

Iniciativa Estratégica	Breve Descritivo	Entrega (resultado)	Prioridade	Data	Impacto	Responsável
Transferir o modelo referencial de Dimensionamento da Força de Trabalho para os órgãos do SIPEC	<p>No segundo semestre de 2022, o MGI concluiu o Termo de Execução Descentralizada com a UNB, cujo o objeto era desenvolver uma metodologia de dimensionamento da força de trabalho - DFT robusta, automatizada, generalizável e replicável para todos órgãos do SIPEC. Foram investidos aproximadamente 4,2 milhões em uma parceria que teve vigência de 2017 a 2022.</p> <p>Com a finalização do acordo, o DEPRO busca descentralizar esse modelo para os órgãos do SIPEC. Para tanto, essa iniciativa estratégica proposta têm como finalidade:</p> <ul style="list-style-type: none"> * fomentar a adesão de novos órgãos e entidades à metodologia referencial de Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) e ao Sistema de Dimensionamento de Pessoas (Sisdip); * Ganho de escala na capacitação simultânea de vários órgãos e entidades federais; * Criar sistemas de incentivos para que os órgãos e entidades utilizem, de forma contínua, o modelo de DFT e o Sisdip, como base para as estratégias de gestão de pessoas; * Promover o curso assíncrono/autoinstrucional (operacional) e o curso síncrono/remoto (estratégico), desenvolvidos pelo MGI, em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (Enap). * Atores envolvidos: equipe CGFOR/DEPRO/SEGRT/MGI 	Totalizar a transferência de conhecimentos sobre a metodologia referencial de DFT e o Sisdip para 100 órgãos e entidades da Administração Pública Federal, até o final de 2023;	1	12/2023	<p>Incentivo à adesão e uso regular do modelo referencial de DFT e do Sisdip, pelos órgãos e entidades federais, para subsidiar questões relacionadas aos assuntos de pessoal de forma geral, bem como para diagnóstico e aprimoramento contínuo das políticas e estratégias de gestão de pessoas na Administração Pública Federal.</p> <p>Aprimoramento do planejamento da força de trabalho das instituições federais por meio de dados, informações, indicadores e entregas com seus respectivos esforços.</p> <p>Colaboração no desenvolvimento e manutenção do Programa de Gestão e Desempenho (PGD).</p> <p>Fornecimento de informação qualificada para a tomada de decisão relativa à alocação de pessoal.</p> <p>Aperfeiçoamento dos pedidos de concursos públicos, criação e aumento de cargos, contratações temporárias e movimentação de pessoal, de modo a favorecer o aprimoramento de processos e cooperar para a melhoria dos serviços prestados à sociedade.</p>	CGFOR/DEPRO - Fernando André Santana de Souza
Utilizar o modelo referencial de DFT como base e um dos critérios para análises de pedidos de concurso público, ampliação de cargos efetivos, movimentações de pessoal e contratações temporárias.	<p>Atualmente os recursos são escassos e a responsabilidade nas tomadas de decisões dos gestores são cada vez mais importantes. Neste cenário, entra o desafio de subsidiar e aperfeiçoar as tomadas de decisões estratégicas de gestão de pessoas, no âmbito do SIPEC, com base em dados e evidências objetivas.</p> <p>Ou seja, essa iniciativa estratégica busca aprimorar os atuais critérios utilizados, tanto pelo Órgão Central, quanto pelos Órgãos Setoriais, para tomadas de decisões relativas a: concurso público, movimentação de pessoal, contratação temporária e criação de cargos.</p> <p>* Atores envolvidos: equipe CGFOR/DEPRO/SEGRT/MGI</p>	Análise de pedidos de concurso público, criação e aumento de cargos, movimentações de pessoal e contratações temporárias, tendo como base o modelo referencial de DFT e o Sisdip.	2	07/2025	<p>O impacto será a utilização de novos critérios, somado aos atuais, para subsidiar as tomadas de decisões relativas aos pedidos de concurso público, criação e aumento de cargos, movimentações de pessoal e contratações temporárias.</p> <p>Além disso, será possível o aumento da qualidade das informações estratégicas dos órgãos quando da sua solicitação de necessidade de provimento, ou seja, permitindo a realização de diagnóstico de ações internas que possam otimizar e racionalizar sua força de trabalho.</p>	CGFOR - Fernando André Santana de Souza / CGCOP - Paula Tereza de Carvalho Penha / CGMOP - Henrique Glaeser
