públicos à comunidade; participar do julgamento de licitações, quando designado.

CGEMA/GRN/GO - 2 vagas: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CGEMA/GRN/BA - 1 vaga: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

Geologia – 1 vaga

GMAPS/SUFIS – 1 vaga: Realizar o mapeamento cartográfico, em escalas nacionais, de temas dos recursos naturais; manejar bancos de dados e executar análises e tratamento de dados espaciais ambientais em pesquisas interdisciplinares; elaborar mapeamentos e análises espaciais dos dados dos recursos naturais do Brasil.

Geoprocessamento: 91 vagas

DGC – 2 vagas: Prestar apoio ao gabinete da DGC no Programa Integrado de Informações Geocientíficas.

DGC/GDI – 1 vaga: Atuar na promoção da articulação entre a DGC, o Centro de Documentação e Disseminação de Informações (CDDI), a Diretoria de Informática (DI) e a área de Comunicação Social, objetivando disseminar as informações produzidas pela DGC; apoiar a Diretoria na definição e atualização de normas, procedimentos técnicos e operacionais relacionados com os processos de guarda e disseminação das informações produzidas pela DGC, em estreita articulação com o Centro de Documentação e Disseminação de Informações (CDDI); gerenciar o Plano Editorial Gráfico - PEG da DGC.

GDI/SUATEND – 1 vaga: Facilitar a disseminação das informações geocientíficas junto à sociedade através da recepção e encaminhamento de demandas de atendimento, contribuindo dessa forma com o acesso do público em geral aos produtos e dados elaborados pela DGC, em suporte à DGC/GDI, coordenações e diretoria.

CETE – 1 vaga: Apoiar a Coordenação nas atividades voltadas à identificação, construção, manutenção e controle das estruturas territoriais brasileiras institucionalizadas e seus respectivos cadastros, consolidação das malhas territoriais voltadas para levantamentos estatísticos, análises geocientíficas, e para apoio e desenvolvimento de políticas públicas. E na criação e controle de Cronogramas, Orçamentos e Artefatos para Processos de Aquisição de Bens e Serviços.

CETE/GMOT – 2 vagas: Apoiar a Gerência no desenvolvimento de conceitos, metodologias e padrões de operações relacionados à produção da Cartografia Censitária de suporte aos Censos e Pesquisas do IBGE, com ênfase nas áreas de apuração e divulgação e interfaces com Quadro Geográfico.

CETE/GIDS – 2 vagas: Apoiar a Gerência nas interações com a DI/GSIG nas demandas para os sistemas da Base Territorial; Aprimorar os processos de captura de dados e seleção de imagens, com vistas aos dispositivos móveis de coleta – DMCs; Extração de dados do sistema que subsidiam as tarefas da Coordenação; Realização de consultas, a fim de se verificar a integridade dos dados dos bancos, bem como a geração de relatórios de acompanhamento dos mesmos; Acompanhamento e geração de metadados e geoserviços dos produtos disponibilizados pela Coordenação.

CGMAT/ GINGEOM – 2 vagas: Apoiar no atendimento às demandas de desenvolvimento de software para tratamento de dados e sistemas em Geomática; atuar no levantamento de requisitos para a modelagem e o desenvolvimento de interfaces, aplicações, bases de dados e sistemas especializados; prestar suporte técnico no acompanhamento da execução de contratos de fornecimento do parque tecnológico e de serviços contratados junto a terceiros; prestar suporte na elaboração de Termos de Referência para compras de itens de hardware, software de Geomática e serviços especializados de fornecedores externos. Projetar, desenvolver e disponibilizar plugins e scripts em softwares de Geomática; prestar suporte na gestão de banco de dados, criação de geosserviços e publicação de metadados.

CGMAT/ GEINTGEO – 2 vagas: Atuar nos projetos de desenvolvimento e manutenção do Quadro Geográfico, Catálogo de Produtos e Geoportal e nas demais ações e projetos de integração entre as coordenações da DGC e demais diretorias do IBGE, no que diz respeito à disseminação dos seus produtos, a ações e processos de produção.

CGMAT/ GDBDG – 2 vagas: realizar curadoria dos dados e metadados geoespaciais, que não é realizada justamente pela falta de profissionais especializados. Da mesma maneira, precisa-se de profissionais especializados para aumentar a capilaridade da INDE, dar suporte interinstitucional e tecnológico para que mais adesões à INDE sejam realizadas no atendimento às prefeituras e também estados, bem como aumentar capacidades, e efetuar melhorias para uma melhor experiência do usuário. O foco é a INDE se tornar a principal ferramenta de exploração e acesso aos dados e informações geoespaciais do Brasil, em suporte à formulação de políticas públicas independentemente de esfera de governo. Também é preciso de uma equipe para prover liderança, planejamento, acompanhamento, desenvolvimento, divulgação e promoção das diversas atividades da CONCAR. A título de exemplo, não se homologa mais normas e padrões justamente pela falta de pessoal.

