

## REUNIÃO DE ALINHAMENTO ENTRE GERÊNCIAS REGIONAIS E SUPERINTENDÊNCIA EXECUTIVA

Data de Realização: 07 de outubro de 2024

<b>Problemática Levantada</b>	<b>Impactos Causados</b>	<b>Solução Sugerida</b>	<b>Área Capaz de Encaminhar Solução</b>
Regimento Interno, quanto aos arts. 97, 99, 101, mormente quanto aos incisos XII, XIII e XVII do Art. 101.	Preocupação com as portarias vigentes quanto à competência para principalmente as questões voltadas a disponibilidade de áreas.	Revisão das Portarias de delegação de competências pela SOT e SFI	SOT SFI
Regimento Interno. Pede-se o reestudo dos critérios para classificação e, conseqüentemente, dos tamanhos das Gerências Regionais	No entendimento dos Gerentes Regionais, as Gerências da ANM ainda não se encontram dimensionadas quanto ao seu real tamanho, necessitando revisão dos critérios	Na próxima revisão regimental efetuar novo estudo, readequando o tamanho das Gerências de acordo com sua demanda. Readequar as questões de Divisões, Coordenações, etc.	DIRC
Uniformização dos cargos de Gerente Regional	Em que pese os tamanhos diferentes das Gerências Regionais, alegação de que a função de Gerente Regional não deveria possuir diferença em sua remuneração, visto que o cargo demanda da mesma forma em qualquer Gerência.	Uniformizar o nível dos cargos dos Gerentes Regionais.	DIRC
Impactos da Centralização da Fiscalização da CFEM	Alegam que, desde a centralização das equipes de arrecadação, houve decréscimo do número de empreendimentos fiscalizados, defendendo novamente a existência de áreas de arrecadação nas Gerências Regionais	Volta das áreas de arrecadação nas Gerências Regionais	SAR

## REUNIÃO DE ALINHAMENTO ENTRE GERÊNCIAS REGIONAIS E SUPERINTENDÊNCIA EXECUTIVA

<p>Não abertura ao posicionamento do Gerente Regional nas contratações de apoio terceirizado.</p>	<p>Alegam que, por se tratar de mão de obra que atua diretamente junto ao Gerente Regional, dever-se-ia consultar primeiramente este gestor antes de impor a presença de colaboradores terceirizados que não estejam de acordo com o esperado pelo Gerente.</p>	<p>No processo de contratação, consultar o Gerente Regional buscando sua ciência quanto aos profissionais a serem alocados naquelas posições terceirizadas.</p>	<p style="text-align: center;">SGA</p>
<p>Problemas ou Ausência de Contratos de Apoio Terceirizado</p>	<p>3 (três) Gerências Regionais alegam terem problemas no contrato de terceirização vigente ou inexistência de contrato de apoio terceirizado</p>	<p>Uniformizar todas as Gerências Regionais contando com apoio terceirizado como requisito mínimo.</p>	<p style="text-align: center;">SGA</p>
<p>Reiteração da importância das reuniões regulares, com a presença de ao menos 1 outro superintendente além do SPE para apresentação de seus projetos</p>	<p>Falta de comunicação entre Superintendências e Gerências Regionais vêm agravando problemas cotidianos.</p>	<p>SPE começará a convocar 1 superintendente por reunião mensal.</p>	<p style="text-align: center;">SPE</p>
<p>Falta de conhecimento sobre o Concurso Público e sua distribuição de vagas</p>	<p>Distribuição de vagas pelas Superintendências nem sempre foi feita de acordo com as necessidades vivenciadas no dia a dia.</p>	<p>SPE repassou a previsão de vagas por unidade da federação junto aos Gerentes Regionais e a primeira a ser chamada para a próxima reunião será a SGP</p>	<p style="text-align: center;">SPE / SGP</p>
<p>Falta de critérios mínimos para as necessidades regionais</p>	<p>Reclamam a falta de critérios mínimos, como quantidade de terceirizados por servidor, de forma a buscar garantir que todos possuam ao menos as condições mínimas de funcionamento.</p>	<p>Sugestão de edição de Normativa pela SGA definindo critérios de alocação de terceirizados considerando o número de servidores e a efetiva implantação de um quantitativo mínimo de apoio por Gerência Regional</p>	<p style="text-align: center;">SGA</p>

## REUNIÃO DE ALINHAMENTO ENTRE GERÊNCIAS REGIONAIS E SUPERINTENDÊNCIA EXECUTIVA

Dificuldade no entendimento das Diretivas Regionais previstas no Regimento Interno	Havia dúvidas quanto à submissão hierárquica entre Gerências Regionais ou não.	Foi explicado que a Diretiva Regional visa tão somente prover aos Gerentes Regionais possuírem na Diretoria da ANM um ponto focal para recepção de suas dúvidas e sugestões.	Não se aplica.
--	--	--	----------------

DIREÇÃO  
CONCURSOS