Promover a integração entre o modelo referencial de DFT e o Programa de Gestão e Desempenho - PGD	<p>Atualmente dois processos que são liderados pelo MGI possuem conceitos e iniciativas de promover uma administração pública orientada para a entrega e resultados a sociedade, são eles: O DFT e Programa de Gestão e Desempenho - PGD. Embora apresentem sinergia, trabalham de maneiras isoladas. Portanto, esta iniciativa estratégica busca promover a integração de sistemas e de normativos destes processos, gerando ganho de eficiência para o órgão central e para os demais órgãos e entidades.</p> <p>* Promover sinergia entre o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) e a metodologia referencial de DFT, por meio do Sisdip, para favorecer a integração dos dois sistemas.</p> <p>* Incentivar o uso do DFT mediante a utilização de informações do PGD. Facilitar a realização do DFT pelos órgãos setoriais e seccionais.</p> <p>* Atores envolvidos: equipe CGFOR/DEPRO/SEGRT/MGI e CGSIM/SEGES (PGD)</p>	Integração entre os processos de dimensionamento da força de trabalho e programa de gestão e desempenho	2	12/2024	<p>Possibilitar a integração de dados e informações, como entregas, quantitativos e esforços, o que irá proporcionar aos órgãos e entidades maior celeridade e confiabilidade no processo de dimensionamento.</p>	CGFOR-DEPRO /SGP/ SEGES

Desenvolvimento do Sistema de Movimentação de agentes públicos para alteração de exercício para composição da força de trabalho	Sistematizar e controlar o fluxo dos processos de movimentação de agentes públicos entre órgãos e entidades da Administração para o instituto da alteração de exercício para composição da força de trabalho. * Atores envolvidos: DEPRO/SEGRT/MGI; DESIN/SEGRT/MGI e SERPRO	Sistema de Movimentação	1	06/2026	Otimizar os processos de movimentação de agentes públicos para alteração de exercício para composição da força de trabalho, bem como produzir dados que auxiliem o órgão central do SIPEC no planejamento da política de movimentação	
Avaliação do instituto de movimentação de agentes públicos para alteração de exercício para composição da força de trabalho de agentes públicos.	Avaliar a efetividade do instituto de movimentação da alteração de exercício para composição da força de trabalho junto aos órgãos e entidades da Administração. * Atores envolvidos: órgãos e entidades do Poder Executivo, em parcerias com instituições públicas, escolas de governos e outros	Relatório com os resultados sobre a avaliação do instituto da alteração de exercício para composição da força de trabalho de agentes públicos junto aos órgãos e entidades do Poder Executivo.	2	06/2026	Aperfeiçoamento da política de movimentação de alteração de exercício para composição da força de trabalho, de forma qualitativa e efetiva tanto para os órgãos e entidades quanto para os servidores e empregados impactados.	CGMOP: Henrique Glaeser
Revisão e atualização dos normativos e demais procedimentos referentes as demandas de atos de pessoal relativas à movimentação de pessoal.	Revisar e atualizar os normativos e demais procedimentos relativos à movimentação de pessoal de competência da SEGRT.	Publicação, divulgação, orientação dos atos normativos.	2	06/2024	Melhoria, simplificação, otimização e padronização dos procedimentos e orientações aos órgãos e entidades.	CGMOP: Henrique Glaeser