CGEMA/GPQ – 2 vagas: Compilar e processar bases de dados grandes e heterogêneas para atender aos requisitos das pesquisas e estudos; identificar, desenhar e implementar processos de automação de processamento de dados e preparar infraestrutura para coleta das informações; carregar dados de fontes e formatos variados, estruturados ou não, acessando o dado diretamente; criar ferramentas que permitam insights dos usuários sobre os dados processados; dar suporte à equipe em relação à infraestrutura de processamento de dados; dar suporte aos usuários nos atendimentos internos e externos; exercer atividades relacionadas à gestão administrativa e ao planejamento da Coordenação, através da elaboração e implantação de indicadores e métricas de apoio à gestão e utilizando os sistemas governamentais e corporativos para monitoramento do desempenho institucional; realizar estudos e medidas que visem à melhoria dos processos de trabalho e de mecanismos de acompanhamento e controle; planejar e realizar ações de realinhamento das lideranças às estratégias institucionais; elaborar estudos, relatórios e outros documentos; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

GEART/SUATLAS – 2 vagas: Construir mapas e camadas de informação geográfica, através de interpretação de imagens de satélite, modelagem geográfica e informações de campo; obter informações necessárias para o desenvolvimento do produto/projeto, mediante manipulação de base de dados geográficos; produzir metadados e geoserviços; analisar dados cartográficos, por meio da identificação de necessidade de compatibilização de formatos e conversão provenientes de outros sistemas; garantir a qualidade e a consistência das informações do produto e/ou projeto, através da correta manipulação de dados, atualização de documentos de acordo com as atividades executadas e proposição de melhorias identificadas; desenvolver metodologias de representação cartográfica do território. Inclui as representações cartográficas e mapas em aplicações digitais como a Plataforma Geográfica Interativa - PGI.

GREG/SUREG – 2 vagas: Construir bases de dados de informação geográfica, através de interpretação de imagens de satélite, modelagem geográfica e informações de campo; obter informações necessárias para o desenvolvimento do produto/projeto, mediante manipulação de base de dados geográficos; produzir metadados e geoserviços; analisar dados cartográficos, por meio da identificação de necessidade de compatibilização de formatos e conversão provenientes de outros sistemas; garantir a qualidade e a consistência das informações do produto e/ou projeto, através da correta manipulação de dados, atualização de documentos de acordo com as atividades executadas e proposição de melhorias identificadas; desenvolver metodologias de representação cartográfica do território. Inclui as representações cartográficas e mapas em aplicações digitais como a Plataforma Geográfica Interativa - PGI.

GREG/SUTER – 2 vagas: Compilar e processar bases de dados grandes e heterogêneas para atender aos requisitos das pesquisas e estudos (Pesquisa do Entorno, Aglomerados Subnormais, resultados do Censo etc); identificar, desenhar e implementar processos de automação de processamento de dados e preparar infraestrutura para coleta das informações (utilização de APIs Geo); carregar dados de fontes e formatos variados, estruturados ou não, acessando o dado diretamente; criar ferramentas que permitam insights dos usuários sobre os dados processados; dar suporte à equipe em relação à infraestrutura de processamento de dados.

GDAMT/SUTER – 1 vaga: Realizar a espacialização dos dados das atividades econômicas brasileiras em regionalizações diversas; inclui atividades em Sistemas de Informações Geográficas, elaboração de mapas, metadados e geosserviços associados.

GDAMT/SUDAM – 1 vaga: Realizar atualização nas unidades espaciais de análises ambientais, o que inclui análises cartográficas em Sistemas de Informações Geográficas; realizar cruzamentos e análises espaciais diversas com variáveis das condições físico-geográficas em bacias hidrográficas ou outra região natural.

GMAPS/SUBIO – 1 vaga: Realizar análises geoespaciais da biodiversidade; realizar pesquisas originais relacionadas com a fauna e a flora do País; executar atividades florestais e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais; realizar a caracterização ecológica da paisagem geográfica e problemas conexos.

GMAPS/SUFIS – 1 vaga: Realizar o mapeamento cartográfico, em escalas nacionais, de temas dos recursos naturais; manejar bancos de dados e executar análises e tratamento de dados espaciais

ambientais em pesquisas interdisciplinares; elaborar mapeamentos e análises espaciais dos dados dos recursos naturais do Brasil.

GGMA/GECEAM – 1 vaga: Propor, coordenar e realizar estudos físico-geográficos e econômicos destinados à contabilidade ambiental; realizar pesquisas geoeconômicas destinadas ao planejamento ambiental considerando os aspectos regionais físicos e sociais do País; organizar informações sociais, culturais, ambientais, econômicas e políticas; elaborar documentos técnico-científicos.

GCAR/GBC – 1 vaga: Garantir a produção do mapeamento de referência do país, ampliando a cobertura nas diferentes escalas do mapeamento sistemático e promovendo a atualização de bases cartográficas.

GCAR/GIM – 1 vaga: Garantir a avaliação, processamento, uso e armazenamento de insumos de sensoriamento remoto, utilizados na produção do mapeamento de referência do país e garantir a obtenção, validação e disponibilização de bases cartográficas e/ou insumo de sensoriamento remoto para apoiar os mapeamentos temáticos elaborados no âmbito o Plano Nacional de Gestão de Riscos e Respostas a Desastres Naturais do Governo Federal.

GCAR/GNG – 1 vaga: Garantir as ações de coleta, tratamento, revisão e padronização de nomes geográficos conforme preconiza o Grupo das Nações Unidas de Especialistas em Nomes Geográficos – UNGEGN onde o IBGE tem assento, e aprimorar e ampliar a manutenção do Banco de Nomes Geográficos do Brasil e a sua disseminação.

GCAR/GPE – 1 vaga: Garantir a execução das atividades voltadas para a generalização das Bases Cartográficas Contínuas visando a elaboração dos Mapas Estaduais, Mapas do Brasil e Mapas Especiais, a editoração cartográfica das Cartas Imagem, Cartas Topográficas, Mapas Especiais, Mapas da Série Estadual, Mapa da Série Regional e Mapas da Série Brasil.

CGEMA/GRN/PA - 2 vagas: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CGEMA/GRN/SC - 2 vagas: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CGEMA/GRN/DF - 1 vagas: Formular, elaborar, coordenar, supervisionar, orientar e executar projetos e pesquisas científicas básicas e/ou aplicadas nas variadas áreas da Biologia; supervisionar, orientar e coordenar as atividades que envolvam as coleções biológicas; elaborar banco de dados sobre a biodiversidade e executar análises e tratamentos espaciais de ecossistemas e espécies.

CGEMA/GRN/GO - 1 vaga: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CGEMA/GRN/BA - 1 vaga: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CETE/SBT/RO – 1 vaga; CETE/SBT/AC – 1 vaga; CETE/SBT/AM – 2 vagas; CETE/SBT/RR – 1 vaga; CETE/SBT/PA – 1 vaga; CETE/SBT/AP – 1 vaga; CETE/SBT/TO – 1 vaga; CETE/SBT/MA – 1 vaga; CETE/SBT/CE – 1 vaga; CETE/SBT/RN – 1 vaga; CETE/SBT/PB – 1 vaga; CETE/SBT/PE – 1 vaga; CETE/SBT/BA – 1 vaga; CETE/SBT/MG – 1 vaga; CETE/SBT/ES – 1 vagas; CETE/SBT/RJ – 1 vaga;

**CETE/SBT/SP – 1 vaga; CETE/SBT/PR – 1 vaga; CETE/SBT/RS – 1 vaga; CETE/SBT/MS– 1 vaga;
CETE/SBT/MT – 2 vagas;
PPIDG: 29 vagas.**

Economia – 2 vagas

CGEMA – 2 vagas: Propor, coordenar e realizar estudos físico-geográficos e econômicos destinados à contabilidade ambiental; realizar pesquisas geoeconômicas destinadas ao planejamento ambiental considerando os aspectos regionais físicos e sociais do País; organizar informações sociais, culturais, ambientais, econômicas e políticas; elaborar documentos técnico-científicos.

Sensoriamento Remoto - 14 vagas

CGMAT/GAB – 3 vagas: Apoiar as áreas de produção da DGC na concepção e planejamento de sistemas, desde a análise de requisitos, arquitetura de soluções de TIC aplicadas à Geomática e projetos de bancos de dados, até a mentoria para o desenvolvimento e implantação das soluções; apoiar as áreas de produção da DGC na internalização de novas tecnologias e soluções que integrem dados de Observação da Terra (Big Data) nos processos produtivos da Geociências.

GREG/SUTER – 1 vaga: Compilar e processar bases de dados grandes e heterogêneas para atender aos requisitos das pesquisas e estudos (Pesquisa do Entorno, Aglomerados Subnormais, resultados do Censo etc); identificar, desenhar e implementar processos de automação de processamento de dados e preparar infraestrutura para coleta das informações (utilização de APIs Geo); carregar dados de fontes e formatos variados, estruturados ou não, acessando o dado diretamente; criar ferramentas que permitam insights dos usuários sobre os dados processados; dar suporte à equipe em relação à infraestrutura de processamento de dados.

GMAPS/SUANT – 2 vagas: Propor e coordenar estudos e pesquisas em Sensoriamento Remoto aplicado às mudanças de cobertura e uso da terra do Brasil; realizar análises geopaciais que evidenciam a dinâmica de ocupação do território brasileiro, incluindo classificações automatizadas e algoritmos de aprendizado de máquina.

CGEMA/GRN/PA: 2 vagas: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CGEMA/GRN/SC: 2 vagas: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CGEMA/GRN/DF: 1 vaga: Formular, elaborar, coordenar, supervisionar, orientar e executar projetos e pesquisas científicas básicas e/ou aplicadas nas variadas áreas da Biologia; supervisionar, orientar e coordenar as atividades que envolvam as coleções biológicas; elaborar banco de dados sobre a biodiversidade e executar análises e tratamentos espaciais de ecossistemas e espécies.

CGEMA/GRN/GO: 1 vaga: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CGEMA/GRN/BA: 2 vagas: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e

acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

Análise ambiental – 8 vagas

GMAPS/SUBIO – 2 vagas: Realizar análises geoespaciais da biodiversidade; realizar pesquisas originais relacionadas com a fauna e a flora do País; executar atividades florestais e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais; realizar a caracterização ecológica da paisagem geográfica e problemas conexos.