Atualização do módulo Quadro fixo do Sigepe (Banco de professor)	Permitir a solicitação de remanejamento dos pontos do banco de professor por meio do sistema informatizado	Lançar a funcionalidade de remanejamento no módulo quadro fixo do Sigepe	1	04/2023	Maior facilidade na solicitação do remanejamento do banco de professor pelas Universidades	CGCOP: Bruno CGSOL: Daniela
Revisão da portaria interministerial 109/2017	Atualizar e desburocratizar os procedimentos para o envio de propostas de provimento e ampliação do Banco de Professor equivalente	Nova Portaria interministerial MGI/MEC	3	01/2024	Reduzir a burocracia nos processos de solicitação de provimento e ampliação para o Banco de professor	CGCOP: Bruno
Priorização de solicitações de concurso	Revisar e aprimorar os critérios de priorização das solicitações de concurso	Lista de priorização de solicitações de concursos para 2024	1	05/2023	Informações com maior qualidade técnica para subsidiar as decisões da Ministra e do Secretário da SEGRT	CGCOP: Rafael
Aperfeiçoamento das regras para solicitação de concurso público	Revisar e aprimorar os normativos que estabelecem regras e os procedimentos para solicitação e realização de concursos públicos	Novo (ou alteração) do Decreto Nova instrução normativa	3	04/2024	Reduzir a burocracia nos processos de solicitação de concursos, dirimir dúvidas e melhorar a qualidade das informações recebidas no órgão central	CGCOP: Rafael e Bruno
Autorizações de concurso ciclo 2022-2023	Executar as autorizações planejadas para provimento em 2023	Portaria de autorização para realização de concurso	1	4/30/2023	Recomposição da força de trabalho na APF	CGCOP: Rafael
Planejamento das autorizações de concurso ciclo 2023-2024	Realizar o planejamento de provimento de cargos para o PLOA 2024	Anexo V do PLOA 2024	2	6/20/2023	Melhor alocação de recurso para recomposição de força de trabalho da APF em 2024	CGCOP: Rafael
Aperfeiçoamento das regras de contratação temporária	Revisar e aprimorar os normativos que estabelecem regras e os procedimentos para solicitação de contratação temporária	Relatório sobre as recentes alterações feitas no arcabouço normativo	3	Até 31/03/2024	Avaliar a efetividade dos normativos recém alterados e eventualmente propor melhorias	CGCOP: Marcia e Bruno
Autorizações de contratações temporárias ciclo 2022-2023	Executar as autorizações planejadas para CTU em 2023	Portarias de autorização para realização de CTU	1	4/30/2023	Atendimento às demandas temporárias e de excepcional interesse público dos órgãos e entidades	CGCOP: Marcia
Planejamento das autorizações de Contratação temporária do ciclo 2023-2024	Realizar o planejamento de CTU para o PLOA 2024	Anexo V do PLOA 2024	2	6/20/2023	Melhor alocação de recurso para deandas temporárias da APF em 2024	CGCOP: Marcia
Planejamento plurianual da reposição de força de trabalho no executivo Federal	Alterar o fluxo de planejamento dos concursos públicos, saindo de um modelo de curto prazo para um modelo de médio prazo, plurianual	Cirar no arcabouço normativo o novo fluxo para um planejamento plurianual da recomposição da força de trabalho na APF em um horizonte de 4 em 4 anos	2	Até 31/03/2024	Fortalecimento do planejamento da recomposição da força de trabalho na APF	CGCOP: Paula, Rafael e Bruno
Criação de um grupo de trabalho temático MGI sobre força de trabalho na APF	Estabelecer um grupo de discussão permanente, liderado pela SGPRT, e com a participação das demais secretarias do MGI para tratar da Força de trabalho no executivo	Criação do GT	2	Até 31/03/2024	Melhorar a qualidade das avaliações sobre o tema e tornar mais assertiva as decisões sobre recomposição da força de trabalho na APF	CGCOP: Paula, Rafael e Bruno