CGEMA/GRN/DF – 2 vagas: Formular, elaborar, coordenar, supervisionar, orientar e executar projetos e pesquisas científicas básicas e/ou aplicadas nas variadas áreas da Biologia; supervisionar, orientar e coordenar as atividades que envolvam as coleções biológicas; elaborar banco de dados sobre a biodiversidade e executar análises e tratamentos espaciais de ecossistemas e espécies.

CGEMA/GRN/BA – 1 vaga: Realizar mapeamentos de cobertura e uso da terra e de recursos naturais da terra no território brasileiro através da interpretação de imagens de satélite e atividades de campo; manipular bancos de dados geográficos para armazenamento, recuperação e processamento de informações; realizar análises espaciais e mapeamentos ambientais no Brasil. Supervisão e acompanhamento da coleta e processamento de informações geográficas associadas ao projeto de produção integrada de geoinformação.

CGEMA/GEC/DF – 3 vagas: Planejar, propor, manejar, implantar e administrar unidade de conservação; realizar atividades de manejo da flora e fauna nativa e exótica; planejar e realizar ações em educação ambiental que visem ampliar a oferta de serviços públicos à comunidade; participar do julgamento de licitações, quando designado.

Técnicos

Nível Médio – Administração – 36 vagas

Suporte e apoio técnico especializado às atividades de suprimentos, logística e infraestrutura, recursos humanos e orçamento e finanças com vistas à melhoria da qualidade dos processos de gestão institucional e da modernização administrativa, tais como: noções básicas sobre administração de contratos de serviços de forma indireta e contínua; noções básicas sobre administração patrimonial (controle, guarda e distribuição de materiais e bens patrimoniais, implantação e execução de planos, programas e projetos relativos às atividades de Gestão Patrimonial de bens móveis e imóveis, racionalização e simplificação de processos); realização de atividades de apoio e auxílio na realização de tarefas administrativas diversas afins, além de executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Nível Médio – Informática – 35 vagas

Especificar configurações e instalar computadores. Instalar e utilizar softwares. Instalar e configurar redes locais de computadores. Analisar, especificar, programar e testar softwares. Realizar manutenção básica em sistemas de informática.

ESCOLA NACIONAL DE CIÊNCIAS ESTATÍSTICAS – ENCE

À Escola Nacional de Ciências Estatísticas compete planejar, orientar, coordenar, controlar e executar atividades de ensino e de pesquisa em matéria estatística e geográfica, e implementar as atividades relacionadas ao treinamento, ao aperfeiçoamento, à formação e à pesquisa das unidades do IBGE. § 1º A Escola Nacional de Ciências Estatísticas poderá, no âmbito de suas competências, manter cursos de graduação, de pós-graduação e de especialização, para os servidores do quadro de pessoal permanente do IBGE, para os prestadores de serviços do IBGE e para o público em geral, observada a legislação vigente. § 2º A Escola Nacional de Ciências Estatísticas é dotada de autonomia de ensino, e deverá manter articulação com as unidades do IBGE.

Pesquisadores

Demografia – 3 vagas

ENCE/GPG – 3 vagas: O profissional deverá participar das atividades didáticas dos cursos de graduação e pós-graduação da ENCE, em regime de 40 horas semanais, ministrando disciplinas da área do concurso. Além desta principal atribuição o profissional deverá atuar em atividades que envolvem, entre outras, as seguintes: Atividades didáticas em Programas de Capacitação do IBGE; Orientação de trabalhos acadêmicos e de pesquisa em nível de graduação e pós-graduação; Desenvolvimento de projetos, trabalhos e atividades multidisciplinares com abrangência entre os vários níveis de ensino e pesquisa da ENCE e das Diretorias e Coordenações do IBGE; Divulgação através de periódicos, congressos, revistas e outros meios de comunicação da produção intelectual individual ou da realizada em conjunto com seus pares e/ou orientados; Participação em encontros, seminários e congressos associados à sua área de atuação; Participação em bancas examinadoras de trabalhos acadêmicos no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, de instituições congêneres e órgãos relacionados à sua área de atuação; Participação em atividades administrativas da ENCE quando for solicitado; Participação em bancas examinadoras de concursos de admissão de profissionais de sua área na ENCE e em instituições externas, quando convidado; Participação em comissões de julgamento de trabalhos e projetos associados à sua área de atuação, quando convidado; Participação em Comissões, Comitês, Grupos de trabalho da Instituição quando for solicitado.

Geografia – 2 vagas

ENCE/GPG – 2 vagas: O profissional deverá participar das atividades didáticas dos cursos de graduação e pós-graduação da ENCE, em regime de 40 horas semanais, ministrando disciplinas da área do concurso. Além desta principal atribuição o profissional deverá atuar em atividades que envolvem, entre outras, as seguintes: Atividades didáticas em Programas de Capacitação do IBGE; Orientação de trabalhos acadêmicos e de pesquisa em nível de graduação e pós-graduação; Desenvolvimento de projetos, trabalhos e atividades multidisciplinares com abrangência entre os vários níveis de ensino e pesquisa da ENCE e das Diretorias e Coordenações do IBGE; Divulgação através de periódicos, congressos, revistas e outros meios de comunicação da produção intelectual individual ou da realizada em conjunto com seus pares e/ou orientados; Participação em encontros, seminários e congressos associados à sua área de atuação; Participação em bancas examinadoras de trabalhos acadêmicos no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, de instituições congêneres e órgãos relacionados à sua área de atuação; Participação em atividades administrativas da ENCE quando for solicitado; Participação em bancas examinadoras de concursos de admissão de profissionais de sua área na ENCE e em instituições externas, quando convidado; Participação em comissões de julgamento de trabalhos e projetos associados à sua área de atuação, quando convidado; Participação em Comissões, Comitês, Grupos de trabalho da Instituição quando for solicitado.

Estatística – 6 vagas

ENCE/GPG – 6 vagas: O profissional deverá participar das atividades didáticas dos cursos de graduação e pós-graduação da ENCE, em regime de 40 horas semanais, ministrando disciplinas da área do concurso. Além desta principal atribuição o profissional deverá atuar em atividades que envolvem, entre outras, as seguintes: Atividades didáticas em Programas de Capacitação do IBGE; Orientação de trabalhos acadêmicos e de pesquisa em nível de graduação e pós-graduação; Desenvolvimento de projetos, trabalhos e atividades multidisciplinares com abrangência entre os vários níveis de ensino e pesquisa da ENCE e das Diretorias e Coordenações do IBGE; Divulgação através de periódicos, congressos, revistas e outros meios de comunicação da produção intelectual individual ou da realizada em conjunto com seus pares e/ou orientados; Participação em encontros, seminários e congressos associados à sua área de atuação; Participação em bancas examinadoras de trabalhos acadêmicos no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, de instituições congêneres e órgãos relacionados à sua área de atuação; Participação em atividades administrativas da ENCE quando for solicitado; Participação em bancas examinadoras de concursos de admissão de profissionais de sua área na ENCE e em instituições externas, quando convidado; Participação em comissões de julgamento de trabalhos e projetos associados à sua área de atuação, quando convidado; Participação em Comissões, Comitês, Grupos de trabalho da Instituição quando for solicitado.

Analistas

Pedagogia – 1 vaga

CGrad – 1 vaga: Assessorar, organizar, acompanhar e/ou implementar ações e iniciativas que visem o aperfeiçoamento do processo ensino-aprendizagem; Orientar, assessorar e acompanhar as ações de apoio social e/ou psicopedagógico com a finalidade de possibilitar a promoção do processo ensino-aprendizagem nos casos de necessidades educativas especiais; Auxiliar o estudante com dificuldade de aprendizagem, prestando-lhe apoio social, psicopedagógico e/ou pedagógico; Realizar avaliação socioeconômica para fins de acesso dos discentes ao Programa de Ação Afirmativa; Analisar e acompanhar o rendimento acadêmico dos estudantes cadastrados no Programa de Ação Afirmativa; Propor ações para minimizar dificuldades que as/os estudantes apresentem relativas à formação anterior ao ingresso na ENCE oferecendo condições para aprendizagens significativas; Subsidiar a gestão universitária sobre a adoção de medidas administrativas e ou realização de eventos que contribuam para a solução de problemas pertinentes a relação ensino-aprendizagem e potencializem valores e competências discentes; Realizar a articulação com a Coordenação de Graduação e Gerência de Pós-Graduação da ENCE, buscando ampliar o espaço de ensino e aprendizagem; Acompanhar Estágio Supervisionado de estudantes.

Psicologia – 1 vaga

CGrad – 1 vaga: Assessorar, organizar, acompanhar e/ou implementar ações e iniciativas que visem o aperfeiçoamento do processo ensino-aprendizagem; Orientar, assessorar e acompanhar as ações de apoio psicopedagógico e/ou psicológico com a finalidade de possibilitar a promoção do processo ensino-aprendizagem nos casos de necessidades educativas especiais; Auxiliar o estudante com dificuldade de aprendizagem, prestando-lhe apoio social, psicológico e/ou psicopedagógico.

Administração Escolar/ Assuntos Educacionais – 5 vagas

GRC/GPG/CGRAD – 5 vagas: Contribuir, no exercício da administração escolar, para o registro e controle das atividades de ensino, pesquisa e extensão do corpo docente e discente, e com a gestão do acervo acadêmico da Escola Nacional de Ciências Estatísticas (ENCE); planejar, desenvolver e supervisionar a execução dos serviços de atendimento aos discentes da ENCE; planejar e executar atividades relacionadas aos processos de avaliação institucional, inerentes às instituições de ensino superior federais, incluindo o Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE), avaliação de cursos de graduação e de pós-graduação; contribuir para a elaboração e implementação do projeto pedagógico da Escola; assessorar o planejamento, a produção e implementação de avaliações educacionais; assessorar, orientar, acompanhar, atender e prestar informações ou esclarecimentos à comunidade acadêmica quanto à legislação e normas referentes ao sistema do ensino superior; participar da elaboração de projetos de desenvolvimento institucional; planejar, implementar e avaliar sistemas de informação referentes aos registros discentes e aos atos acadêmicos da Escola; acompanhar e efetuar controles e registros nos sistemas referentes aos registros discentes e dos atos acadêmicos da Escola; solicitar, produzir e controlar documentos educacionais; desenvolver projetos na área de secretaria escolar; atender às solicitações da comunidade acadêmica; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Análise de Sistemas / Suporte de Produção e Rede – 2 vagas

ENCE/GRINF – 2 vagas: Planejar, especificar, organizar e dar suporte à aquisição, instalação, utilização e manutenção de equipamentos, sistemas e serviços de informática requeridos para a realização das atividades de ensino, pesquisa e administração da ENCE. Realizar atividades de planejamento das necessidades de TI específicas da ENCE para atender o desenvolvimento dos programas acadêmicos e de pesquisa científica essenciais a missão da Escola. Atuar na a equipe local de suporte de informática em conjunto com as equipes da Diretoria de Informática, para: 1. O desenvolvimento e a aplicação das políticas institucionais de gestão de recursos de TIC na ENCE; 2. Assegurar o atendimento das necessidades de recursos TIC da ENCE, considerando as especificidades da Escola. 3. Atuar na resolução de problemas e implementação de soluções para o atendimento da comunidade de usuários da ENCE. Coordenar os contatos com prestadores de serviços diversos relacionados com recursos de

TIC específicos da ENCE de modo a assegurar disponibilidade e funcionamento adequado desses serviços, tais como, rede acadêmica, acesso à internet, acesso à internet de alunos, rede, telecomunicações, impressão de usuários (alunos, etc), manutenção preventiva e corretiva de equipamentos, etc.4. Avaliar e trabalhar para mitigar os riscos que afetam a disponibilidade e qualidade dos equipamentos, sistemas e serviços de informática requeridos para funcionamento da ENCE.

Recursos Materiais e Logística – 3 vagas

ENCE/GEAPO – 3 vagas: Exercer atividades inerentes à área de suprimentos, logística e infraestrutura, com vistas à melhoria da qualidade dos processos de gestão institucional e da modernização administrativa, tais como: planejamento, análise, noções básicas sobre administração de contratos de serviços de forma indireta e contínua (elaboração de especificação de serviços, elaboração de projetos básicos, termo de referência, contratos administrativos, análise de planilhas de formação de preços, repactuação de contratos, reequilíbrio econômico-financeiro, elaboração de relatórios gerenciais de suporte a decisão); noções básicas sobre administração patrimonial (controle, guarda e distribuição de materiais e bens patrimoniais, implantação e execução de planos, programas e projetos relativos às atividades de Gestão Patrimonial de bens móveis e imóveis, racionalização e simplificação de processos); e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Design Instrucional – 2 vagas

CTA/GSOC – 2 vagas: Selecionar estratégias didáticas, mídias e tecnologias adequadas a diferentes tipos de aprendizagem, objetivos e público alvo; adequar o conteúdo dos projetos educacionais à metodologia a distância; construir o roteiro do curso, contendo a especificação da estrutura e do fluxo da informação, as instruções de diagramação, interação e navegação; avaliar e rever as soluções educacionais desenvolvidas; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Educação Corporativa – 2 vagas

CTA/GTAC – 2 vagas: Realizar o planejamento operacional e o acompanhamento dos eventos de capacitação; registrar informações nos sistemas administrativos sobre os eventos de capacitação; elaborar relatórios de capacitação e pareceres técnicos; orientar servidores sobre a documentação exigida para pagamento de Gratificação por encargo de curso ou concurso (GECC); analisar documentação enviada e encaminhar para pagamento; organização de arquivos digitais; atendimento aos usuários, fornecendo ou recebendo informações; colaborar para a elaboração e a aplicação de instrumentos de avaliação de necessidades e de resultados nas ações de treinamento, desenvolvimento e educação; dar suporte técnico e material à execução das ações de capacitação presenciais ou à distância; analisar e propor melhorias nos processos de trabalho das áreas de Educação Corporativa e Administração; acompanhar o gerenciamento de parcerias, convênios e contratos relacionados às ações de capacitação; atuar na implementação de eventos de capacitação ofertados por instituições parceiras; promover a divulgação das ações de capacitação para os diversos públicos-alvo e gestores da instituição; secretariar comitês, integrar comissões internas de avaliação ou grupos de trabalho multidisciplinares que realizam atividades referentes à Educação Corporativa ou Superior.

Análise de sistemas/Desenvolvimento de sistemas – 1 vaga

CTA/GTAC – 1 vaga: Participar de atividades voltadas ao desenvolvimento de sistemas, desenvolvimento para dispositivos móveis e aplicações web; modelagem de dados; desenvolver aplicações orientadas a serviços (SOA); empregar as linguagens PHP, JSP, Dot Net (C#), Javascript (Ajax), ActionScript, Java, JSF, HTML,HTML 5, CSS, RichFaces e JasperReports; desenvolver aplicações utilizando orientação a objetos, bem como utilização de mapeadores objeto relacionais, como NHibernate e EntityFramework; utilizar os sistemas operacionais Linux e Windows; aplicar conhecimento de desenvolvimento de sistemas integrados a um ou mais bancos de dados relacionais (Mysql, PostgreSQL, Sql Server ou Oracle); utilizar tecnologias ASP.NET MVC e WEBAPI, bem como construir webservices utilizando SOAP e REST; aplicar conhecimento da API de desenvolvimento do Joomla, utilizar plataformas móveis Androide, Windows Phone e IOS; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Tecnologistas

Programação visual/Webdesign – 2 vagas

CTA/GTAC – 2 vagas: Desenvolver diferentes tipos de trabalhos relativos a demandas audiovisuais, utilizando dispositivos digitais e recursos computacionais, mantendo a integração entre os aspectos estéticos e de identidade visual aplicados às qualidades gráfica e visual de cada projeto; projetar soluções audiovisuais para disseminação de informações; criar e implementar projetos de arquitetura da informação; utilizar as linguagens do conteúdo programático para produção de páginas para Internet; uso de frameworks em Javascript como Angular; utilizar técnicas como media queries, dimensionamento de imagens por contexto e otimização de carregamento de páginas, dentre outras, na produção de aplicações responsivas e mobile first, respeitando padrões de acessibilidade recomendados pelo Governo Federal (através do eMAG, disponível em <http://emag.governoeletronico.gov.br>) e os padrões definidos pelo W3C; atuar na implementação de interfaces para apresentação em vídeos; efetuar animações de objetos e efeitos multimídia; e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Técnicos

Nível Médio – Administração – 4 vagas

ENCE/GEAPO – 4 vagas: Suporte e apoio técnico especializado às atividades de suprimentos, logística e infraestrutura, recursos humanos e orçamento e finanças com vistas à melhoria da qualidade dos processos de gestão institucional e da modernização administrativa, tais como: noções básicas sobre administração de contratos de serviços de forma indireta e contínua; noções básicas sobre administração patrimonial (controle, guarda e distribuição de materiais e bens patrimoniais, implantação e execução de planos, programas e projetos relativos às atividades de Gestão Patrimonial de bens móveis e imóveis, racionalização e simplificação de processos); realização de atividades de apoio e auxílio na realização de tarefas administrativas diversas afins, além de executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Nível Médio – Administração escolar – 4 vagas

ENCE/GRC – 4 vagas: Colaborar para a realização das atividades de ensino, pesquisa e extensão do corpo docente e discente da Escola Nacional de Ciências Estatísticas (ENCE), contribuir para a organização e manutenção do acervo acadêmico; realizar atendimento aos discentes e docentes da ENCE; efetuar controles e registros nos sistemas referentes aos registros discentes e dos atos acadêmicos da Escola; solicitar, produzir e controlar documentos educacionais; atender às solicitações da comunidade acadêmica e executar outras atividades compatíveis com o cargo.

Nível Médio – Atendimento biblioteca – 4 vagas

Biblioteca – 4 vagas: Atendimento ao público alcançado pela biblioteca; realização de serviços rotineiros de preparação do acervo para disponibilização ao público; auxiliar no gerenciamento de terceirizados; auxiliar os bibliotecários no processamento técnico dos itens bibliográficos.

Nível Médio – Informática – 4 vagas

ENCE/GRINF – 4 vagas: Especificar configurações e instalar computadores. Instalar e utilizar softwares. Instalar e configurar redes locais de computadores. Analisar, especificar, programar e testar softwares. Realizar manutenção básica em sistemas de informática. Orientar Colaboradores, Treinandos e Alunos da ENCE, nos processos de TI. Manter produtividade nos atendimentos aos processos do GLPI do IBGE.

d. informações detalhadas sobre como o órgão ou entidade chegou no quantitativo da demanda de servidores para a recomposição da força de trabalho;

O IBGE optou por fazer o levantamento diretamente com as Diretorias da Sede e com as Superintendências Estaduais. O número a ser enviado pelo Ministério do Planejamento e Orçamento deverá ser avaliado pela Direção do IBGE juntamente com a DE/CRH.

e. descrição dos impactos da nova força de trabalho no desempenho das atividades regimentais do órgão ou entidade e distribuição pretendida dos novos servidores nas unidades/setores que compõem o órgão ou entidade;

O IBGE vem sofrendo progressiva redução do seu quadro de servidores, em decorrência de exonerações, falecimentos e, especialmente, aposentadorias, e os concursos públicos realizados em 2015 não foram suficientes para garantir um quadro mínimo para a manutenção das atividades desta Instituição.

Em contraposição, o volume de trabalho e a necessidade de maior especialização dos servidores só aumentou, pois o número de serviços oferecidos pelo IBGE continua crescendo. A incorporação de novas tecnologias, o aumento da qualificação dos servidores e a automatização dos processos de trabalho geraram aumento de produtividade significativo. Porém, os avanços da sociedade como um todo exigiram a estruturação de projetos que demandam aumento da força de trabalho.

Reduções drásticas no quadro representam a redução da capacidade de gestão e atuação do Instituto, visto que um de seus diferenciais é a capacidade de estar presente, com uma sólida estrutura de supervisão das atividades em campo e da mão-de-obra temporária, sem as quais fica prejudicada a qualidade das pesquisas levantadas, em todos os cantos do Brasil. A situação atual é a de uma forte redução do quadro de pessoal com expressivo ganho de produtividade e aumento das demandas de trabalho.

Espera-se que, com a admissão de servidores efetivos seja possível dispor de pessoal nas quantidades necessárias e com perfil adequado para a execução de atividades especializadas de **ensino e pesquisa** científica, tecnológica e metodológica em matéria estatística, geográfica, cartográfica, geodésica e ambiental; atividades especializadas de **produção, análise e disseminação** de dados e informações de natureza estatística, geográfica, cartográfica, geodésica e ambiental; atividades voltadas para o exercício de funções **administrativas e logísticas** relativas ao exercício das competências institucionais e legais a cargo do IBGE; voltadas para o **suporte e o apoio técnico** especializado às atividades de ensino, pesquisa, produção, análise e disseminação de dados e informações de natureza estatística, geográfica, cartográfica, geodésica e ambiental.

A distribuição pretendida dos novos servidores na Sede do IBGE, bem como em algumas Superintendências Estaduais, está esmiuçada no item e, acima.

As demais vagas serão alocadas nas Superintendências Estaduais, conforme abaixo:

| | Analistas | Tecnologistas | Técnicos |
|--------|-----------|---------------|----------|
| SES/SP | 8 | 3 | 342 |
| SES/MG | 8 | 3 | 180 |
| SES/BA | 8 | 3 | 110 |
| SES/PR | 8 | 3 | 104 |
| SES/RS | 8 | 3 | 98 |
| SES/RJ | 8 | 3 | 180 |
| SES/CE | 8 | 3 | 80 |
| SES/DF | 8 | 3 | 35 |
| SES/GO | 8 | 3 | 65 |
| SES/PA | 8 | 3 | 71 |
| SES/PE | 8 | 3 | 52 |
| SES/SC | 8 | 3 | 67 |
| SES/AL | 6 | 3 | 9 |
| SES/AM | 6 | 3 | 20 |

| | | | |
|--------|-----|----|------|
| SES/ES | 6 | 3 | 47 |
| SES/MA | 6 | 3 | 55 |
| SES/MT | 6 | 3 | 37 |
| SES/MS | 6 | 3 | 67 |
| SES/PB | 6 | 3 | 29 |
| SES/PI | 6 | 3 | 39 |
| SES/RN | 6 | 3 | 47 |
| SES/RO | 6 | 3 | 22 |
| SES/SE | 6 | 3 | 14 |
| SES/TO | 6 | 3 | 26 |
| SES/AC | 6 | 3 | 18 |
| SES/AP | 6 | 3 | 19 |
| SES/RR | 6 | 3 | 15 |
| Total | 186 | 81 | 1848 |

f. demonstração de que os serviços que justificam a realização do concurso público não podem ser prestados por meio da execução indireta de que trata o Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, e a Portaria nº 443 de, de 27 dezembro de 2018; e

Embora existam serviços descritos na Portaria nº 443 de, de 27 dezembro de 2018, que serão realizados pelos servidores admitidos por meio do concurso público, os cargos que se pretende ocupar com a presente demanda estão diretamente ligados aos serviços descritos nos incisos I, II e IV do Art. 3º do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, não podendo ser prestados por meio da execução indireta.

Portaria nº 443 de, de 27 dezembro de 2018

Art. 1º No âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, serão preferencialmente objeto de execução indireta, dentre outros, os seguintes serviços:

VI - comunicação social, incluindo jornalismo, publicidade, relações públicas e cerimonial, diagramação, design gráfico, webdesign, edição, editoração e atividades afins;

X - elaboração de projetos de arquitetura e engenharia e acompanhamento de execução de obras;

XI - geomensuração;

XII - georeferenciamento;

XXIII - serviços de tecnologia da informação e prestação de serviços de informação;

Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018

Art. 3º Não serão objeto de execução indireta na administração pública federal direta, autárquica e fundacional, os serviços:

I - que envolvam a tomada de decisão ou posicionamento institucional nas áreas de planejamento, coordenação, supervisão e controle;

II - que sejam considerados estratégicos para o órgão ou a entidade, cuja terceirização possa colocar em risco o controle de processos e de conhecimentos e tecnologias;

IV - que sejam inerentes às categorias funcionais abrangidas pelo plano de cargos do órgão ou da entidade, exceto disposição legal em contrário ou quando se tratar de cargo extinto, total ou parcialmente, no âmbito do quadro geral de pessoal.

g. demonstração de que a solicitação ao órgão central do SIPEC referente à movimentação para composição da força de trabalho de que trata o § 7º do art. 93 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, foi inviável ou inócua.

O IBGE publicou dois editais para movimentação entre órgãos que não lograram sucesso no preenchimento das vagas ofertadas. Atualmente a Instituição possui apenas 42 servidores movimentados em seu quadro de pessoal.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

O campo deve ser utilizado para outras informações que o órgão ou entidade julgar necessárias para complementar a demanda.

CONCLUSÃO

O IBGE apresenta, por meio deste Ofício e seus anexos, sua proposta de provimento para os cargos primordiais às atividades do órgão.

Cimar Azeredo Pereira
Presidente Substituto do IBGE

